

VERBALE N. 5

Procedura negoziata ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. b) e comma 6 del D.lgs. 50/2016 per la conclusione di un Accordo Quadro ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i, attraverso la procedura RDO del MEPA per l'affidamento del "Servizio di formazione orientamento allo sviluppo dell'occupabilità" nell'ambito del progetto "Porta Futuro Lazio"- FSE/POR 2014-2020, attraverso la procedura RDO del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, con invito a dieci operatori economici, individuati nell'ambito di precedente indagine di mercato, abilitati alla categoria: "Servizi di formazione" sottocategoria - "formazione manageriale/risorse umane"- sede di affari impresa: Lazio.

CIG: 78816943A5 CUP: F84D18000330009

SEDUTA RISERVATA VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA/QUALITATIVA

L'anno 2019, il giorno 9 del mese di settembre alle ore 10.30 presso gli uffici di DiSCo in Via Cesare De Lollis, 24/B in Roma, nell'ufficio del Dirigente Risorse Umane, si è riunita in seduta riservata la Commissione aggiudicatrice nominata con Determinazione n. 2414 del 01/08/2019 alla quale si rinvia per miglior dettaglio e conoscenza composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo- Presidente;
- Dott.ssa Barbara Bertagni- Componente;
- Dott.ssa Bruna Nicolai- Componente;
- Sig.ra Laura Di Girolamo – Segretario verbalizzante

Il presidente, constata la presenza della Commissione e dichiara validamente costituito il collegio.

PREMESSO

che la Commissione aggiudicatrice *de quo* ha espletato le operazioni di verifica della documentazione contenuta nella Busta "B" in conformità con quanto previsto dall'art. 16 del disciplinare e come risultante dal Verbale n. 1 del 18 luglio 2019 al quale si rimanda per ogni miglior dettaglio e *relationem*.

TUTTO CIO' PREMESSO

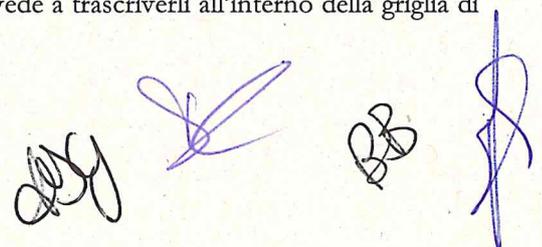
Alle ore 10.30 il Presidente della Commissione apre la seduta riservata per l'espletamento delle operazioni di valutazione dell'offerta tecnica/qualitativa- Busta B secondo quanto disposto dall'art. 18 e ss del Disciplinare di Gara.

I lavori iniziano con la lettura collegiale del Capitolato Tecnico di gara e successivamente si inizia l'analisi delle proposte tenendo conto dell'ordine già utilizzato nella precedente seduta.

Ogni Commissario di Gara annota il grado di preferenza variabile tra 1 e 6 all'interno di apposita tabella relativamente alla valutazione del criterio motivazionale n. 3 sulla base del metodo disposto dall'art. 18.1 del Disciplinare di Gara.

Ciascun commissario, al termine dei confronti, procede a sommare i punteggi attribuiti a ciascun concorrente per il criterio 3 "Qualificazione del personale", ed inserisce la propria valutazione all'interno delle griglie triangolari allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente, raccolti i punteggi assegnati a ciascun commissario provvede a trascriverli all'interno della griglia di valutazione predisposta su file Excel su proprio PC.



Viene quindi prodotta griglia di valutazione come di seguito riportata:

<u>CRITERIO 3</u>	Qualificazione del personale					15
	comm_1	comm_2	comm_3	media dei coefficienti	Coefficienti definitivi	punteggio risultante
Adecco Formazione Srl	0,333	0,300	0,625	0,419	0,419	6,29
Infor Elea	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,00
Manpower Talent Solution Company Srl	0,667	0,600	0,500	0,589	0,589	8,83
Società Consortile ASS.FOR.SEO Srl	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	15,00
			Max Coeff.:	1,000		15,00

Per commissario 1 si intende il Dott. Damiano Colaiacomo;

Per commissario 2 si intende la Dott.ssa Barbara Bertagni

Per commissario 3 si intende la Dott.ssa Bruna Nicolai.

Alle ore 12.30, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca la successiva seduta riservata per il giorno 11 settembre 2019 alle ore 10.30 presso i medesimi locali.

Letto, firmato e sottoscritto

- Dott. Damiano Colaiacomo – PRESIDENTE

- Dott.ssa Barbara Bertagni-COMMISSARIO

- Dott.ssa Bruna Nicolai - COMMISSARIO

- Sig.ra Laura Di Girolamo – SEGRETARIO Verbalizzante

The image shows four handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the roles listed in the text: President, Commissioner 1, Commissioner 2, and Secretary. The signatures are stylized and cursive.

COMMISSARIO_1	CRITERIO 3				Qualificazione del personale						PUNTI		15
	A	B	C	D	C	D	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi		
Adecco Formazione Srl	3	0	2	0	2	0	A	3	--	3	0,333	5,00	
Infor Elea			4	0	4	0	B	0	0	0	0,000	0,00	
Manpower Talent Solution Company Srl				0	0	0	C	0	6	6	0,667	10,00	
Società Consortile ASS.FOR.SEO Srl							D	0	9	9	1,000	15,00	
		0	6	9	6					9			

COMMISSARIO_2	CRITERIO 3				Qualificazione del personale						PUNTI		15
	A	B	C	D	C	D	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi		
Adecco Formazione Srl	3	0	2	3	0	3	A	3	--	3	0,300	4,50	
Infor Elea			4	5	0	0	B	0	0	0	0,000	0,00	
Manpower Talent Solution Company Srl				2	0	0	C	0	6	6	0,600	9,00	
Società Consortile ASS.FOR.SEO Srl						0	D	0	10	10	1,000	15,00	
		0	6	10						10			

COMMISSARIO_3	CRITERIO 3				Qualificazione del personale						PUNTI		15	
		A	B		C		D		sub_1	sub_2	tot	coeff		punteggi
	Adecco Formazione Srl	4	0	1	0	1	0	2	A	5	--	5		0,625
Infor Elea				0	3	0	4	B	0	0	0	0,000	0,00	
Manpower Talent Solution Company Srl						0	2	C	0	4	4	0,500	7,50	
Società Consortile ASS.FOR.SEO Srl								D	0	8	8	1,000	15,00	
			0		4		8				8			