

DECRETO N. 12 DEL 14 LUGLIO 2020

Oggetto: Incarico a tempo determinato di Dirigente dell'Area 2 "Risorse Umane" al Dott. Damiano Colaiacomo. Rinnovo contratto.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti

- la legge regionale Lazio 27 luglio 2018, n° 6 "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno del diritto allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione";
- il decreto del Presidente della Regione Lazio N. T00016 del 06.02.2019 "Nomina del Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo" che nel dispositivo stabilisce: "di nominare il dott. Alessio Pontillo quale Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo con decorrenza dal decreto di costituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente, per la durata prevista ai sensi dell'articolo 7, comma 2 della legge regionale n. 6/2018;"
- il decreto del Presidente della Regione Lazio N. T00211 del 07.08.2019 "Costituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo" (BURL N. 69 del 27/08/2019): "*di costituire il Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 della legge regionale 27 luglio 2018 n. 6*", con decorrenza dall'efficacia della nomina di cui sopra;
- preso atto che in data 25 settembre 2019 si è insediato il Consiglio di Amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo;

visti, inoltre,

- il decreto del Presidente della Regione Lazio del 15 novembre 2019 n.T00275 avente ad oggetto "*Integrazione del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza –DiSCo*".

Il Direttore Generale

- il decreto n. 13 del 10 maggio 2019 avente ad oggetto: *“Approvazione riorganizzazione temporanea delle strutture dell’Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza - DiSCo in attuazione della legge regionale n. 6/2018”*;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo, n. 14 del 13 novembre 2019 avente ad oggetto: Nomina del Direttore Generale dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza;

preso atto che

- con determinazione n. 3758 del 10 dicembre 2018 è stato approvato uno specifico avviso di ricerca di professionalità esterna per l’affidamento dell’incarico di dirigente dell’Area Risorse Umane dell’Ente DiSCo alla quale si rinvia per *relationem*;
- la determinazione n. 3758/2018 ed il relativo e connesso avviso sono stati pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente e, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 100 dell’11 dicembre 2018 (p. 518);
- con determinazione n. 120 del 23/01/2019 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la valutazione delle candidature pervenute a seguito del sopramenzionato avviso;
- la Commissione Esaminatrice, al termine delle valutazioni previste dall’avviso, ha individuato, all’unanimità, il Dott. Damiano Colaiacomo quale candidato adeguato all’incarico di Dirigente dell’Area 2 “Risorse Umane” come specificato nel verbale n. 7 del 5 febbraio 2019;
- con Decreto del Direttore Generale n. 1 dell’8 febbraio 2019 è stato conferito l’incarico a tempo determinato di cui all’oggetto per un periodo di anni 3, a decorrere dal 15 febbraio 2019 e fino al 14 febbraio 2022, rinnovabile per ulteriori due annualità;

constatato che

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 11/2019 è stato approvato il Programma Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 dell’Ente;
- attraverso la DGR Regione Lazio n. 1008 del 27 dicembre 2019, l’Amministrazione regionale ha preso atto della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2020-2021 formulata dall’Ente regionale DiSCo;
- il citato Programma prevede, al punto 3 dell’Allegato 1 della Deliberazione CdA DiSCo n. 11/2019, la pianificazione del fabbisogno di personale di livello dirigenziale nel triennio di riferimento;
- il più volte citato Programma evidenzia la carenza di organico di figure dirigenziali dove, a fronte di 15 posizioni istituite, ripartite tra Aree, Presidi ed Unità nelle quali è

- strutturata l'Amministrazione, risultano in servizio quattro professionalità di ruolo, due figure assunte a tempo determinato ed un dirigente in comando da altra e diversa amministrazione;
- l'Amministrazione, con il Decreto n. 13/2019, ha razionalizzato le unità dirigenziale passando da un organico di 17 posizioni alle 15 attuali, ottimizzando ed accorpendo servizi e funzioni;
 - anche nell'ipotesi di pieno sviluppo del piano assunzionale, esposto nella Programmazione Triennale dell'Ente, il quale prevede la possibilità di espletare concorsi pubblici per l'immissione in ruolo di due unità dirigenziali a tempo pieno ed indeterminato nel 2020, l'organico dell'Ente non supererebbe le 6 unità a fronte delle citate 15 posizioni da presidiare;
 - naturale conseguenza di quanto esposto è che l'Amministrazione, anche nelle più ottimistiche previsioni assunzionali, dovrebbe comunque ricorrere ad incarichi a tempo determinato così come previsti e regolati dall'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001;
 - la possibilità da espletare, in tempi brevi, procedure concorsuali come quelle appena accennate, è sottoposta a nuovi e diversi limiti legislativi e contestuali legati ad una serie particolarmente variegata di variabili e condizioni;
 - a titolo esemplificativo di quanto appena illustrato, si segnala che l'*iter* di approvazione di ogni piano assunzionale dell'Ente, sottoposto anche ai controlli ed autorizzazioni ex art. 8, comma 2, della L.R. n. 6/2002, già particolarmente complesso, oggi potrebbe essere rallentato dal fisiologico calo di attività legate all'attuale situazione emergenziale, derivanti da novità normative di incerta applicazione;
 - tra le novità normative appena citate, spicca, per rilevanza, il ritardo nella completa applicazione dell'art. 33, comma 2, del Decreto n. 34/2019, norma che modifica sostanzialmente la pianificazione degli accessi nei ruoli di Regioni ed Enti Locali;

Considerato che

- a richiesta del Dirigente, è stata presa in esame la domanda di rinnovo del contratto, già prevista dall'avviso emanato con Determinazione n. 3758 del 10 dicembre 2018 e riportato nel contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti, pari, al massimo, ad anni 2;
- la domanda è stata motivata con la necessità del richiedente di valutare compiutamente altre e diverse opportunità lavorative e professionali di diversa durata e livello;
- la richiesta di rinnovo è stata esaminata dalla Direzione Generale e dalla Presidenza dell'Ente con riferimento alle valutazioni ottenute dal Dirigente nei periodi di servizio presso DiSCo, già Laziodisu;

- dall'esame degli atti d'ufficio, risulta che il Dirigente è stato già oggetto di precedenti valutazioni per pregresse esperienze lavorative, nel medesimo ruolo, presso Laziodisu, per le annualità 2017 e 2018;
- le valutazioni ottenute nello svolgimento della medesima funzione presso DiSCo, già Laziodisu, raggiungono elevati livelli di performance così come da documentazione in atti;
- alle valutazioni degli anni precedenti si somma la valutazione del 2019 che, in conformità alle precedenti, si attesta verso un livello particolarmente alto di performance individuale;
- i risultati conseguiti e le necessità di figure dirigenziali di ampia esperienza sono di interesse per l'amministrazione nell'attuale fase contingente, anche in considerazione della carenza in organico di figure di tale livello;

Tanto premesso e considerato,

Decreta

in conformità con le premesse, che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione

- 1) **Di rinnovare** l'incarico di Dirigente dell'Area 2, "Risorse Umane" dell'Ente DiSCo al Dott. Damiano Colaiacomo per un periodo di anni due a decorrere dal 14 febbraio 2022 e sino al 14 febbraio 2024, alle stesse condizioni e clausole oggetto dell'attuale incarico;
- 2) **Di dare atto** che in virtù dell'incarico conferito ai sensi del punto 1, allo stesso sono affidati tutti i compiti e le funzioni meglio specificate in premessa e nel contratto in essere;
- 3) **Di adottare** il relativo "addendum" contrattuale che si allega alla presente e ne costituisce parte integrante e sostanziale, ed al quale si rinvia per ogni miglior dettaglio;
- 4) **Di impegnare** le risorse finanziarie necessarie alla copertura del citato contratto con successivo atto;
- 5) **Di incaricare** il Servizio 2.1. "Trattamento Economico del Personale" di provvedere all'individuazione dello stanziamento necessario all'esercizio dell'opzione per il rinnovo dell'incarico di cui all'oggetto;
- 6) **Di nominare**, limitatamente al punto 5, la Sig.ra Bruna Nazzari quale Responsabile del Procedimento;
- 7) **Di incaricare** Segreteria della Direzione Generale alla convocazione del Dott. Damiano Colaiacomo per la sottoscrizione del rinnovo del contratto individuale di lavoro in essere;



- 8) **Di acquisire** la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui all'art. 20 commi 1 e 2, D.lgs. n 39/2013, se già non depositata ovvero rinnovata per effetto dell'attuale rapporto di lavoro;
- 9) **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale, sezione amministrazione trasparente, in <http://www.laziodisco.it/amm-trasparente/dirigenti/>


Dr. Paolo Cortesini

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro 60 giorni dalla data di adozione e pubblicazione dell'atto stesso, ovvero, in alternativa, al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla stessa data.