

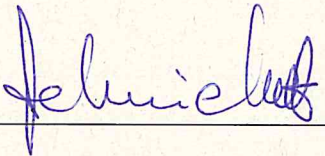
Verbale di accordo sindacale dell'8 maggio 2019

In data 8 maggio 2019 alle ore 15.30 presso i locali dell'Ente DiSCo, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione della destinazione del Fondo per la Dirigenza 2018 e 2019.

Sono presenti:

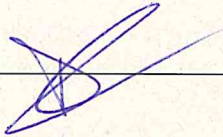
per la delegazione trattante di parte pubblica:

Ing. Antonio De Michele Direttore Generale



Dott. Riccardo Pignatelli Direttore Adisu Cassino

Dott. Damiano Colaiacomo Dirigente Area Risorse Umane



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:



Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

FORNAGGI ALEDEO

per la FP CGIL

[Signature]

per la CISL FP

Comincioli Guido

per la UIL FPL

[Signature]

per la CSA Regioni Autonomie \
Locali

per la Direr



L'incontro ha per oggetto le problematiche relative al Fondo Dirigenti 2018 e 2019.

L'Amministrazione propone una ipotesi di accordo che per l'anno 2018 ricalca precedenti intese, con particolare riferimento al precedente accordo firmato in data 19 luglio 2018 (**Allegato A**).

Nel quadro sopra delineato, si conferma, sia per i dirigenti di Area, sia per i Direttori Amministrativi, una retribuzione di risultato nella misura massima del 40% dell'indennità di posizione percepita.

Nella medesima misura, l'Amministrazione propone di quantificare la retribuzione di risultato per l'annualità 2019.

Si rappresenta che il Fondo per la Dirigenza per l'anno 2018 è stato quantificato in € **423.000,00**, ai quali vanno sottratte le risorse già erogate nel medesimo anno per retribuire l'indennità di posizione di ogni dirigente.

Per il 2019, l'Amministrazione propone di fissare il Fondo al valore di € **450.000,00** che permetterebbe comunque, oltre ad una conferma delle indennità sinora in godimento, ulteriori sviluppi economici a favore del personale dirigenziale con percentuali di indennità di risultato superiori all'attuale, anche a seguito di rendiconto finale dell'annualità in corso (**Allegato B**).

Si specifica che il limite di legge fissato dalla normativa vigente è pari ad € **500.000,00** pari alla somma stanziata nell'annualità 2016 per le medesime finalità. La normativa alla quale si fa riferimento è l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017.

La scelta proposta dall'Amministrazione è quella di non incrementare il Fondo per la Dirigenza sino al limite massimo e di utilizzare una somma pari al 10% dell'importo teorico del Fondo (€ 500.000,00) a favore del Fondo per il Comparto.

La scelta è dovuta ad esigenze tecniche di finanziamento del Fondo del Comparto che, attraverso tali stanziamenti, riuscirebbe a garantire le attuali indennità e retribuzioni e, al

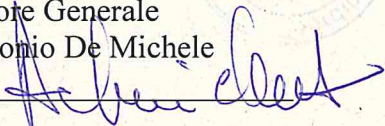


contempo, permettere una progressione economica a coloro che non ne hanno avuto l'opportunità negli ultimi anni.

Corollario a quanto sinora descritto, si propone di investire le risorse derivanti da risparmi di gestione, ovvero da Fondi Comunitari, per un triennio, a favore della retribuzione di risultato delle istituende Posizioni Organizzative per il 50% delle risorse utilizzabili. Mentre il restante sarebbe dedicato al Fondo del Comparto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale
Ing. Antonio De Michele



Il Direttore Adisu Cassino
Dott. Riccardo Pignatelli

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott. Damiano Colaiacomo



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la RSU



Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL

[Handwritten signature in purple ink]

CISL FP

[Handwritten signature in blue ink]

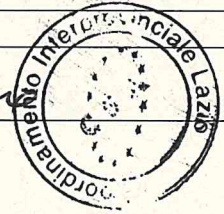
UIL FPL

[Handwritten signature in blue ink]

CSA

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



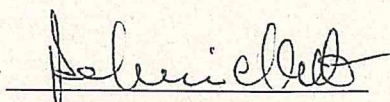

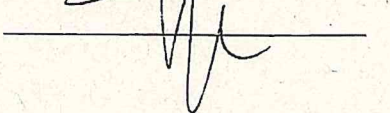
DIRER

Ipotesi di contratto decentrato integrativo dell'area della dirigenza relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2017

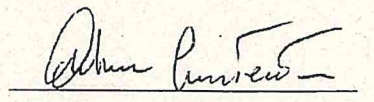
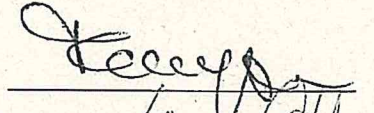
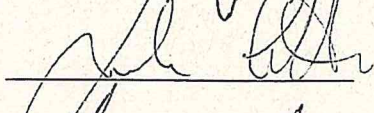
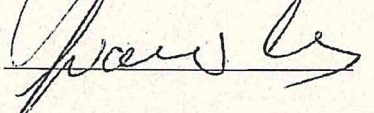
Il giorno 19/07/2018 alle ore 11,30 previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione annuale relativa all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2017

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele	Direttore Generale	
dott. Damiano Colaiacomo	Dirigente Area 2	
dott. Riccardo Pignatelli	Direttore Adisu Cassino	

per la delegazione trattante di parte sindacale:

<u>ANDREA CONTANFINO</u>	<u>CSA</u>	
<u>CEIL F.P. FORNACEI A. DE LUCA</u>		
<u>UIL FPI Gabriele Camiciotti</u>		
<u>CISL FP GIOVANNI ROEPKE</u>		
<u>DIRER Rodolfo Bernardeschi *</u>		<u>Rodolfo Bernardeschi *</u>

L'Amministrazione comunica che il fondo per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione direttoriale n. 4322/2017 ed ammonta ad € 412.324,69, ai quali si aggiungono le somme non spese relative all'anno 2016 paria ad € 5.181,90 per un totale complessivo di € 417.506,59.

Tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2017:

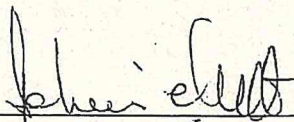
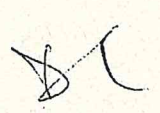
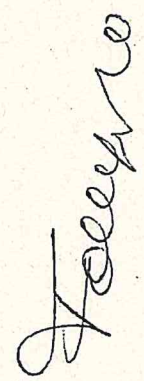
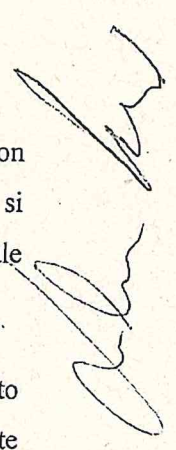
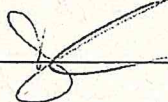
- le risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2017 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione per il 70,00% del fondo e al finanziamento della retribuzione di risultato per il 30,00% del fondo;
- le parti danno atto che per l'anno 2017 sarà applicata per l'erogazione dell'indennità di risultato, la metodologia di valutazione già in uso nell'Ente;
- per i dirigenti di area di Laziodisu e i direttori amministrativi territoriali rimane confermata la retribuzione di posizione nei valori massimi previsti nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- per i dirigenti di area la retribuzione di risultato è prevista nella misura massima del 40% dell'indennità di posizione;
- per i direttori amministrativi l'indennità di risultato è prevista nella misura massima del 40%;
- ai titolari di incarichi affidati ad interim compete un'indennità annua di risultato legata al conseguimento degli obiettivi nella misura del 14% dell'indennità di posizione riferita alla posizione vacante.

Firmato

per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele Direttore Generale

dott. Damiano Colaiacomo Dirigente Area 2

dott. Riccardo Pignatelli

Direttore Adisu Cassino _____

per la delegazione trattante di parte sindacale:

ANDREA COSTANTINI

CSA

CGIL F.P. FORNAGGIA

UIL FPL Gabriele Comiciotti

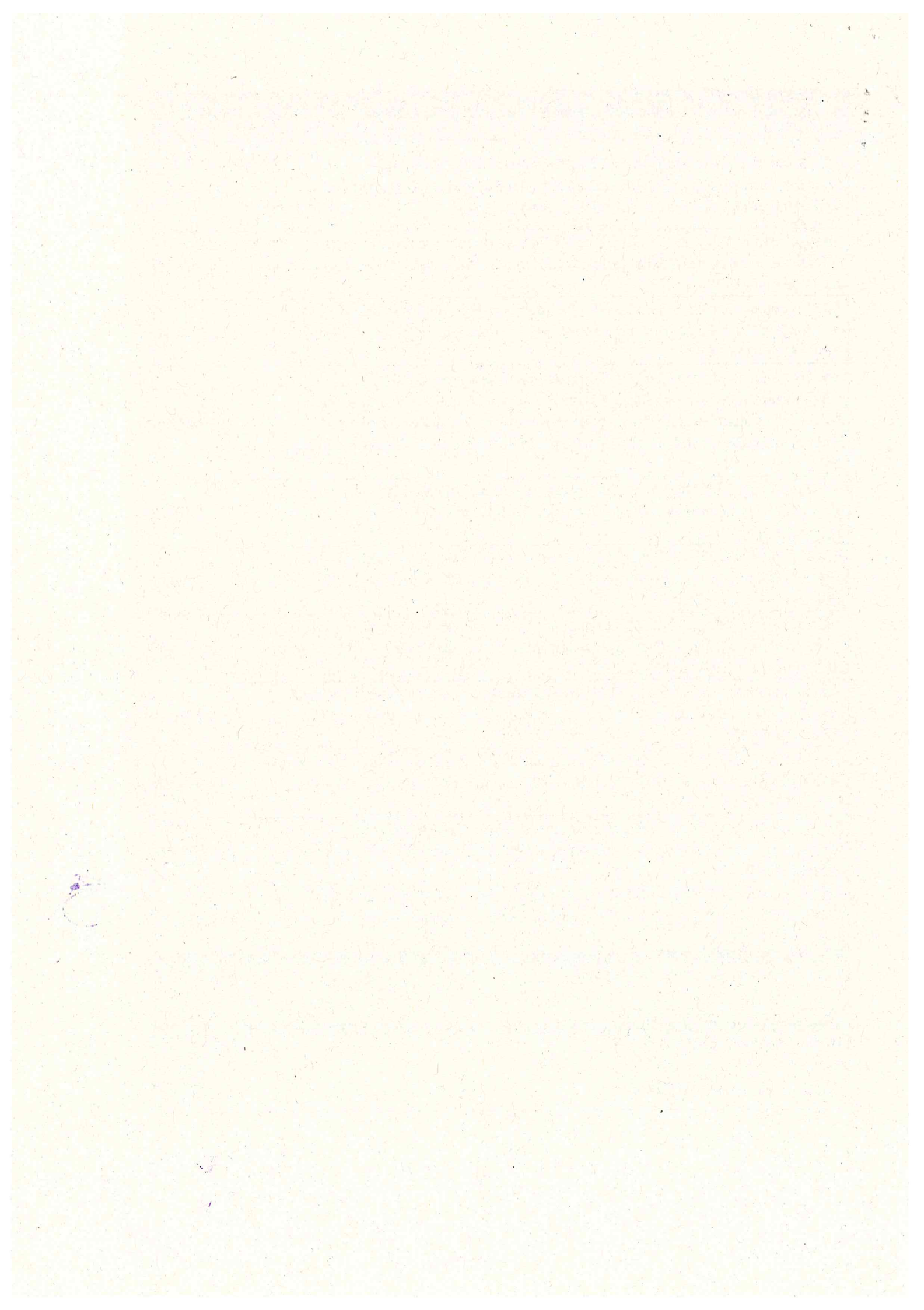
CISL FP GIOVANNI KOEPFER

DIRETTORE ROBERTA BERNARDESCHI

* con note e verbale

Fondo dirigenza 2018 DiSCo

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1, lett. a) CCNI 23/12/1999 "Storico 1998" (importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	204.357,35
Art. 26, comma 1, lett. g) CCNL 23/12/1999 (importo annuo retribuzione individuale di anzianità RIA dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998)	31.759,13
Art. 26, comma 2, CCNL 23/12/1999, integrazione di un importo pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dall'anno 1999 (m.s. 1997= € 269,253,68)	3.231,04
Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 risorse relative a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze (incremento parte stabiel dovuto all'incremento della dotazione organica dell'anno 2002)	223.849,46
Art. 23, comma 1 CCNL 22/02/2006 incremento di un importo pari ad € 520,00 per ogni posizione dirigenziale prevista a partire dall'anno 2002 (figure dirigenziali pari a 15)	7.800,00
Art. 23, comma 3, CCNL 22/02/2006 incremento delle risorse pari all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001, a decorrere dal 1° gennaio 2003 (m.s. anno 2001 = € 866,674,63)	14.386,80
Art.4 comma 4 CCNL 14/05/2007 incremento delle risorse di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 1° gennaio 2006 (m.s. anno 2003= € 961,451,02)	8.556,91
Art. 16, comma 4, CCNL 22/02/2010 incremento di un importo pari ad € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2007 (figure dirigenziali n. 8);	3.827,20
Art. 16, comma 4, CCNL 22/02/2010 incremento pari all'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 a decorrere dal 31 dicembre 2007 (m.s. 2005= € 1.065.072,00)	18.958,28
Art. 5, comma 1, CCNL 03/08/2010 incremento di un importo pari ad € 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2009 (posizioni dirienziali n. 9)	5.499,00
Art. 5, comma 4, CCNL 03/08/2010 incremento di un importo pari allo 0,73% monte salri anno della dirigenza 2007 a decorrere dal 1° gennaio 2009 (m.s. anno 2007= € 867.396,00)	6.331,99
Totale Fondo in assenza di decurtazioni	528.557,16
Importo decurtazione permanente	116.323,47
Totale Fondo Dirigenti 2018	412.233,69
Somme non spese anno 2017	11.001,35
Totale risorse disponibili 2018	423.235,04



Fondo dirigenza 2019 DiSCo

Art. 26 comma 1, lett. a) CCNI 23/12/1999 "Storico 1998" (importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998)	204.357,35
Integrazione Fondo annualità ex Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 risorse relative a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze (incremento parte stabiell dovuto all'incremento della dotazione organica dell'anno 2002, parte storica derivante dall'accorpamento delle ADISU)	223.849,46
Art. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 risorse relative a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze (incremento parte stabiell dovuto all'introduzione di nuove competenze e servizi ex Legge n. 6/2018 di istituzione di DiSCo).	88.000,00
Art. 26, comma 1, lett. g) CCNL 23/12/1999 (importo annuo retribuzione individuale di anzianità RIA dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998)	31.759,13
Art. 26, comma 2, CCNL 23/12/1999, integrazione di un importo pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dall'anno 1999 (m.s. 1997= € 269,253,68)	3.231,04
Art. 23, comma 1 CCNL 22/02/2006 incremento di un importo pari ad € 520,00 per ogni posizione dirigenziale prevista a partire dall'anno 2002 (figure dirigenziali pari a 15)	7.800,00
Art. 23, comma 3, CCNL 22/02/2006 incremento delle risorse pari all'1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001, a decorrere dal 1° gennaio 2003 (m.s. anno 2001 = € 866,674,63)	14.386,80
Art.4 comma 4 CCNL 14/05/2007 incremento delle risorse di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 a decorrere dal 1° gennaio 2006 (m.s. anno 2003= € 961,451,02)	8.556,91
Art. 16, comma 4, CCNL 22/02/2010 incremento di un importo pari ad € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2007 (figure dirigenziali n. 8);	3.827,20
Art. 16, comma 4, CCNL 22/02/2010 incremento pari all'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 a decorrere dal 31 dicembre 2007 (m.s. 2005= € 1.065.072,00)	18.958,28
Art. 5, comma 1, CCNL 03/08/2010 incremento di un importo pari ad € 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2009 (posizioni dirienziali n. 9)	5.499,00
Art. 5, comma 4, CCNL 03/08/2010 incremento di un importo pari allo 0,73% monte salri anno della dirigenza 2007 a decorrere dal 1° gennaio 2009 (m.s. anno 2007= € 867.396,00)	6.331,99
Totale Fondo in assenza di decurtazioni	616.557,16
Importo decurtazione permanente	116.323,47
Limite Fondo 2016	500.000,00
Totale Fondo Dirigenti 2019	500.233,69
Decurtazione per rispetto tetto Fondo 2016	233,69
Fondo ipotetico 2019	500.000,00
Riduzione 10% Fondo a vantaggio comparto	50.000,00
Totale Fondo 2019 (risorse soggette a limitazioni)	450.000,00
Somme non spese anno 2018 (extra tetto art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)	93.162,86
Totale risorse disponibili 2019	543.162,86

