

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE ALL'INTERNO DI OGNI CATEGORIA RISERVATA AL
PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO PRESSO DiSCo ANNUALITA' 2019.**

CRITERI

Le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati rilevanti per l'Amministrazione, in quanto consentono il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore tramite una procedura selettiva.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della parte stabile de "Fondo risorse decentrate" in conformità alle risultanze del sistema di valutazione in uso presso DiSCo, all'esperienza acquisita ed alla verifica delle competenze acquisite, anche attraverso percorsi formativi erogati in modalità e-learning.

Potranno partecipare alle Progressioni Economiche Orizzontali i dipendenti inseriti nel ruolo di DiSCo in possesso, alla data del 31/12/2018 di una qualifica economica che consenta la progressione, con un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni, con decorrenza 01/09/2019 per una quota del 50%.

Fermo quanto descritto al comma precedente, ed in analogia al corrispondente accordo stipulato presso la Regione Lazio avente il medesimo contenuto, le menzionate progressioni sono attribuite in modo selettivo alla restante quota dei dipendenti con decorrenza 01/11/2019 aventi i medesimi requisiti descritti, collocati nella graduatoria di merito, nel limite delle risorse a tale scopo destinate in sede di contrattazione decentrate per la ripartizione del fondo risorse decentrate.

Sono esclusi dalle procedure di selezione, in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali, i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente, alla data di pubblicazione del bando, pari o superiori a quelle previste dall'art. 58, comma 1, lett. e del CCNL, ovvero che risultino sospesi dal servizio.

La procedura di selezione si attua sulla base dei seguenti criteri:

- a) Partecipazione ad un corso on line, modulato a seconda del livello di inquadramento, predisposto dall'Amministrazione su materie trasversali ai vari profili professionali presenti nei ruoli per un punteggio di **22**;

Contenuti e durata corsi di formazione e-learning		
Contenuto	Destinatari	Durata in ore
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Personale livelli B, C e D	8 ore
Privacy	Personale livelli C e D	4 ore
Responsabilità amministrativa dell'Ente	Personale livello D	4 ore

La partecipazione al corso di cui al precedente punto a) viene garantita attraverso collegamenti telematici presso la sede dell'Ente ovvero presso altri luoghi, a scelta del lavoratore.

Il tempo di connessione sarà considerato orario di servizio previa verifica della partecipazione attraverso attestazione dei dati della piattaforma utilizzata per l'erogazione ed il monitoraggio delle attività formative.

- b) Verifica dell'accrescimento professionale da effettuarsi colloquio, sulle materie oggetto del corso in correlazione al profilo posseduto, alla presenza di una commissione multidisciplinare con un massimale di punteggio attribuibile pari a **20 punti**;
- c) valutazione dell'esperienza acquisita maturata alla data del 1° gennaio 2019 presso DiSCo ovvero altri Enti nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre, con un massimale di punteggio attribuibile pari a **30 punti**:
- da 2 a 3 anni-punti 3;
 - da 3 anni e un giorno a 5 anni- punti 10;
 - da 5 anni e un giorno a 10 anni- punti 20;
 - oltre 10 anni- punti 30.
- d) Valutazione del titolo di studio posseduto alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda in ragione dei seguenti elementi per un massimale di punteggio attribuibile pari a **"8"** punti (i punteggi relativi ai titoli di studio non sono cumulabili):
- 0 punti licenza elementare;
 - 1 punti licenza media;

- 2 punti diploma triennale;
 - 3 punti diploma di scuola media superiore;
 - 4 punti diploma di scuola media superiore, abilitazione professionale ovvero qualifica professionale riconosciuta a norma di legge e sottoposte al superamento di esame di Stato;
 - 5 laurea triennale;
 - 6 punti laurea triennale ed altro titolo quale: titoli equipollenti / equiparati/ master universitari di I livello;
 - 7 punti laurea V.O. ovvero Specialistica quinquennale;
 - 8 punti laurea V.O. ovvero Specialistica quinquennale ed altri titoli quali ed es: altro titolo universitario come master di II livello e dottorato di ricerca, ovvero specializzazione/abilitazione;
- e) Media aritmetica della valutazione della performance individuale annuale, conseguita nel triennio precedente, riprodotto in percentuale rispetto al punteggio massimo attribuibile dal sistema di valutazione del personale ed applicata ad un massimale attribuibile pari a **20** punti.
Vengono valutati anche i periodi di lavoro con forme di lavoro flessibile.
Nel caso i periodi del triennio siano stati prestati presso amministrazioni diverse, il candidato dovrà presentare, oltre alla dichiarazione del punteggio ottenuto, anche il sistema di valutazione al quale è stato sottoposto per l'attribuzione del punteggio.
- f) In caso di parità:
- Concorrente con anzianità di servizio maggiore;
 - Concorrente con maggiore età anagrafica.

Gli eventuali risparmi saranno destinati alla quota di produttività del fondo 2019.