

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE
N. 1569 del 10/06/2022

AREA 2 - RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1734 del 10/06/2022

OGGETTO: Approvazione schema Convenzione tra DiSCo e ICE, per utilizzo di graduatoria formata da DiSCo, nell'ambito della procedura di concorso, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti di "Specialista Amministrativo" cat. C, pos. ec. C1

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione" con la quale tra l'altro l'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è riordinato nell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo;

visto lo Statuto dell'Ente DiSCo;

visto il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 6 febbraio 2019 avente ad oggetto: *"Nomina del Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo" che nel dispositivo stabilisce: "di nominare il dott. Alessio Pontillo quale Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione alla conoscenza – DiSCo con decorrenza dal decreto di costituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente, per la durata prevista ai sensi dell'articolo 7, comma 2 della legge regionale n. 6/2018"*;

visto il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00211 del 7 agosto 2019 avente ad oggetto: *"Costituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo" (BURL n. 69 del 27/08/2019): il cui punto 2 dispone tra l'altro: "di costituire il Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione alla Conoscenza – DiSCo, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 della legge regionale 27 luglio 2018, n. 6" con decorrenza dall'efficacia della nomina di cui sopra;*

visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i, ed in particolare gli artt. 35 e 39;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

visto il decreto legislativo del 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e s.m.i,

visti:

- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

visto l'art. 15 co. 1 della Legge 241/90, ai sensi del quale le Pubbliche amministrazioni possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

visto l'art. 3 co. 4 lett. a) della Legge 56/2019, ai sensi del quale, le amministrazioni possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato di vincitori o allo scorrimento delle graduatorie vigenti, nel limite massimo dell'80 per cento delle facoltà di assunzione previste dai commi 1 e 3 art. cit., per ciascun anno;

visto l'art. 9, comma 1, della l. 3/2003, il quale consente che *"le Amministrazioni dello Stato [...] e gli enti pubblici non economici possano ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione"*;

visto l'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, ad aver esteso la possibilità per le Amministrazioni dello Stato di avvalersi anche di graduatorie di pubblici concorsi formate da altre amministrazioni;

vista la Determinazione Direttoriale n. 1012 del 13/07/2021, avente ad oggetto la *"Indizione concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti di istruttore amministrativo-contabile"*;

vista la Determinazione Direttoriale N. 2822 del 23/11/2021, avente ad oggetto *"Indizione concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti di istruttore amministrativo-contabile. Nomina Commissione esaminatrice e relativo impegno di spesa"*;

preso atto:

- della Determinazione Direttoriale n. 581 del 7/03/2022 con la quale sono stati approvati gli esiti della selezione pubblica sopra richiamata;
- della Determinazione Direttoriale n.582 dell'8/03/2022, comportante una rettifica per mero errore materiale della Determinazione n. 581 del 7/03/2022 e una nuova approvazione della graduatoria di merito;

considerato quanto chiarito dal Consiglio di Stato in ordine all'utilizzo delle graduatorie, ai sensi del quale *"l'utilizzo delle graduatorie, al pari dello scorrimento, trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali, compresa la procedura di mobilità."* (Cfr. Consiglio di Stato n. 4329/2012 e n. 6560/2012);

considerato quanto specificato dalla Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria, nell'ambito della stipulazione di un accordo, per l'utilizzo di graduatoria di altra pubblica amministrazione, successivo alla formazione della stessa, ai sensi della quale *“tale accordo, secondo i magistrati contabili, in linea con le espressioni della magistratura amministrativa, può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il “previo accordo” ad una data anteriore alla “approvazione della graduatoria” o addirittura, alla “indizione della procedura concorsuale”.* (Corte dei Conti – Sezione Regionale Umbria, la delibera 124/2013);

preso atto che, in data 13.05.2022 con PEC prot. 0006509/22, l'ICE-Agenzia ha manifestato nei riguardi dell'Ente DiSCo l'interesse, per motivi di economicità e di celerità nella procedura di acquisizione delle risorse umane, all'utilizzo della graduatoria approvata al termine della procedura di concorso in commento, per la copertura di n.20 unità di personale in Area II, posizione economica F1 comparto Funzioni Centrali, come autorizzate dal DPCM del 29 marzo 2022 pubblicato sulla GURI n. 93 del 21 aprile 2022, corrispondente alla categoria giuridica B, posizione economica B2, comparto Funzioni Locali;

preso atto del parere favorevole, trasmesso dall'Ente DiSCo all'ICE-Agenzia, in data 30 maggio 2022 prot. 7304/22, in ordine alla richiesta di utilizzo della graduatoria della procedura di concorso in commento, ai sensi dell'art. 9 della l.3/03, e dell'art. 3 co.61 l.350/03;

considerato che l'ICE- Agenzia, con nota prot. n. 0007777 del 9 giugno 2022, ha inviato una proposta di convenzione, elaborata sulla falsariga dello schema utilizzato dall'Ente DiSCo in precedente ed analogo accordo;

considerato che l'Ente DiSCo ha assunto i vincitori della suddetta selezione pubblica, in relazione al proprio Piano triennale del fabbisogno, annualità 2020-2022, e i candidati risultati idonei fino alla dodicesima posizione, in attuazione del proprio Piano triennale del fabbisogno annualità 2021-2023;

ritenuto che l'utilizzo della graduatoria permetterà all'ICE-Agenzia di interpellare il primo concorrente posto utilmente in graduatoria dopo quelli assunti da DiSCo ed in caso di diniego da parte dell'interessato, potrà procedere allo scorrimento della graduatoria di cui trattasi fino al primo candidato che darà la propria disponibilità ad essere assunto presso la medesima ICE-Agenzia;

tenuto conto che i candidati interpellati, che non daranno la propria disponibilità all'assunzione da parte dell'ICE-Agenzia, resteranno utilmente in graduatoria presso DiSCo per eventuali assunzioni successive;

ritenuto pertanto di acconsentire alla condivisione della citata graduatoria nei termini ed alle condizioni specificate nell'atto convenzionale allegato alla presente determinazione del quale forma parte integrante e sostanziale;

per le motivazioni indicate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

DETERMINA

1) **di approvare** lo schema di convenzione, di cui all'Allegato 1 alla presente Determina, di cui forma parte integrante e sostanziale;

2) **di dare mandato** agli uffici preposti, nel rispetto della normativa di riferimento, di provvedere con successivi e specifici atti necessari per la piena attuazione della Convenzione;

2) **di dare atto** che il suddetto schema di convenzione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente DiSCo, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVA DELL'ISTRUTTORIA

Visto di regolarità Tecnico\amministrativa dell'Atto, firmato digitalmente dalla P.O.:
COLAIACOMO DAMIANO in data **10/06/2022**

VISTO DI LEGITTIMITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO

Il Dirigente, ritenuto che, all'esito degli accertamenti e/o valutazioni effettuate dal Responsabile del Procedimento, sussistono i presupposti giuridici e di opportunità per l'adozione della presente proposta, esprime con la sua sottoscrizione, parere favorevole all'adozione del provvedimento.

Visto di legittimità Tecnico/amministrativo, firmato digitalmente dal Dirigente dell'Area: **AREA 2 - RISORSE UMANE COLAIACOMO DAMIANO** in data **10/06/2022**

ADOZIONE ED ESECUTIVITA'

Il Direttore Generale, vista la proposta n.ro 1734 del 10/06/2022, preso atto dell'istruttoria svolta, dei pareri espressi e dei controlli eseguiti, adotta la determinazione direttoriale e la rende esecutiva.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale **Dott. CORTESINI PAOLO** In data **10/06/2022**