

VERBALE N. 11

Procedura aperta sopra soglia per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore economico ai sensi dell'art. 54 comma 3 del D.lgs. n. 50/2016 e smi per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro. CIG 7720991B53 CUP F84D18000330009 – CUP F84D18000340009 – CUP F84I18000130009 – CUP F84D18000350009 – CUP F84E18000170009 – CUP F84D18000370009 – CUP F84D18000360009.

SEDUTA RISERVATA VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA/QUALITATIVA

L'anno 2019, il giorno 20 del mese di giugno alle ore 9.30 presso gli uffici di DiSCo in Via Cesare De Lollis, 24/B in Roma, nell'ufficio del Dirigente Risorse Umane, si è riunita in seduta riservata la Commissione aggiudicatrice nominata con Determinazione n. 599 del 14 marzo 2019 alla quale si rinvia per miglior dettaglio e conoscenza composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo- Presidente;
- Dott.ssa Barbara Bertagni- Componente;
- Sig.ra Bruna Nazzari- Componente;

Si registra l'assenza giustificata della Sig.ra Laura Di Girolamo, Segretario Verbalizzante.

Il presidente, constatata la presenza della Commissione, dichiara validamente costituito il collegio e avoca la funzione di segretario verbalizzante.

PREMESSO

il RUP della procedura, Dott. Mauro Lenti, Dirigente di ruolo dell'Ente DiSCo, ha comunicato alla Commissione di dover escludere un operatore economico dalla gara in oggetto. Nella medesima comunicazione è stato chiesto di rivalutare le offerte tecniche, sempre con il metodo del "confronto a coppie" senza tener conto dell'operatore "Articolo 1" in quanto escluso.

TUTTO CIO' PREMESSO

Alle ore 09.40 il Presidente della Commissione apre la seduta riservata per l'espletamento delle operazioni di rivalutazione dell'offerta tecnica/qualitativa- Busta B secondo quanto disposto dall'art. 17 e ss del Disciplinare di Gara.

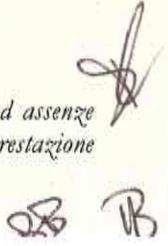
Il Presidente provvede a prelevare i plichi conservati nell'armadio blindato ubicato all'interno dei locali dell'Area 2 "Risorse Umane", presso la sede Centrale dell'Ente sita in via Cesare De Lollis 24/B, 00185 Roma, piano primo.

I lavori iniziano con la lettura collegiale del Capitolato Tecnico di gara e successivamente si inizia l'analisi delle proposte tenendo conto dell'ordine già utilizzato per la precedente valutazione (ad accezione della citata società Articolo 1).

Successivamente la Commissione prosegue nell'analisi delle proposte e ciascun Commissario di Gara procede, mediante confronto a coppie tra le offerte presentate contenute nella Busta B, ad annota il grado di preferenza variabile tra 1 e 6 all'interno di apposita tabella relativamente alla valutazione dei criteri motivazionali n. 4 e 5 sulla base del metodo disposto dall'art.17.2 del Disciplinare di gara.

Ciascun commissario, al termine dei confronti, procede a sommare i punteggi attribuiti a ciascun concorrente per:

- il criterio 4 "Strumenti e procedure adottate per la gestione, la verifica ed il monitoraggio del servizio";
- il criterio 5 "Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia delle continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa".



Ogni commissario, al termine della propria valutazione, inserisce la propria valutazione all'interno delle griglie triangolari allegate che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La seduta viene sospesa alle ore 13.40 e riprende alle ore 15.10.

Il Presidente, raccolti i punteggi assegnati a ciascun commissario provvede a trascriverli all'interno di griglie di valutazione predisposta su file Excel su proprio PC.

Viene quindi prodotta griglia di valutazione come di seguito riportata per quanto attiene al criterio 4:

CRITERIO 4	Strumenti e procedure adottate per la gestione, la verifica ed il monitoraggio del servizio					10
	comm_1	comm_2	comm_3	media dei coefficienti	Coefficienti definitivi	punteggio risultante
Manpower S.r.l.	0,313	0,313	1,000	0,542	0,588	5,88
Orienta S.P.A.	0,063	0,063	0,286	0,137	0,149	1,49
Gi Group S.p.A.	0,063	0,063	0,095	0,073	0,080	0,80
Umana Via Colombana, 113	0,438	0,438	0,286	0,387	0,420	4,20
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	1,000	1,000	0,000	0,667	0,724	7,24
Randstad Italia S.p.A.	1,000	1,000	0,762	0,921	1,000	10,00
			Max Coeff.:	0,921		

Viene quindi prodotta griglia di valutazione come di seguito riportata per quanto attiene al criterio 5:

CRITERIO 5	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa					10
	comm_1	comm_2	comm_3	media dei coefficienti	Coefficienti definitivi	punteggio risultante
Manpower S.r.l.	0,389	0,294	0,500	0,394	0,394	3,94
Orienta S.P.A.	0,000	0,000	0,250	0,083	0,083	0,83
Gi Group S.p.A.	0,111	0,176	0,063	0,117	0,117	1,17
Umana Via Colombana, 113	1,000	1,000	0,063	0,688	0,688	6,88
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,00
Randstad Italia S.p.A.	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,00
			Max Coeff.:	1,000		

Per commissario 1 si intende il Dott. Damiano Colaiacono;

Per commissario 2 si intende la Dott.ssa Barbara Bertagni;

Per commissario 3 si intende la Sig.ra Bruna Nazzari.

All'esito delle valutazioni, il Presidente illustra le risultanze delle valutazioni effettuate:

SOMMA DEI PUNTEGGI ASSEGNATI AI SINGOLI CRITERI						
CONCORRENTI	CRITERI					TOTALI
	1	2	3	4	5	
Manpower S.r.l.	6,57	6,00	4,60	5,88	3,94	27,00
Orienta S.P.A.	0,00	0,00	0,00	1,49	0,83	2,32
Gi Group S.p.A.	2,85	8,41	6,56	0,80	1,17	19,78
Umana Via Colombana, 113	20,00	20,00	15,00	4,20	6,88	66,08
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	13,55	16,40	9,19	7,24	10,00	56,38
Randstad italia S.p.A.	13,66	13,21	9,75	10,00	10,00	56,63

La Commissione prende atto che il Disciplinare di Gara prevede che, ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento per a 55 del punteggio tecnico complessivo e che è comminata l'esclusione dalla gara nel caso in cui un operatore economico consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

Tanto narrato, dall'esito delle operazioni di valutazione, emerge che tre concorrenti superano la soglia di sbarramento e solo queste potranno proseguire nella gara.

Alle ore 17.30, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata e comunica che invierà una comunicazione al RUP per procedere alla convocazione dei candidati per l'apertura dell'offerta economica ed agli ulteriori adempimenti di rito.

Tutta la documentazione viene nuovamente riposta all'interno dell'armadio blindato ubicato presso gli uffici dell'Area Risorse Umane.

Letto, firmato e sottoscritto

- Dott. Damiano Colaiacomo - PRESIDENTE

- Sig.ra Bruna Nazzari - COMMISSARIO

- Dott.ssa Barbara Bertagni - COMMISSARIO

The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The first signature is 'Damiano Colaiacomo', the second is 'Bruna Nazzari', and the third is 'Barbara Bertagni'.

COMMISSARIO_2	CRITERIO 4										PUNTI		10
	Strumenti e procedure adottate per la gestione, la verifica ed il monitoraggio del servizio										tot	coeff	
	A	B	C	D	E	F	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi		
Manpower S.r.l.	2	0	2	0	1	1	0	3	5	0,313	3,13		
Oriente S.P.A.			1	1	0	3	0	5	1	0,063	0,63		
Gi Group S.p.A.				0	3	0	5	0	1	0,063	0,63		
Umama Via Colombana, 113					2	0	2	0	7	0,438	4,38		
Synergie Italia Agenzia per il lavoro						1	1	1	16	1,000	10,00		
Randstad italia S.p.A.		0	1	7	15	16			16	1,000	10,00		





COMMISSARIO_3		CRITERIO 4						Strumenti e procedure adottate per la gestione, la verifica ed il monitoraggio del servizio				PUNTI		10
		A	B	C	D	E	F		sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi	
Manpower S.r.l.	A	4	0	5	0	4	0	6	0	2	0	21	1,000	10,00
Orienta S.P.A.	B			2	0	1	3	0	0	3	6	0	0,286	2,86
Gi Group S.p.A.	C				0	2	0	0	5	2	0	2	0,095	0,95
Umana Via Colombana, 113	D					3	0	0	3	3	3	6	0,286	2,86
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E						0	0	5	0	0	0	0,000	0,00
Randstad Italia S.p.A.	F		0		0		3		0	16	16	16	0,762	7,62
											21			

COMMISSARIO_1	CRITERIO 5											PUNTI			10	
	Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze imprevisite e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa															
	A	B	C	D	E	F		sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi				
Manpower S.r.l.	5	0	2	0	0	5	0	5	0	5	A	7	--	7	0,389	3,89
Oriente S.p.A.			0	2	0	5	0	5	0	5	B	0	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.				0	0	6	0	6	0	6	C	0	2	2	0,111	1,11
Umama Via Colombana, 113					1	1	1	1	1	1	D	2	16	18	1,000	10,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro						1	1	1	1	1	E	1	17	18	1,000	10,00
Randstad italia S.p.A.		0		2		16		17		18	F	--	18	18	1,000	10,00

BB
B

COMMISSARIO_2		CRITERIO 5										PUNTI		10			
		Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa															
		A	B	C	D	E	F		sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi				
Manpower S.r.l.	A	3	0	2	0	0	4	0	4	0	4	A	5	--	5	0,294	2,94
Orienta S.P.A.	B			0	3	0	6	0	6	0	6	B	0	0	0	0,000	0,00
Gi Group S.p.A.	C				0	5	0	5	0	5	5	C	0	3	3	0,176	1,76
Umana Via Colombana, 113	D					1	1	1	1	1	1	D	2	15	17	1,000	10,00
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E							1	1	1	1	E	1	16	17	1,000	10,00
Randstad Italia S.p.A.	F		0		3		15				17	F	--	17	17	1,000	10,00

BB
K

B

COMMISSARIO_3		CRITERIO 5						Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa						PUNTI		10										
		A	2	B	0	3	C	0	3	D	0	0	2	E	2	0	2	F	2	A	8	sub_1	sub_2	tot	coeff	punteggi
Manpower S.r.l.	A		2	0		3	0	3	0	0	0	2	0	0	2	0	2	0	A	8	--		8	0,500	5,00	
Orienta S.P.A.	B					2	0	2	0	0	0	3	0	0	3	0	3	0	B	4	0	0	4	0,250	2,50	
Gi Group S.p.A.	C								1	1	0	5	0	0	5	0	5	0	C	1	0	0	1	0,063	0,63	
Umama Via Colombara, 113	D										0	5	0	5	0	5	0	D	0	0	1	1	1	0,063	0,63	
Synergie Italia Agenzia per il lavoro	E												1		1	1	1	E	1	1	15	15	16	1,000	10,00	
Randstad Italia S.p.A.	F			0			0		1			15			16			F	--		16	16	16	1,000	10,00	

