

**Stampa Intero Modello in data : 15/8/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10242 - ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO E LA PROMOZIONE DELLA CONOSCENZA DISCO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/08/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/08/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	0,61	155.295	186.995	126.186	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	6	6	6,21	671.262	676.059	659.801	4.002	5.835	1.723
<b>CATEGORIA D</b>	47	47	48	45,15	47,06	47,83	1.915.941	2.106.676	2.105.647	1.042	24.573	0
<b>CATEGORIA C</b>	85	88	91	81,09	82,6	85,51	2.529.096	2.834.339	2.916.236	0	35.605	0
<b>CATEGORIA B</b>	57	52	45	59,36	53,11	48,97	1.743.908	1.722.992	1.534.805	0	22.408	0
<b>Totale</b>	196	194	191	192,6	189,76	189,13	7.015.502	7.527.061	7.342.675	5.044	88.421	1.723
				<b>Tabella 14</b>			<b>4.565.655</b>	<b>3.246.357</b>	<b>3.135.991</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.581.157</b>	<b>10.773.418</b>	<b>10.478.666</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,61	155.295	186.995	207.145	155.295	155.295	155.107	0	31.700	52.038	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6,21	111.210	111.704	105.999	47.420	47.436	47.498	63.790	64.268	58.502	0	0	0	667	973	278
<b>CATEGORIA D</b>	45,15	47,06	47,83	42.416	44.246	44.027	28.688	30.337	30.255	13.728	13.909	13.772	23	512	0	0	10	0
<b>CATEGORIA C</b>	81,09	82,6	85,51	31.188	33.884	34.103	23.080	24.064	23.956	8.108	9.821	10.147	0	403	0	0	28	0
<b>CATEGORIA B</b>	59,36	53,11	48,97	29.378	32.022	31.339	21.140	22.039	22.154	8.238	9.983	9.185	0	386	0	0	36	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>192,6</b>	<b>189,76</b>	<b>189,13</b>	<b>36.400</b>	<b>39.202</b>	<b>38.816</b>	<b>25.241</b>	<b>26.485</b>	<b>26.278</b>	<b>11.158</b>	<b>12.718</b>	<b>12.537</b>	<b>5</b>	<b>410</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>56</b>	<b>9</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	20	24	13	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	6	35,17	32,2	23,67	5,17	0	1,5	2,17	1,4	1,67
CATEGORIA D	51	50	49	29,24	32,92	30,45	6,18	4,52	5,88	9,88	10,58	8,9
CATEGORIA C	87	90	91	29,1	30,58	27,71	11,2	10,48	11,45	10,83	11,82	10,81
CATEGORIA B	57	52	45	34,49	33,54	29,8	15,89	14,9	10,73	12,84	10,77	12,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	202	198	192	30,79	31,95	28,7	11,02	9,82	9,49	10,85	10,91	10,34

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/08/2020 01:06:29  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	3	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.536	27.035	33.403	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.268	9.012	8.351
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	20	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	276.397	197.679	277.182	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.056	9.884	10.661

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4969881	0	7382159	importo al lordo della rivalsa TFR e al netto della spesa dei cessati esposta in L110
Totale T13	2372794			
Assegno T14	36253			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>7378928</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	116672	0	111446	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	33403	0	33403	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	259	0	259	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2019393	0	2019393	importo al netto dei contributi gia esposti in L011 L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	533008	0	533008	importo al netto dell'IRAP gia esposta in L011 e L110

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	243494	0	243494	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10325157</b>	<b>0</b>	<b>10323162</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	244701	0	244701	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10080456</b>	<b>0</b>	<b>10078461</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 08123891007

Telefono : 0649701242

Fax : 064970391

Email : [segreteria@laziodisco.it](mailto:segreteria@laziodisco.it)

Via : CESARE DE LOLLIS

Numero Civico : 24/B

C.A.P. : 00185

Città : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.laziodisco.it](http://www.laziodisco.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Colaiacomo	Damiano	0649701242		<a href="mailto:damiano.colaiacomo@laziodisco.it">damiano.colaiacomo@laziodisco.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Nazzarri	Bruna	0649701248		<a href="mailto:bruna.nazzarri@laziodisco.it">bruna.nazzarri@laziodisco.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3243
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	136
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	12765289

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Lilla	Luciano	info@studiolillatersigni.it
Magnante	Massimiliano	maxmagnante@yaooh.it
Saveriano	Fabrizio	f.saveriano@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	6	9	0	0	0	0	6	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	8	2	0	0	0	1	8	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	6	0	0	0	0	8	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	18	15	0	1	1	0	19	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	5	0	0	0	0	11	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	0	0	0	0	2	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	17	0	0	0	0	10	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	0	0	1	0	5	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	6	0	0	0	0	7	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	9	0	0	0	2	7	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>94</b>	<b>97</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>19</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	2	0	1	3	2	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	-	-	1	1	1	3	-	-	0	1	1	0	2	0	1	0	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	5	3	5	6	1	0	0	2	2	1	5	4	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	6	0	2	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	15	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	0	1	6	0	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	6	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>191</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	2	4	2	1	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	0	0	1	2	0	1	0	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	1	0	1	0	1	1	0	2	1	1	1	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	3	3	2	3	3	4	6	4	1	0	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	1	1	7	3	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	1	0	1	3	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	3	4	3	7	2	4	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	27
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	5



Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	4	1	2	1	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	3	2	2	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>191</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	5	0	1	4	3	1	0	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	5	0	1	0	1	3	1	0	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	5	2	-	-	3	3	0	1	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	3	11	10	0	1	6	2	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	1	6	4	-	-	2	0	1	0	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	1	1	3	0	1	0	3	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	6	6	-	-	4	10	0	1	-	-	27
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	7	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	6	7	0	1	1	3	-	-	-	-	18
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	17	10	45	44	1	5	27	36	4	2	-	-	191

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	9	16
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	8	3	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	8	6	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	19	16	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	5	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	8	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	17	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	0	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	6	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	11	18
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	4

**Regione LAZIO**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>95</b>	<b>97</b>	<b>192</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	83	39	3	6	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	4	6	148
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	17	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D6	210	296	50	60	0	9	15	137	2	6	8	28	-	-	-	-	21	21	863
POSIZIONE ECONOMICA D5	34	105	2	42	-	-	-	-	0	8	4	9	-	-	-	-	1	8	213
POSIZIONE ECONOMICA D4	229	97	35	1	-	-	4	0	13	33	21	7	-	-	-	-	7	2	449
POSIZIONE ECONOMICA D3	238	179	59	26	-	-	0	2	1	0	19	19	-	-	0	4	25	14	586
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	83	0	13	-	-	0	51	0	24	0	6	-	-	-	-	0	8	185
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	21	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	0	2	29
POSIZIONE ECONOMICA C5	616	506	213	162	-	-	37	100	15	75	64	41	-	-	-	-	18	11	1.858
POSIZIONE ECONOMICA C4	371	159	133	57	0	15	14	41	123	7	73	15	-	-	-	-	16	6	1.030
POSIZIONE ECONOMICA C3	63	281	24	129	1	41	11	78	0	13	9	23	-	-	0	10	2	11	696
POSIZIONE ECONOMICA C2	85	33	14	19	-	-	30	4	0	1	3	2	-	-	-	-	2	1	194

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	258	150	219	72	-	-	14	0	55	7	12	50	-	-	-	-	23	5	865
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	145	0	71	0	-	-	12	0	9	0	11	0	-	-	-	-	3	0	251
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	214	207	74	170	-	-	4	79	-	-	5	10	-	-	35	61	3	1	863
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	310	185	26	32	-	-	3	89	-	-	4	13	-	-	29	45	4	2	742
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	35	94	14	78	-	-	1	30	12	20	4	19	-	-	-	-	1	4	312
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	31	-	-	-	-	9	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	32	0	1	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	29	8	9	-	-	0	15	-	-	2	1	-	-	-	-	0	2	93
<b>Totale</b>	<b>2.980</b>	<b>2.530</b>	<b>945</b>	<b>877</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>154</b>	<b>659</b>	<b>230</b>	<b>197</b>	<b>244</b>	<b>251</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>64</b>	<b>120</b>	<b>130</b>	<b>104</b>	<b>9.551</b>



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	7,31	87.204	-	-	-	-	7.282	-	-	94.486
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	63	209.891	-	1.872	-	-	36.516	-	-	248.279
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	11,5	38.314	-	-	-	-	8.288	-	-	46.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	192,92	476.524	-	6.935	-	-	51.461	-	18	534.902
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	42	97.033	-	-	-	-	10.392	-	437	106.988
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	135	298.564	-	3.222	-	-	32.029	-	-	333.815
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	168	356.326	-	2.275	-	-	39.163	-	1.054	396.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	30	58.050	-	-	-	-	4.823	-	683	62.190

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	6	11.068	-	-	-	-	1.373	-	47	12.394
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	412	786.345	-	9.068	-	-	66.743	-	1.561	860.595
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	217,19	400.525	-	6.284	-	-	34.108	-	396	440.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	144,96	258.703	-	4.781	-	-	21.934	-	3.556	281.862
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	62.488	-	991	-	-	5.328	-	-	68.807
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	216	366.193	-	-	-	-	30.730	-	176	396.747
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	91,2	157.990	-	5.720	-	-	13.770	-	944	176.536
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	197	341.273	-	7.643	-	-	29.265	-	412	377.769
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	207,48	346.165	-	-	-	-	28.950	-	2.337	372.778
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	78.680	-	-	-	-	6.561	-	1.107	84.134

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	13,34	21.494	-	-	-	-	1.804	-	-	23.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	6,67	10.592	-	-	-	-	889	-	-	11.481
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	36.068	-	-	-	-	3.027	-	108	38.987
<b>Totale</b>	2.269,57	4.499.490	-	48.791	-	-	434.436	-	12.836	4.969.881

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRETTORE GENERALE</b>							
0	0	0	0	31.700	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.435	0	0	223.859	96.520	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
484	0	0	39.899	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
2.101	0	0	130.420	44.484	9.866	997	344
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
475	0	0	27.111	6.456	2.157	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.386	0	0	95.025	25.823	6.945	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.622	0	0	108.876	24.000	8.678	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
293	0	0	0	0	1.557	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
77	0	0	5.192	0	311	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.578	0	0	0	0	18.590	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.760	0	0	0	0	9.872	0	2.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.190	0	0	0	0	6.369	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
284	0	0	0	0	1.649	24	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.666	0	0	0	0	9.761	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
719	0	0	0	0	3.551	422	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
1.524	0	0	0	0	7.600	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.572	0	0	0	0	7.968	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
358	0	0	0	0	1.730	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
98	0	0	0	0	524	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
48	0	0	0	0	251	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
164	0	0	0	0	911	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>21.834</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>630.382</b>	<b>228.983</b>	<b>98.290</b>	<b>1.443</b>	<b>2.832</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.723	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	26.917	0	0	0	0	386	0	0	0	5.799
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	10.625	0	0	0	0	84	0	0	0	3.324
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	27.931	0	0	0	9.642	810	0	0	0	3.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	41.585	0	0	0	0	1.512	0	0	82	1.246
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	20.837	0	0	0	0	480	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	114	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	8.314	0	0	279.176	0	0	0	0	7.004	0	0	153	16.927
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.958	0	0	163.090	0	0	0	0	3.917	0	0	1.885	24.862
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.960	0	0	102.975	0	0	0	0	2.900	0	0	0	7.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	25.767	0	0	0	0	792	0	0	0	2.583
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	146.159	0	0	0	0	4.968	0	0	0	5.356
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.664	0	0	52.608	0	0	0	0	2.006	0	0	0	3.093
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	10.308	0	0	126.758	0	0	0	0	4.334	0	0	1.060	18.177
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	128.922	0	0	0	0	4.773	0	0	0	5.867
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	29.680	0	0	0	0	1.104	0	0	0	3.085
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	7.124	0	0	0	0	320	0	0	72	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	3.562	0	0	0	0	160	0	0	36	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	14.840	0	0	0	0	648	0	0	129	1.052
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>27.204</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.208.556</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.642</b>	<b>36.312</b>	<b>0</b>	<b>1.723</b>	<b>3.417</b>	<b>102.176</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRETTORE GENERALE	31.700	0	0	<b>31.700</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	322.814	1.723	0	<b>324.537</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	40.383	0	0	<b>40.383</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	188.212	27.303	5.799	<b>221.314</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	36.199	10.709	3.324	<b>50.232</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	129.179	38.383	3.078	<b>170.640</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	143.176	43.179	1.246	<b>187.601</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.850	21.317	0	<b>23.167</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	5.580	114	0	<b>5.694</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	22.168	294.647	16.927	<b>333.742</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.120	171.850	24.862	<b>210.832</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.559	108.835	7.727	<b>124.121</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.957	26.559	2.583	<b>31.099</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	11.427	151.127	5.356	<b>167.910</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.692	57.278	3.093	<b>65.063</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	9.124	142.460	18.177	<b>169.761</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9.540	133.695	5.867	<b>149.102</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.088	30.784	3.085	<b>35.957</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	622	7.516	0	<b>8.138</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	299	3.758	0	<b>4.057</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.075	15.617	1.052	<b>17.744</b>
<b>TOTALE</b>				<b>2.372.794</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	36.253
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	116.672
FORMAZIONE DEL PERSONALE	30.179
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	42.705
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	33.403
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	277.182
ALTRE SPESE	45.435
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.709
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	259
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.019.393
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	533.008
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	243.494
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	239.633
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.068
<b>Totale</b>	<b>3.135.991</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborsi comandi: Citta Metropolitana di Roma Capitale E 33.898,33 - Comune di Genzano E 44.162,33 - Roma Capitale E 18.730,79- Ipab Irai E 26.642,57 - Universita di Catania E 46.767,98 - Regione Lazio E 63.911,03 - Arsial E 9.380,57	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL E 5.068,31 rimborso infortuni - Roma Capitale E 206.520,98 - Regione Lazio 33.111,81	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	204.357	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	22.187	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.557	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	22.785	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.831	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	31.759	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	311.849	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	613.325	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.231	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	90.199	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	93.430	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-116.323	0
ALTRE DECURTAZIONI	-50.233	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-166.556	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	540.199	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	270.617
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	121.346
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	391.963
totale Risorse posizione risultato	0	391.963
<b>Totale</b>	<b>540.199</b>	<b>391.963</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.643.217	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.726	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	21.009	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.678	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	51.018	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.737.648	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	180.187	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.790	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	4.444	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	129.745	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	37.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	353.166	0
totale Fondo risorse decentrate	2.090.814	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	480.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	130.186	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	610.186	0
totale P.O. (bilancio)	610.186	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	467.864
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	92.723
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	592.533
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	646.720
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	26.773
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	3.354
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	60.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.889.967
totale Fondo risorse decentrate	0	1.889.967
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	419.043
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	184.331
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	603.374

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	0	603.374
<b>Totale</b>	<b>2.701.000</b>	<b>2.493.341</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	500842
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	90199



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	15
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6314
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	121346
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	2675700
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	2174858
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	120000

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	440118
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1018036
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	37
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	35
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11250
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	93
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	41500
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	646720
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	592533
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7494
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	184331
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Le informazioni relative alle Progressioni Economiche Orizzontali riportate in SICI sono state contrattate nel 2019 e la selezione è avvenuta nell'anno, non sono state evidenziate in tab. 4 in quanto riconosciute al personale con la mensilità di febbraio 2020 saranno rilevate nella tab. 4 del conto annuale 2020	