

VERBALE N. 3

Procedura aperta sopra soglia per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico ai sensi dell'art. 54 comma 3 del D.lgs. n. 50/2016 e smi per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro. CIG 7720991B53 CUP F84D18000330009 – CUP F84D18000340009 – CUP F84I18000130009 – CUP F84D18000350009 – CUP F84E18000170009 – CUP F84D18000370009 – CUP F84D18000360009.

SEDUTA RISERVATA VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA/QUALITATIVA

L'anno 2019, il giorno 27 del mese di maggio alle ore 11.00 presso gli uffici di DiSCo in Via Cesare De Lollis, 24/B in Roma, nell'ufficio del Dirigente Risorse Umane, si è riunita in seduta riservata la Commissione aggiudicatrice nominata con Determinazione n. 599 del 14 marzo 2019 alla quale si rinvia per miglior dettaglio e conoscenza composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo- Presidente;
- Dott.ssa Barbara Bertagni- Componente;
- Sig.ra Bruna Nazzarri- Componente;

Si registra l'assenza giustificata della Sig.ra Laura Di Girolamo, Segretario Verbalizzante.

Il presidente, constatata la presenza della Commissione, dichiara validamente costituito il collegio e avoca la funzione di segretario verbalizzante.

PREMESSO

che la Commissione aggiudicatrice *de quo* ha espletato le operazioni di verifica della documentazione contenuta nella Busta "B" in conformità con quanto previsto dagli artt. 16 e ss del disciplinare e come risultante dal Verbale n. 2 del 19 aprile 2019 al quale si rimanda per ogni miglior dettaglio e *relationem*.

TUTTO CIO' PREMESSO

Alle ore 11.15 il Presidente della Commissione apre la seduta riservata per l'espletamento delle operazioni di valutazione dell'offerta tecnica/qualitativa- Busta B secondo quanto disposto dall'art. 17 e ss del Disciplinare di Gara.

Il Presidente puntualizza che il tempo intercorso tra la seduta pubblica di apertura dei plichi contenenti l'offerta tecnica e la data odierna è stato ritenuto necessario per il decorso del termine ex art. 29 del D.lgs. 50/2016 con particolare riferimento all'esclusione della società Humangest spa.

Trascorso il termine appena menzionato è possibile iniziare le operazioni di valutazione delle offerte tecniche.

Il Presidente provvede a prelevare i plichi conservati nell'armadio blindato ubicato all'interno dei locali dell'Area 2 "Risorse Umane", presso la sede Centrale dell'Ente sita in via Cesare De Lollis 24/B, 00185 Roma, piano primo.

I lavori iniziano con la lettura collegiale del Capitolato Tecnico di gara e successivamente si inizia l'analisi delle proposte tenendo conto dell'ordine già utilizzato per l'apertura delle offerte in seduta pubblica (ad accezione della citata Hmangest spa). Si applica il confronto a coppie così come disposto nel disciplinare di gara.

La seduta viene sospesa dalle ore 13.50 e riprende alle ore 15.20.

Successivamente la Commissione prosegue nell'analisi delle proposte e ciascun Commissario di Gara procede, mediante confronto a coppie tra le offerte presentate contenute nella Busta B, ad annota il grado di preferenza variabile tra 1 e 6 all'interno di apposita tabella relativamente alla valutazione del criterio motivazionale n. 1 sulla base del metodo disposto dall'art.17.2 del Disciplinare di gara.

Ciascun commissario, al termine dei confronti, procede a sommare i punteggi attribuiti a ciascun concorrente per il criterio 1 "Criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore, con particolare attenzione alla valutazione dei requisiti e delle esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto ed in riferimento alle varie progettualità che compongono il Progetto Generazioni II", ed inserisce la propria valutazione all'interno delle griglie triangolari allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente, raccolti i punteggi assegnati a ciascun commissario provvede a trascriverli all'interno della griglia di valutazione predisposta su file Excel su proprio PC.

Viene quindi prodotta griglia di valutazione come di seguito riportata:

<u>CRITERIO 1</u>	Criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore, con particolare attenzione alla valutazione dei requisiti e delle esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto ed in riferimento alle varie progettualità che compongono il Progetto Generazioni II				Coefficienti definitivi	punteggio risultante
	comm_1	comm_2	comm_3	media dei coefficienti		
Manpower S.r.l.	0,133	0,308	0,762	0,401	0,414	8,28
Oriente S.P.A.	0,000	0,000	0,095	0,032	0,033	0,66
Gi Group S.p.A.	0,133	0,154	0,190	0,159	0,164	3,29
Umana Via Colombana, 113	1,000	1,000	0,905	0,968	1,000	20,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	0,733	0,731	0,667	0,710	0,734	14,67
Randstad italia S.p.A.	0,533	0,577	1,000	0,703	0,726	14,53
Articolo 1	0,133	0,115	0,000	0,083	0,086	1,71
				0,968		

Per commissario 1 si intende il Dott. Damiano Colaiacomo;

Per commissario 2 si intende la Dott.ssa Barbara Bertagni

Per commissario 3 si intende la Sig.ra Bruna Nazzari.

Alle ore 17,10, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e convoca la successiva seduta riservata per il giorno 28 maggio 2019 ore 9,30 presso i medesimi locali.

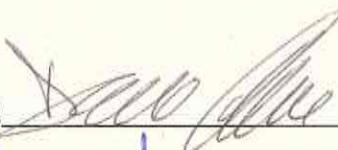
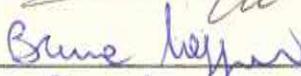
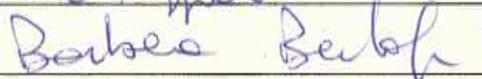
Tutta la documentazione viene nuovamente riposta all'interno dell'armadio blindato ubicato presso gli uffici dell'Area Risorse Umane.

Letto, firmato e sottoscritto

- Dott. Damiano Colaiacomo - PRESIDENTE

- Sig.ra Bruna Nazzari - COMMISSARIO

- Dott.ssa Barbara Bertagni - COMMISSARIO

8
 258
 A

COMMISSARIO_1	CRITERIO 1	Criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore, con particolare attenzione alla valutazione dei requisiti e delle esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto ed in riferimento alle varie progettualità che compongono il Progetto Generazioni II										PUNTI		20			
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi					
Manpower S.r.l.	A	2	0	1	0	6	0	4	0	3	1	1	4	..	4	0,133	2,67
Oriente S.p.A.	B	0	2	0	0	6	0	5	0	4	0	2	0	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C			0	0	6	0	5	0	4	1	1	1	3	4	0,133	2,67
Umana Via Colombana, 113	D				3	0	3	0	0	0	6	0	12	18	30	1,000	20,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E						3	0	0	0	5	0	8	14	22	0,733	14,67
Randstad Italia S.p.A.	F										5	0	5	11	16	0,533	10,67
Articolo 1	G	0	3	18	14	11	4						--	4	4	0,133	2,67
															30		

B
 SS
 S

COMMISSARIO_2	CRITERIO 1	Criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore, con particolare attenzione alla valutazione dei requisiti e delle esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto ed in riferimento alle varie progettualità che compongono il Progetto Generazioni II										PUNTI			20		
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi					
Manpower S.r.l.	A	2	0	1	0	4	0	3	0	2	5	0	8	--	8	0,308	6,15
Oriente S.p.A.	B		0	2	0	6	0	5	0	5	0	2	0	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C				0	4	0	3	0	3	1	1	1	3	4	0,154	3,08
Umana Via Colombana, 113	D						3	0	3	0	6	0	12	14	26	1,000	20,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E								3	0	5	0	8	11	19	0,731	14,62
Randstad Italia S.p.A.	F										5	0	5	10	15	0,577	11,54
Articolo 1	G												--	3	3	0,115	2,31
															26		

B
 188
 A

COMMISSARIO_3	CRITERIO 1	Criteri e metodologie impiegate per la selezione e reclutamento del personale per il settore, con particolare attenzione alla valutazione dei requisiti e delle esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dal presente appalto ed in riferimento alle varie progettualità che compongono il Progetto Generazioni II										PUNTI		20				
		B	C	D	E	F	G	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi						
Manpower S.r.l.	A	5	0	4	0	0	1	1	0	0	2	6	0	16	--	16	0,762	15,24
Oriente S.P.A.	B			0	2	0	5	0	5	0	6	2	0	2	0	2	0,095	1,90
Gi Group S.p.A.	C					0	4	0	3	0	4	2	0	2	2	4	0,190	3,81
Umana Via Colombana, 113	D							2	0	1	1	6	0	9	10	19	0,905	18,10
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E									0	2	6	0	6	8	14	0,667	13,33
Randstad Italia S.p.A.	F											6	0	6	15	21	1,000	20,00
Articolo 1	G											6	0	6	0	0	0,000	0,00
																21		