

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di DiSCo

n. 40 del 30 novembre 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 30 del mese di novembre alle ore 10.30, presso la Presidenza di DiSCo sita in Via Cesare De Lollis 24/b - Roma, a seguito di idonea convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione e sono rispettivamente presenti quali membri del C.d.A.:

Dott. Alessio Pontillo	Presidente C.d.A.
Dr.ssa Clara Musacchio	Componente C.d.A.
Dott. Matteo Maiorani	Componente C.d.A.
Dott. Antonino Carbonello	Componente C.d.A.

Partecipano alla seduta mediante videoconferenza su piattaforma Google meet:

Dott. Luciano Lilla	Presidente Revisori dei conti
Dott. Paolo Cortesini	Direttore Generale

Assente giustificato:
Sig. Luigi Gaglione

Presidente Consulta

La funzione di Segretario verbalizzante è svolta dal Direttore Generale Dott. Paolo Cortesini.

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale annualità 2021-2023.



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la Legge Regionale 27 luglio 2018 n.6 avente ad oggetto *"Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione"*, con la quale è stato istituito l'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 6 febbraio 2019 avente ad oggetto *"Nomina del Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo"*;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio 7 agosto 2019, n. T00211 avente ad oggetto *"Costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo"* e successive integrazioni;

Visto lo *"Statuto dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo"*, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 989 del 20 dicembre 2019;

Visti:

- il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, così come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, *"Misure urgenti in materia di stabilizzazione e competitività economica"* convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, *"Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"*, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i. in materia di trasparenza amministrativa;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e s.m.i.;
- la legge del 23 dicembre 2014, n. 190 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)"*;
- la legge 28 dicembre 2015, n. 190 *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)"*;
- il D.lgs. n. 75/2017, avente ad oggetto *"Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ai sensi della legge 7*

agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

- le linee di indirizzo per la predisposizione di piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il nuovo CCNL Funzioni Locali 2018, divenuto efficace dal 22 maggio 2018;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza ai sensi dell'art. 12, comma 2 della Legge Regionale n. 6/2018, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/2021;
- La Determinazione Direttoriale n. 1877 del 30 luglio 2021 avente ad oggetto *“Approvazione Piano della Performance 2021-2023”*

Premesso che

- L'Amministrazione ha da tempo preso atto del superamento della dotazione organica quale documento nel quale veniva cristallizzata l'organizzazione dell'Ente con le relative specifiche di categorie e profili (Cfr Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022, approvato con Delibera del Consiglio d'Amministrazione di DiSCo n. 46 del 30 settembre 2020);
- il presente Piano Triennale è stato elaborato in adempimento dell'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, il quale ha profondamente innovato l'art. 6 del Testo Unico del Pubblico Impiego (D.lgs. n. 165/2001) in materia di adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale-, in coerenza con la Pianificazione Pluriennale delle Attività e della Performance e a seguito di informativa sindacale;
- in materia di assunzione del personale è intervenuto, a più riprese, il Legislatore nazionale, anche attraverso la legge n. 56/2019 recante *“Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”*, con misure volte ad agevolare il ricambio generazionale nelle pubbliche amministrazioni oltre ad accelerare le procedure di selezione;
- a supporto delle finalità di accelerazione del ricambio generazionale, l'Amministrazione, contemporaneamente all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno ha, con diverso atto, emanato un nuovo regolamento sull'accesso agli impieghi all'interno dell'Ente DiSCo (Deliberazione n. 15/2021);

Considerato che

- le spese di personale sostenute da Laziodisu, ora DiSCo, nel triennio 2011-2013 come desumibili dai *“conti annuali”* relativi agli anni di riferimento e sempre puntualmente certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti, nonché dal competente Ministero dell'Economia, portano ad una spesa media pari ad € 12.765.289,33 (calcolato per *“cassa”* e non per *“competenza”*, così come illustrato nell'Allegato A1 della presente deliberazione);
- per l'Ente DiSCo, il limite da rispettare per le spese di personale, quale media dei costi sostenuti nel triennio 2011-2013 al lordo

degli oneri derivanti da rinnovi CCNL intervenuti dopo il 2004, calcolato per "competenza" è pari ad € 11.754.808,59;

- con riferimento al limite di spesa specifico costituito dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 (50% della spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) pari ad € 1.018.036,49, il costo del lavoro flessibile Laziodisu, ora DiSCo, per l'anno 2018, al lordo del sistema premiante anno 2018, è stimabile in un importo pari a "zero" in quanto tale tipologia di lavoro viene utilizzata ai soli fini dell'attuazione di progetti e programmi comunitari le cui risorse finanziarie non solo nella totale disponibilità dell'Ente anche art. 51 CCNL Funzioni Locali, comma 4, lett. f);
- l'art. 1, comma 557- quater, della legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto legge n. 90/2014 (convertito in legge 114/2014) dispone che, ai fini dell'applicazione del (precedente) comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della propria programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data entrata in vigore dalla presente disposizione;

Dato atto che:

- l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 prevede, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo di effettuare la ricognizione del personale in sovrannumero e del personale in eccedenza da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, come integrato dal Decreto Legge n. 78/2015, consente, tra l'altro, il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria contabile e ammette, altresì, l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali, riferite al triennio precedente;

Atteso che:

- il Collegio dei Revisori dei Conti ha verificato, con relazione finale, il rendiconto dell'anno 2020, affermando che: "per l'Ente DiSCo, il limite da rispettare per le spese di personale, quale media dei costi sostenuti nel triennio 2011-2013 al lordo degli oneri derivanti da rinnovi CCNL, intervenuti dopo il 2004, è pari ad Euro 11.754.808,89";
- Il medesimo Collegio, nel parere favorevole espresso per il rendiconto 2020, ha confermato che "Per l'anno 2020, l'Ente DiSCo ha sostenuto un totale generale di spesa per il personale, al lordo dei rinnovi contrattuali, pari ad € 10.157.661,66 comprensivo dell'importo speso nel 2020 a valere sul fondo pluriennale vincolato

proveniente dall'esercizio finanziario 2019 per il trattamento accessorio del 2019",

- il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha espresso il proprio parere favorevole sull'ipotesi di bilancio 2021 e pluriennale 2022-2024;
- al medesimo Collegio dei Revisori sarà inviata la presente deliberazione al fine di acquisirne il relativo parere;

Considerato che:

- attraverso il Decreto n. 23/2018 l'Amministrazione ha adeguato la dotazione organica dell'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 1, della Legge Regionale n. 6/2018 con particolare riferimento alla prevista riduzione del 10% della spesa complessiva della corrispondente dotazione organica dell'Ente pubblico per il diritto agli studi universitari nel Lazio;
- anche per l'effetto dell'adeguamento sopra citato non si rileva la presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere all'approvazione del "Piano Triennale del Fabbisogno di personale dell'Ente DiSCo annualità 2021-2023", allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale della stessa "Allegato A1";

Applicate:

- le indicazioni contenute nella nota prot. n. 443136 del 13 ottobre 2011, con la quale la Regione Lazio - Dipartimento Istituzionale e Territorio - Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio, ha dettato disposizioni in merito alle procedure di reclutamento e alle nuove assunzioni di personale;
- inoltre, le indicazioni contenute nella nota circolare prot. n. 531177 del 14 dicembre 2011, acquisita al protocollo dell'Ente col n. 99680 del 14 dicembre 2011, con la quale la Regione Lazio - Dipartimento Istituzionale e Territorio - Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio, ha fornito istruzioni a tutti gli enti strumentali della Regione Lazio in materia di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014;
- le indicazioni contenute nella nota prot. n. 119613 del 19 marzo 2012, con la quale la Regione Lazio - Dipartimento Istituzionale e Territorio - Direzione Regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio, ha richiamato la necessità che gli enti regionali provvedano a verificare situazioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale;

Calcolato che:

- il budget assunzionale da cessazioni da destinare al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato A1 al presente atto del quale costituisce parte integrante e sostanziale) si basa esclusivamente sulle economie del personale collocato in quiescenza;
- il predetto budget assunzionale, per quanto attiene all'annualità 2021 (di cui all'Allegato A2 di richiesta autorizzazione 2020), è stato computato secondo i parametri recati dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 8 maggio 2018;
- in relazione ai budget assunzionali determinati per il triennio 2021-2023, di procedere alle assunzioni per l'anno 2021, condizionate agli atti di competenza della Regione Lazio, per le unità di seguito, allegati alla presente deliberazione (A1-A2) della quale formano parte integrante e così riassunti:

Anno 2021				Anno 2022				Anno 2023				
A	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2020)			€ 0,00	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2021)			€ 0,00	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2022)			€ 0,00
	n	Profilo	Assunz. ne	Costo	n	Profilo	Assunz. ne	Costo	n	Profilo	Assunz. ne	Costo
B	0	----	0	0,00	0	----	0	0,00	0	----	0	0,00
	Tot. dirigenza n. - assunzioni			€ 0,00	Tot. dirigenza n. - assunzioni			€ 0,00	Tot. dirigenza n. - assunzioni			0,00
C	Residuo 2020 dirigenza - da portare sul budget 2021			€ 0,00	Residuo 2021 dirigenza - da portare sul budget 2022			€ 0,00-	Residuo 2022 dirigenza da portare sul budget 2023			€ 0,00

D	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2020 € 643.185,73 + 14.926,38 anno 2020 residui)			€ 658.112,11	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2021 € 486.442,29 + 27.212,31 anno 2021 residui)			€ 513.654,60	Totale budget comparto 100% (cessati comparto 2022 € 227.992,92 + 16.917,97 anno 2022 residui)			€ 244.910,69
	n	Profilo	Assunz. ne	Costo	n	Profilo	Assunz. ne	Costo	n	Profilo	Assunz. ne	Costo
E	10	C1 amm. vo	Scor. to Graduatoria 21/22	302.144,90	1	C1 amm. vo	Scor. to Graduatoria 21/22	332.359,39	5	C1 amm. vo	Scor. to Graduatori	151.072,45

										a 21/22		
	2	D1 Amm. vo	Progre ssioni vertic ali	65.750 . ,98	2	D1 amm.v o	Progre ssioni vertic ali	65.750. . ,98				
	7	D1 Amm. vo	Scor .to Grad uato ria 21/2 2 e n.1 mobi lità in ingr esso	230.12 8,43	2	D1 amm.v o	Scor.t o Gradua toria 21/22	65.750 . ,98	2	D1 Amm. vo	Scor. to Gradu atori a 21/22	65.750., 98
	1	D1 Info rmat ico	Mobili tà in ingres so	32.875 . ,49	1	D1 amm.v o	Mobili tà in ingres so	32.875, . ,49				
	Tot. comparto n. 20			630.89 9,80	Tot. comparto n.15 assunzioni			496.736 . ,83	Tot. comparto n. 8 assunzioni			216.823,43
F	Residuo 2020 comparto - da portare sul budget 2021			27.212 . ,31	Residuo 2021 comparto - da portare sul budget 2022			16.917 . ,77	Residuo 2022 comparto - da portare sul budget 2023			28.087,26
G	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)			630.89 9,80	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)			496.736 . ,83	TOTALE A + D (dirigenza + comparto)			216.823,43
H	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2019			27.212 . ,31	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2022			18.674 . ,46	RESIDUO C + F (dirigenza + comparto) da portare sul budget 2021			28.087,26

Evidenziato che:

- la programmazione assunzionale è stata effettuata tenuto conto della reale tempistica e delle effettive cessazioni suddivise per annualità;
- per far fronte a specifiche esigenze temporanee per progettazioni finanziate con risorse comunitarie, DiSCo potrà far ricorso a contratti a tempo determinato, flessibili e di consulenza;

Ritenuto:

1. di dover inviare la presente deliberazione presso la Regione Lazio - Direzione Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi, per il seguito di competenza ex art. 8, comma 2, della L.R. n. 6/2002;
2. di dover chiedere specifica autorizzazione per le assunzioni relative all'anno 2021 che di seguito si sintetizzano:

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nell'anno 2021
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno 2020	€ 643.185,73 (ai quali si aggiungono € 14.926,38 non utilizzati nell'anno precedente) - comparto € 0,00 - dirigenza
Capienza economica assunzioni per anno 2021	Comparto: € 658.112,11 € 643.185,73 (100 % cessati 2020) + € 14.926,38 (residuo anno precedenti). Dirigenza: €. 0,00
Totale budget assunzionale anno 2021	€ 630.899,80 (comparto + dirigenza)

PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento anno 2021	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	n. 10 C1 Amm.vo n. 7 D1 Amm.vo	€ .302.144,90 (C1) - comparto € . 230.128,43 (D1) - comparto
Assunzione personale interno (progressione tra le aree riservata al personale di ruolo, a seguito di procedura selettiva riservata al personale di ruolo, ex art. 22, comma 15, D.Lgs.vo n. 75/2017) nel triennio	n. 2 D1 Amm.vo	€ .65.750,98 (D1) - comparto
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	n. 1 D1 Informatico	€ .32.875,49 (D1) - comparto
Stabilizzazioni ex art. 20, comma 1, D.Lgs.vo n. 75/2017	0	
Stabilizzazioni ex art. 20, comma 2, D.Lgs.vo n. 75/2017	0	

Altre stabilizzazioni (art. 35, comma 3-bis, D.Lgs.vo n. 165/2001; art. 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125)	0	
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nell'anno 2020 comparto	0	
Assunzione su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nell'anno 2020 dirigenti	0	
Totale assunzioni (comparto + dirigenza)	n. 20 full-time	€ 630.899,80 (comparto + dirigenza)

Dato atto che

- l'Area 2 Risorse Umane dell'Ente ha verificato l'assenza di personale in sovrannumero in rapporto alle funzioni, attività e necessità della medesima Amministrazione;
- Il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 è stato oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali con verbale sottoscritto in data 24 novembre 2021;

Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29/2021, con la quale è stato adottato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

Vista la Legge Regionale 27 dicembre 2019, n. 29 "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2020-2022" con la quale all'art. 6 "Approvazione dei bilanci degli enti" alla lettera b) si approva, tra gli altri, il bilancio di previsione per l'anno finanziario 2020 e pluriennale 2021-2022 dell'Ente DiSCo.

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

all'unanimità dei votanti

DELIBERA

1. **di approvare**, il Programma Triennale del Fabbisogno di personale per gli anni 2021 - 2022 - 2023 basato sul fabbisogno triennale di professionalità e sui risparmi derivanti dalle cessazioni relative alle annualità 2020 - 2021 - 2022 così come dettagliati nell'allegato A1 della presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare** gli allegati:

- a. "A1" - Piano del Fabbisogno di personale dell'Ente DiSCo annualità 2021-2021;
- b. "A2" - Scheda di richiesta autorizzazione assunzioni 2020;
3. **di dare atto** che non è presente personale di ruolo dell'Ente DiSCo in soprannumero rispetto alle esigenze funzionali dell'Ente o connesse alla situazione finanziaria ed ai vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di personale;
4. **di inviare** la presente deliberazione, soggetta a controllo da parte della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), della L.R. 10 gennaio 1995 n. 2 e ss.mm.ii., ai competenti indirizzi in materia di politica organizzativa e del personale degli enti pubblici dipendenti della Regione, ai sensi dell'art. 18 L.R. 28 aprile 2006 n. 4 (legge finanziaria Regione Lazio - Esercizio finanziario 2006);
5. **di inviare** la presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti;
6. **di autorizzare** la Direzione Generale a provvedere con propri atti al seguito di competenza, condizionando l'eseguibilità della presente deliberazione all'approvazione al cui presente punto 4 e 5;
7. **di dare atto che** il presente atto sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio ed avverso il provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo del Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione ovvero ricorso giustiziale al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Segretario verbalizzante
Dott. Paolo Cortesini

Il Presidente del C.d.A.
Dott. Alessio Pontillo