

## VERBALE N. 4

Procedura aperta sopra soglia per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico ai sensi dell'art. 54 comma 3 del D.lgs. n. 50/2016 e smi per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro. CIG 7720991B53 CUP F84D18000330009 – CUP F84D18000340009 – CUP F84I18000130009 – CUP F84D18000350009 – CUP F84E18000170009 – CUP F84D18000370009 – CUP F84D18000360009.

### SEDUTA RISERVATA VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA/QUALITATIVA

L'anno 2019, il giorno 28 del mese di maggio alle ore 09.50 presso gli uffici di DiSCo in Via Cesare De Lollis, 24/B in Roma, nell'ufficio del Dirigente Risorse Umane, si è riunita in seduta riservata la Commissione aggiudicatrice nominata con Determinazione n. 599 del 14 marzo 2019 alla quale si rinvia per miglior dettaglio e conoscenza composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo- Presidente;
- Dott.ssa Barbara Bertagni- Componente;
- Sig.ra Bruna Nazzari- Componente;
- Sig.ra Laura Di Girolamo - Segretario Verbalizzante

### PREMESSO

che la Commissione aggiudicatrice *de quo* ha espletato le operazioni di verifica della documentazione contenuta nella Busta "B" in conformità con quanto previsto dagli artt. 16 e ss del disciplinare e come risultante dal Verbale n. 2 del 19 aprile 2019 al quale si rimanda per ogni miglior dettaglio e *relationem*.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Alle ore 09.50 il Presidente della Commissione apre la seduta riservata per l'espletamento delle operazioni di valutazione dell'offerta tecnica/qualitativa- Busta B secondo quanto disposto dall'art. 17 e ss del Disciplinare di Gara.

Il Presidente provvede a prelevare i plichi conservati nell'armadio blindato ubicato all'interno dei locali dell'Area 2 "Risorse Umane", presso la sede Centrale dell'Ente sita in via Cesare De Lollis 24/B, 00185 Roma, piano primo.

I lavori iniziano con la lettura collegiale del Capitolato Tecnico di gara e successivamente si inizia l'analisi delle proposte tenendo conto dell'ordine già utilizzato nella precedente seduta.

Successivamente la Commissione prosegue nell'analisi delle proposte e ciascun Commissario di Gara procede, mediante confronto a coppie tra le offerte presentate contenute nella Busta B, ad annota il grado di preferenza variabile tra 1 e 6 all'interno di apposita tabella relativamente alla valutazione del criterio motivazionale n. 2 sulla base del metodo disposto dall'art.17.2 del Disciplinare di gara.

Ciascun commissario, al termine dei confronti, procede a sommare i punteggi attribuiti a ciascun concorrente per il criterio 2 "Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D.lgs. n. 81/2008 s.m.i. ed alle tematiche che caratterizzano il Progetto Generazioni II", ed inserisce la propria valutazione all'interno delle griglie triangolari allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente, raccolti i punteggi assegnati a ciascun commissario provvede a trascriverli all'interno della griglia di valutazione predisposta su file Excel su proprio PC.



Viene quindi prodotta griglia di valutazione come di seguito riportata:

<u>CRITERIO 2</u>	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i12 ed alle tematiche che caratterizzano il Progetto Generazioni II			media dei coefficienti	Coefficienti definitivi	20 punteggio risultante
	comm_1	comm_2	comm_3			
Manpower S.r.l.	0,333	0,348	0,348	0,343	0,343	6,86
Oriente S.P.A.	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	0,429	0,391	0,391	0,404	0,404	8,07
Umana Via Colombana, 113	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	20,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	0,857	0,826	0,826	0,836	0,836	16,73
Randstad Italia S.p.A.	0,762	0,696	0,696	0,718	0,718	14,35
Articolo 1	0,286	0,261	0,261	0,269	0,269	5,38
				1,000		

Per commissario 1 si intende il Dott. Damiano Colaiacomo;

Per commissario 2 si intende la Dott.ssa Barbara Bertagni;

Per commissario 3 si intende la Sig.ra Bruna Nazzari.

Alle ore 13.30, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca la successiva seduta riservata per il giorno 29 maggio 2019 ore 11,00 presso i medesimi locali.

Tutta la documentazione viene nuovamente riposta all'interno dell'armadio blindato ubicato presso gli uffici dell'Area Risorse Umane.

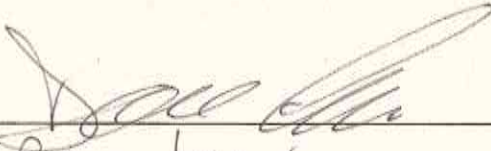
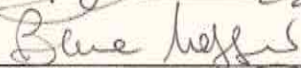

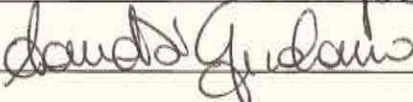
Letto, firmato e sottoscritto

- Dott. Damiano Colaiacomo - PRESIDENTE

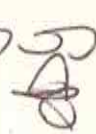
- Sig.ra Bruna Nazzari - COMMISSARIO

- Dott.ssa Barbara Bertagni - COMMISSARIO

- Sig.ra Laura Di Girolamo - Segretario Verbalizzante

COMMISSARIO_1	CRITERIO 2	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i12 ed alle tematiche che caratterizzano il Progetto Generazioni II										PUNTI		20		
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi				
Manpower S.r.l.	A	4	0	1	0	3	0	2	0	2	0	7	..	7	0,333	6,67
Oriente S.p.A.	B		0	6	0	6	0	6	0	6	0	0	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C				0	3	0	3	0	3	0	2	7	9	0,429	8,57
Umana Via Colombana, 113	D				2	0	2	0	2	0	5	0	12	21	1,000	20,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E						2	0	2	0	5	0	11	18	0,857	17,14
Randstad italia S.p.A.	F										5	0	11	16	0,762	15,24
Articolo 1	G										5	0	6	6	0,286	5,71
		0	7	12	11	11	6	11	11	6	21	6	21	21		

BB  
  


COMMISSARIO_2	CRITERIO 2	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i12 ed alle tematiche che caratterizzano il Progetto Generazioni II													PUNTI	20		
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi						
	A	4	0	1	0	3	0	3	0	2	3	0	A	8	--	8	0,348	6,96
	B		0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	B	0	0	0	0,000	0,00
	C				0	4	0	3	0	3	2	0	C	2	7	9	0,391	7,83
	D				2	0	2	0	6	0	6	0	D	10	13	23	1,000	20,00
	E				2	0	2	0	5	0	5	0	E	7	12	19	0,826	16,52
	F								5	0	5	0	F	5	11	16	0,696	13,91
	G												G	--	6	6	0,261	5,22
			0			7		13		12		11				23		

BB  
  


COMMISSARIO_3	CRITERIO 2	Progetti formativi per il personale, senza oneri aggiuntivi ulteriori per la committenza, con descrizione del programma di formazione specifica per le singole figure professionali del personale individuato con particolare riguardo alla formazione relativa alla sicurezza di cui al D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i.12 ed alle tematiche che caratterizzano il Progetto Generazioni II										PUNTI		20	
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi			
Manpower S.r.l.	A	2	0	0	2	0	3	2	0	0	4	--	4	0,148	2,96
Oriente S.p.A.	B	0	6	0	6	0	6	0	6	0	0	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C			0	2	0	2	3	0	0	5	8	13	0,481	9,63
Umana Via Colombana, 113	D				4	0	3	5	0	0	12	15	27	1,000	20,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E					1	1	2	0	0	3	8	11	0,407	8,15
Randstad Italia S.p.A.	F							4	0	0	4	12	16	0,593	11,85
Articolo 1	G										--	6	6	0,222	4,44
													27		