

**Verbale di accordo sindacale del 13 dicembre 2019**

In data 13 dicembre 2019 alle ore 15.00 presso i locali dell'Ente DiSCo, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva dell'accordo 2019 previa intesa su una parte delle intese già raggiunte.

Sono presenti:

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Dott. Damiano  
Colaiacono

Dirigente Area Risorse Umane

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

RSU nelle persone di:

①



**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

 \_\_\_\_\_ per la FP CGIL

 \_\_\_\_\_ per la CISL FP

 \_\_\_\_\_ per la UIL FPL

\_\_\_\_\_ per la CSA Regioni Autonomie Locali



L'Amministrazione dà atto dell'invio ai rappresentanti dei lavoratori della determinazione n.126/2019 avente ad oggetto la costituzione, integrata, dei Fondi per la dirigenza e per il comparto di DiSCo.

Come illustrato nella nota n. 57691/2019 le risorse attratte dal Fondo Sociale Europeo sono confluite nel Fondo per il comparto e nel Fondo per le P.O.

Sono state conteggiate anche le risorse economiche del Fondo per i Dirigente, anch'esse inserite nel Fondo per il comparto.

Allo stesso modo, è stato incrementato il Fondo per le Posizioni Organizzative. In quest'ultimo caso l'indennità di produttività, inizialmente fissata al 15% della retribuzione di posizione, può essere innalzata sino al 55%, raggiungendo, nel complesso, un riconoscimento economico maggiore di quello derivante dalla precedente impostazione.

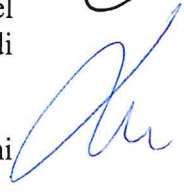


È stato comunicato, inoltre, che con Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 17/2019, i Vertici dell'Ente hanno autorizzato la sottoscrizione definitiva delle pre-intese intercorse con le Organizzazioni Sindacali sottoponendo la formalizzazione degli atti "al parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001" (<http://www.laziodisco.it/amm-trasparente/delibera-del-consiglio-di-amministrazione-n-17/>)

Il Collegio, con parere reso in data 26 novembre 2019, ha richiesto la modifica della parte dell'accordo relativo alla procedura per le Progressioni Economiche Orizzontali.



Delineato sinteticamente il problema che oggi le parti devono affrontare, la firma definitiva del contratto 2019 è condizionato al raggiungimento di una nuova intesa sulla procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2019.



Le parti concordano di concludere la procedura in atto sino alla concorrenza dei limiti massimi individuati nelle somme stanziare, avente decorrenza 1° dicembre 2019, pari ad € 41.500,00.

Si concorda, inoltre, di predisporre una nuova procedura PEO, negli anni 2020 e 2021, che una volta concluse avranno, rispettivamente, decorrenza dal 1 gennaio 2020 e dal 1° gennaio 2021,





Nelle prossime procedure di progressione orizzontale saranno utilizzati i seguenti criteri selettivi:

1. La media delle valutazioni triennale ottenute nelle annualità 2017, 2018 e 2019- massimo punti 35;
2. La valutazione ottenuta in precedenti selezioni avviate dall'Ente nell'ultimo biennio, sia concorsuali, sia di progressione economica, punti 25;
3. Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla censura, punti 20;
4. Esperienza maturata, un punto per ogni anno di servizio, per un massimo di punti 20.



La procedura prevista per il 2020 avrà come requisito di accesso la maturazione del biennio nella posizione economica precedente a partire dal 31 dicembre 2019.

La procedura 2020 sarà espletata nei limiti delle risorse stanziare nel medesimo anno.

La procedura prevista per il 2021 avrà come requisito di accesso la maturazione del biennio nella posizione economica precedente a partire dal 31 dicembre 2020.

L'applicazione dei criteri sopra esposti porterebbe alla formazione di una nuova graduatoria per il 2020 alla quale, in assenza di ulteriori disposizioni di carattere nazionale (ovvero regionale) applicare i limiti appena descritti.

Accanto ed a supporto di quanto descritto in tema di progressioni orizzontali, si registra un ulteriore ampliamento delle risorse decentrate destinate al comparto per il 2019.

Tali risorse, palesi nella determinazione di costituzione del Fondo 2019, saranno utilizzate per:

- a) nel rispetto delle indicazioni del CCNL Autonomie Locali in materia di welfare aziendale, stanziare Euro 60.000,00 per una assicurazione sanitaria a favore di tutto il personale;
- b) Attuare la disposizione contrattuale di un ulteriore 30% di produttività da riconoscersi ad un numero di 13 dipendenti rispetto alla valutazione media per un € 33.150,00.
- c) possibilità di attivare l'istituto delle Specifiche Responsabilità per l'anno 2019 per un ammontare di risorse pari a € 10.000,00.

Le risorse destinate all'assegnazione del premio di cui al precedente punto b) sono ripartite in parti uguali tra le diverse Aree dell'Ente (9), i Presidi territoriali (3) e la direzione generale (1).

Le risorse eventualmente residue sono assegnate alla struttura con maggior numero di dipendenti in servizio.

Nell'ambito di ciascuna Area, Presidio e presso la Direzione Generale, il premio è attribuito alla stregua dell'ordine di graduatoria relativa alla produttività individuale, secondo il sistema di valutazione in uso presso l'Ente, suddivisi per struttura.



③



In caso di parità, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- non aver percepito la maggiorazione del premio nell'anno precedente;
- non aver mai conseguito la maggiorazione di cui si tratta;
- media delle valutazioni della performance individuale conseguite nei due anni precedenti;
- anzianità di servizio.

Le risorse attribuite al personale appena descritte, pari al 30% superiore alla media del resto dei lavoratori, si cumulano e vengono conteggiate ai fini dell'applicazione delle riduzioni di produttività dovute all'erogazione degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 113/2016 già oggetto di contrattazione e oggi confluite in apposito regolamento dell'Ente.

Allo stesso modo vengono conteggiate le specifiche responsabilità attribuite, le quali saranno affidate dopo incontro sindacale.

Tanto descritto, le parti danno per sottoscritte in forma definitiva le intese raggiunte nel 2019, già deliberate dal Consiglio di Amministrazione attraverso la delibera n. 17/2019 con le modifiche contenute nel presente accordo.

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

Il Dirigente dell'Area Risorse  
Umane  
Dott. Damiano Colaiacomo

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

per la RSU

④

---

---

---

---

**Per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

FP CGIL

*Ferrero*

CISL FP

*Pu... pro...*

UIL FPL

*Di... FPL*

CSA

---

*[Handwritten signature]*