

## CHIARIMENTO N. 9

### **QUESITO**

Buongiorno, ai fini di una congrua offerta tecnica ed economica si chiede di chiarire quanto segue:

All'art.35 (pag. 26) del CSA è richiesta il rispetto della clausola sociale per assicurare la stabilità occupazionale, mentre a pag. 46 del disciplinare di gara viene invece chiesto di ottemperare al criterio 3.1 allegando i Curriculum Vitae degli addetti impiegati al servizio. Orbene, chiediamo come si possa ovviare a tale richiesta considerando che la scrivente non è in possesso degli attuali C.vitae del personale che attualmente svolge il servizio ?

### **RISPOSTA**

Non c'è contraddizione tra le prescrizioni. Infatti, come esplicitato nel Disciplinare di gara a pag. 47: “Nel caso in cui il piano di riassorbimento (prodotto nella Busta A) contenga il rimpiego di tutto il personale uscente in conformità del Capitolato D'Oneri, l'offerta tecnica per il relativo criterio, dovrà essere presentata priva di CV degli operatori, in quanto la qualificazione del personale si evince dalla pregressa esperienza. Tuttavia, il CV dovrà essere prodotto per il personale aggiuntivo e/o integrativo rispetto al personale oggetto della clausola sociale eventualmente previsto nel piano organizzativo”.