

DiSCo LAZIO
Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza

VERBALE N. 17 DEL 26/11/2019

L'anno 2019, il giorno martedì 26 del mese di novembre dalle ore 13:00, presso gli uffici della sede di DiSCo, sita in Roma alla via Cesare De Lollis n. 24/b, previa regolare convocazione del Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori Legali per esprimere il parere sulla costituzione del fondo personale comparto, dirigenti, programma triennale fabbisogni del personale 2019 – 2021, programma assunzioni 2019 giusta disamina iniziata nella seduta del 22 novembre 2019.

E' presente l'intero Collegio in persona di:

- Prof. Luciano Lilla (Presidente);
- Dott. Massimo Magnante (Componente effettivo);
- Dott. Fabrizio Saveriano (Componente effettivo)

Funge da Segretario il Dott. Massimo Magnante.

Il Collegio, completato l'esame della documentazione, esprime il richiesto parere, che è parte integrante del presente verbale, eccezion fatta per i fondi per il miglioramento del personale, mancante, ancora, il richiesto parere dell'OIV.

Il parere mancante, verrà rilasciato in una prossima riunione all'esito dell'acquisizione del parere dell'OIV.

Alle ore 17:30 la seduta è tolta previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Presidente

Il Segretario

Per intervenuta approvazione del verbale.

Il Collegio dei Revisori Legali

Prof. Luciano Lilla

Dott. Massimo Magnante

Dott. Fabrizio Saveriano

Di.S.Co.

ENTE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO E LA PROMOZIONE DELLA CONOSCENZA

**COSTITUZIONE FONDO PERSONALE COMPARTO, DIRIGENTI PROGRAMMA
TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021**

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI LEGALI

Il Collegio dei Revisori di DiSCo composto da:

- Prof. Dott. Luciano Lilla
- Dott. Massimo Magnante
- Dott. Fabrizio Saveriano

si è riunito in data 22 Novembre 2019 ed in data 26 Novembre 2019, allo scopo di esprimere il proprio parere sui seguenti argomenti:

- Parere sulla costituzione fondo personale 2019: personale comparto, dirigenti, "fondo posizione organizzativa" criteri per la procedura relativa alla progressione economica orizzontale;
- programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2020-2021 dell'Ente Lazio Di.S.Co. piano assunzioni 2019.

E' presente, nella seduta del 22 novembre 2019 il Dirigente dell'Area Risorse Umane e Bilancio Dott. Damiano Colaiacomo.

Il Collegio esamina preliminarmente i criteri e le modalità previste dall'Ente per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno di ogni categoria. In tale ambito evidenzia, come già fatto più volte, che l'attribuzione della progressione deve avvenire nel più rigoroso rispetto dei principi sanciti dall'art 23 d.lgs. 150/2009 e che, quindi, non possono essere effettuate progressioni economiche se non in modo selettivo e riferite ad una quota limitata di dipendenti .

Il Collegio rileva, pertanto, che non risulta in linea con il disposto normativo, la previsione di consentire, nel corso del 2019, la progressione economica, pur con decorrenza diversa, di tutti i dipendenti aventi i requisiti di legge.

Passando ad esaminare la costituzione del fondo del miglioramento del personale di area dirigenziale il Collegio rileva l'assenza, allo stato, del parere dell'OIV. Rinvia pertanto, la disamina attinente l'incremento del predetto fondo, pari ad €. 88.000,00, previsto dall'art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999 all'acquisizione del predetto parere sulla sussistenza dei requisiti di legge.

- Il Collegio, inoltre, nell'esaminare il fondo del personale del comparto dell'Ente e la quota "destinata" al personale titolare di Posizione Organizzativa, rileva l'esistenza, per entrambe le categorie di dipendenti, di un importo pari a €. 130.186.54. Tali valori, come comunicato dal Dott. Colaiacomo, rappresentano l'ammontare della quota parte del trattamento accessorio del personale dell'Ente attribuibile alla specifica attività svolta in progetti finanziati con fondi comunitari. Il Dott. Colaiacomo informa il Collegio dell'avvenuto positivo controllo, da parte dei soggetti verificatori dei predetti progetti, e sottolinea la sussistenza dei requisiti, specificatamente richiesti, dalla Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 20/2017. Conseguentemente, precisa il più volte citato dirigente, l'Ente ha ritenuto tali risorse non assoggettabili ai limiti imposti dall'art. 23 d.lgs. 75/2017. Il Dott. Colaiacomo comunica inoltre al Collegio che tali fondi erano stati predeterminati nell'ammontare e diretti "*ab origine*" ad incentivare l'impiego diretto (pertinente, effettivo e comprovato anche da valutazione di certificatori terzi all'Ente) del personale di ruolo attestando, nel contempo, lo svolgimento per lo stesso personale di mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza.

Il Collegio riconosce possibile derogare ai limiti di cui all'art. 23 d.lgs. 75/2017 alle condizioni previste dalla citata delibera della Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 20/2017.

Nella disamina dei fondi del personale, area della dirigenza e del comparto, il Collegio rileva una riduzione dell'ammontare di €. 50.000,00 del primo fondo dirigenti a favore del secondo fondo comparto. Il Dirigente al riguardo, informa dell'esistenza di un apposito accordo delle



organizzazioni sindacali rappresentative sia del personale non dirigente sia dell'area della dirigenza.

Il Collegio prende atto della vigente norma regionale (art. 1 L.R. 12/2014) che, previo il predetto accordo, riduce del 10% il fondo del personale dell'area dirigenza a favore del comparto.

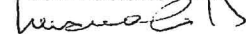
Ciò in quanto si tratta di norma cogente diretta anche ai dipendenti di Lazio Di.S.Co. per espressa previsione del comma 2 del predetto art. 1 L.R. 12/2014.

Il Collegio, infine, prende visione della programmazione effettuata dall'Ente ed esprime parere favorevole al programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2021 dell'Ente DiSCo piano assunzioni 2019 rilevandone la rispondenza delle previsioni assunzionali ivi previste con le limitazioni imposte dalla normative di settore.

Relativamente alla costituzione del fondo per il miglioramento del personale, dell'area dirigenza e dell'area del comparto, Il Collegio non avendo ricevuto il richiesto parere dell'OIV, rinvia la Sua conclusiva disamina all'esito dell'acquisizione del più volte citato documento.

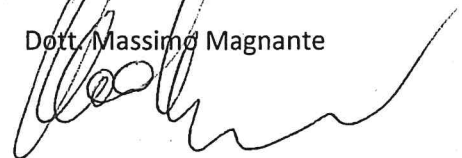
Il Presidente

Prof. Luciano Lilla



Membro effettivo

Dott. Massimo Magnante



Membro effettivo

Dott. Fabrizio Saveriano

