

## VERBALE N. 7

Procedura aperta sopra soglia per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico ai sensi dell'art. 54 comma 3 del D.lgs. n. 50/2016 e smi per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro. CIG 7720991B53 CUP F84D18000330009 – CUP F84D18000340009 – CUP F84I18000130009 – CUP F84D18000350009 – CUP F84E18000170009 – CUP F84D18000370009 – CUP F84D18000360009.

### SEDUTA RISERVATA VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA/QUALITATIVA

L'anno 2019, il giorno 31 del mese di maggio alle ore 09.30 presso gli uffici di DiSCo in Via Cesare De Lollis, 24/B in Roma, nell'ufficio del Dirigente Risorse Umane, si è riunita in seduta riservata la Commissione aggiudicatrice nominata con Determinazione n. 599 del 14 marzo 2019 alla quale si rinvia per miglior dettaglio e conoscenza composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo- Presidente;
- Dott.ssa Barbara Bertagni- Componente;
- Sig.ra Bruna Nazzari- Componente;

### PREMESSO

che la Commissione aggiudicatrice *de quo* ha espletato le operazioni di verifica della documentazione contenuta nella Busta "B" in conformità con quanto previsto dagli artt. 16 e ss del disciplinare e come risultante dal Verbale n. 2 del 19 aprile 2019 al quale si rimanda per ogni miglior dettaglio e *relationem*.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Alle ore 09.15 il Presidente della Commissione apre la seduta riservata per l'espletamento delle operazioni di valutazione dell'offerta tecnica/qualitativa- Busta B secondo quanto disposto dall'art. 17 e ss del Disciplinare di Gara.

Il Presidente provvede a prelevare i plichi conservati nell'armadio blindato ubicato all'interno dei locali dell'Area 2 "Risorse Umane", presso la sede Centrale dell'Ente sita in via Cesare De Lollis 24/B, 00185 Roma, piano primo.

I lavori iniziano con la lettura collegiale del Capitolato Tecnico di gara e successivamente si inizia l'analisi delle proposte tenendo conto dell'ordine già utilizzato nella precedente seduta.



Successivamente la Commissione prosegue nell'analisi delle proposte e ciascun Commissario di Gara procede, mediante confronto a coppie tra le offerte presentate contenute nella Busta B, ad annota il grado di preferenza variabile tra 1 e 6 all'interno di apposita tabella relativamente alla valutazione del criterio motivazionale n. 5 sulla base del metodo disposto dall'art.17.2 del Disciplinare di gara.

Ciascun commissario, al termine dei confronti, procede a sommare i punteggi attribuiti a ciascun concorrente per il criterio 5 "*Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia delle continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa*", ed inserisce la propria valutazione all'interno delle griglie triangolari allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La seduta viene sospesa alle ore 13.30 e riprende alle ore 14.30.

La Sig.ra Laura Di Girolamo partecipa ai lavori, in qualità di segretario dalle ore 15.00 e sino al termine della seduta.

Il Presidente, raccolti i punteggi assegnati a ciascun commissario provvede a trascriverli all'interno della griglia di valutazione predisposta su file Excel su proprio PC.

Viene quindi prodotta griglia di valutazione come di seguito riportata:

<u>CRITERIO 5</u>	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa					10
	comm_1	comm_2	comm_3	media dei coefficienti	Coefficienti definitivi	punteggio risultante
Manpower S.r.l.	0,375	0,318	0,571	0,422	0,422	4,22
Orienta S.P.A.	0,000	0,000	0,333	0,111	0,111	1,11
Gi Group S.p.A.	0,125	0,182	0,048	0,118	0,118	1,18
Umana Via Colombana, 113	1,000	1,000	0,143	0,714	0,714	7,14
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,00
Randstad Italia S.p.A.	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,00
Articolo 1	0,125	0,136	0,095	0,119	0,119	1,19
				1,000		

Per commissario 1 si intende il Dott. Damiano Colaiacomo;

Per commissario 2 si intende la Dott.ssa Barbara Bertagni;

Per commissario 3 si intende la Sig.ra Bruna Nazzarri.

Alle ore 16.10, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca la successiva seduta riservata per il giorno 12 giugno 2019 ore 09,45 presso i medesimi locali.

Tutta la documentazione viene nuovamente riposta all'interno dell'armadio blindato ubicato presso gli uffici dell'Area Risorse Umane.


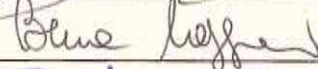
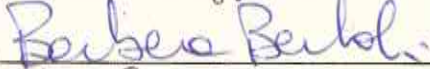
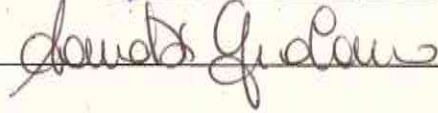
Letto, firmato e sottoscritto

- Dott. Damiano Colaiacomo - PRESIDENTE

- Sig.ra Bruna Nazzarri - COMMISSARIO

- Dott.ssa Barbara Bertagni - COMMISSARIO

- Sig.ra Laura Di Girolamo Segretario

COMMISSARIO_1	CRITERIO 5	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa										PUNTI		10		
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi				
Manpower S.r.l.	A	5	0	2	0	0	5	0	5	0	5	2	0	9	0,375	3,75
Oriente S.p.A.	B		0	0	2	0	5	0	5	0	5	0	2	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C			0	0	6	0	6	0	6	1	1	1	3	0,125	1,25
Umama Via Colombana, 113	D				1	1	1	1	1	6	0	0	0	24	1,000	10,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E					1	1	1	1	6	0	0	0	24	1,000	10,00
Randstad italia S.p.A.	F									6	0	0	0	24	1,000	10,00
Articolo 1	G													3	0,125	1,25
														24		

COMMISSARIO_2	CRITERIO 5	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa										PUNTI	10				
														tot	coeff	punteggi	
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2								
Manpower S.r.l.	A	3	0	2	0	0	4	0	4	0	4	2	0	7	0,318	3,18	
Orienta S.p.A.	B		0	0	3	0	6	0	6	0	6	0	2	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C					0	5	0	5	0	5	1	1	1	0,182	1,82	
Umana Via Colombana, 113	D					1	1	1	1	1	1	5	0	7	1,000	10,00	
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E							1	1	1	1	5	0	6	1,000	10,00	
Randstad italia S.p.A.	F											5	0	5	1,000	10,00	
Articolo 1	G											5	0	5	0,136	1,36	
				0		3		15		17		3		22			

COMMISSARIO_3	CRITERIO 5	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa										PUNTI		10	
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi			
		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A			
Manpower S.r.l.	2	0	3	0	0	2	0	2	4	0	12	--	12	0,571	5,71
Oriente S.p.A.		2	0	2	0	0	3	0	3	0	7	0	7	0,333	3,33
Gi Group S.p.A.				1	1	0	5	0	5	0	1	0	1	0,048	0,48
Umana Via Colombana, 113					0	5	0	5	2	0	2	1	3	0,143	1,43
Synergie Italia Agenzia per il lavoro							1	1	5	0	6	15	21	1,000	10,00
Randstad Italia S.p.A.									5	0	5	16	21	1,000	10,00
Articolo 1		0	0	0	1	15	16	2			21	2	2	0,095	0,95