

Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i)

Barbara Bertagni

Indirizzo(i)

Telefono(i)

Telefono Ufficio 06/49701218

Fax

E-mail

barbara.bertagni@laziiodisco.it

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

Recapito telefonico

**Occupazione
desiderata/Settore
professionale**

Organizzazione e coordinamento in materia di gestione delle risorse umane

Esperienza professionale

Date dal 1 luglio 2019 ad oggi

Immissione nel ruolo di DiSCo a seguito di procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Date dal 22 febbraio 2019 al 30 giugno 2019

Lavoro o posizione ricoperti

In Posizione di Comando presso l'Ente DiSCo (Ente Regionale per il Diritto allo Studio e alla Conoscenza)

Principali attività e responsabilità

Funzionario Amministrativo (cat. D5) in posizione di comando presso DiSCo

Trattamento giuridico del personale e Relazioni Sindacali.
Competenze trasversali relative alla definizione del piano di acquisizione delle risorse umane, alla predisposizione di Regolamenti di competenza dell'Area Risorse Umane. Attività e funzioni relative alla selezione del personale (concorsi pubblici, mobilità esterna, comandi); ai percorsi di carriera (progressioni orizzontali); alla gestione ed applicazione degli istituti contrattuali del personale; al collocamento obbligatorio ex legge 12 marzo 1999, n. 68; alla mobilità interna del personale; alla quiescenza e previdenza; alle relazioni sindacali.

Date dal 15.06.2015 al 17.02.2019

Lavoro o posizione ricoperti

In Posizione di Comando presso ARSIAL (Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Agricoltura del Lazio).

Principali attività e responsabilità

Funzionario Amministrativo (cat. D5) in posizione di comando presso ARSIAL.

Competenze trasversali, relative alla definizione del piano di acquisizione delle risorse umane, allo studio normativo e regolamentare (predisposizione dei Regolamenti di

competenza dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari generali.) e all'elaborazione di procedimenti di reclutamento di personale di ruolo e non di ruolo;
 Predisposizione, aggiornamento e monitoraggio del regolamento sui tempi di lavoro.
 Predisposizione e aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Ente;
 Collaborazione afferente la gestione e sviluppo della regolamentazione in tema di mobilità orizzontale volontaria e d'ufficio ai sensi del CCDI;
 Istruttoria afferente i procedimenti disciplinari nonché componente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari e correlato supporto alle attività ispettive sulle Aree, incluse quelle sul territorio regionale, dell'Arsial;
 Supporto alle attività di formazione e informazione dei lavoratori sulla materia della sicurezza sul lavoro, trasparenza amministrativa valutazione della performance.
 Supporto alle attività di adozione della disciplina del "Ciclo della Performance" dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio – A.R.S.I.A.L. – 2016-2018 e connesso sistema di valutazione del personale, con particolare riferimento alla rielaborazione del "Ciclo delle Performance" e connesso sistema di Valutazione (cfr. [http://www.arsial/wp-content/uploads/amm-trasparenza/ARU del 0023 2016.pdf](http://www.arsial/wp-content/uploads/amm-trasparenza/ARU_del_0023_2016.pdf)) nonché il pieno coinvolgimento nella revisione dell'intero sistema alla luce del D.lgs. n. 74/2017
 Supporto al Dirigente dell'Area Risorse Umane nella predisposizione della valutazione e del controllo con specifica cura della sezione del sistema di valutazione dedicato ai comportamenti organizzativi ed al sistema dei controlli di gestione relativi alle spese e costi per missioni e trasferte, istruendo se necessario le relative procedure disciplinari.
 Rilevazione dei bisogni formativi e delle necessità di qualificazione, aggiornamento, perfezionamento e specializzazione dei dipendenti, sentiti i dirigenti delle aree tecniche ed amministrative; predisposizione del piano di formazione annuale e dei progetti attuativi rivolti al miglioramento della professionalità dei dirigenti, dei funzionari, del personale amministrativo e tecnico operativo.
 Collaborazione alla predisposizione e la gestione delle procedure di accesso alle attività formative e la gestione di tutti gli adempimenti inerenti la formazione del personale, anche abbinate a procedure concorsuali, nonché alla valutazione dei risultati della formazione erogata e l'aggiornamento dei profili formativi dei dipendenti.
 Tutor formativo a supporto di tirocinanti e stagisti presenti presso l'Area Risorse Umane.
Dal 1 febbraio 2017, con determinazione dirigenziale n. 68/2017 incaricata di specifica responsabilità afferente "l'attività di istruttoria e monitoraggio in materia di servizi ispettivi".

Valutazione ottenuta triennio 2016 – 2017 – 2018, attraverso il sistema adottato dall'Ente (ex D.lgs. n. 150/2009): 100/100.

Date 1 agosto 2011 al 14 giugno 2015

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

Dal 1° agosto 2011 al 14 giugno 2015

Funzionario Amministrativo presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane di Roma Capitale (Comune con circa 24.000 dipendenti di ruolo e 7000 a tempo determinato).

Titolare di posizione organizzativa relativa al Coordinamento tra le Direzioni dipartimentali con particolare riferimento alla compiuta attuazione delle norme in materia di gestione delle risorse umane - Accesso all'impiego e progressioni di carriera - Controllo di gestione e DPO.

Coordinamento generale tra le Direzioni dipartimentali con particolare riferimento alla compiuta attuazione delle norme in materia di gestione delle risorse umane.
 Gestione delle procedure in materia di accesso all'impiego dei dipendenti e relativo contenzioso, nonché delle procedure relative all'accesso agli atti.
 Gestione delle procedure in materia di progressione in carriera dei dipendenti e relativo contenzioso.

Monitoraggio e controllo sull'aggiornamento delle norme regolamentari in materia di gestione delle risorse umane, anche in riferimento all'accesso all'impiego e alle progressioni di carriera.

Supporto alle attività afferenti le proposte di deliberazioni inerenti la gestione delle risorse umane da sottoporre all'approvazione della Giunta Capitolina, in collaborazione con gli Organi di Alta Direzione dell'Ente e/o i Direttori delle Strutture competenti nei settori oggetto di regolamentazione.

Raccordo con gli Organi di Alta Direzione per gli ambiti di competenza del Dipartimento Risorse Umane.

Predisposizione degli atti di pianificazione annuale e pluriennale e controllo di gestione: bilancio (ad eccezione della spesa per il personale), Piano Esecutivo di Gestione, Relazione Previsionale e Programmatica e Direzione per Obiettivi. Al riguardo (nota dipartimento R.U. prot. n. 346168/2011) è stata nominata referente del Progetto di Ente per il Dipartimento Risorse Umane volto alla messa a regime del modello di gestione del Ciclo della programmazione e controllo di Roma Capitale– Sistema di integrazione dei controlli interni.

Inoltre si segnalano:

Predisposizione del riformulato e vigente "Regolamento di disciplina in materia di accesso agli impieghi presso il Comune di Roma per il personale non dirigente" di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 424 del 22 dicembre 2009" approvato con Deliberazione di Giunta Capitolina n. 129/2013;

Predisposizione del vigente Regolamento per l'accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato approvato con deliberazione della Giunta Capitolina n. 205 del 15 giugno 2011 e modificato con deliberazione della Giunta Capitolina 331 del 28 settembre 2011;

Predisposizione, in collaborazione con il Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici, Giovani e Pari Opportunità, dell'"Avviso finalizzato alla revisione della graduatoria per supplenze brevi nelle scuole dell'infanzia di Roma Capitale già approvata con D.D. n. 1454/2007" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale "Concorsi" del 19 agosto 2014;

Coordinamento relativo all'organizzazione e alla realizzazione delle 22 procedure selettive pubbliche indette dall'Amministrazione capitolina con Determinazione Dirigenziale del 23 febbraio 2010 (circa 300.000 domande di partecipazione presentate).

Date dal 15 ottobre 2009 al 2011

Lavoro o posizione ricoperti

Funzionario Amministrativo presso il Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale

Principali attività e responsabilità

Titolare di posizione organizzativa relativa a funzioni di monitoraggio e controllo per la compiuta attuazione delle norme in materia di gestione delle risorse umane.

Attività di studio in materia di gestione e sviluppo delle risorse umane con successivo adeguamento dei regolamenti in materia a seguito delle rilevanti riforme di cui al D.lgs. 150/2009.

Monitoraggio su tutte le Strutture di Roma Capitale in materia di corretta esecuzione del rapporto lavorativo con particolare riferimento

- alle assenze per malattia;
- alle anomalie delle timbrature;
- alla effettiva presenza in servizio dei dipendenti.

Monitoraggio delle attività svolte dalle diverse Strutture dell'Ente in relazione al nuovo assetto organizzativo.

Monitoraggio, controllo e aggiornamento delle norme regolamentari in materia di gestione delle risorse umane e supporto alle attività afferenti le proposte di deliberazioni inerenti la gestione delle risorse umane nonché l'organizzazione della Macrostruttura da sottoporre all'approvazione della Giunta Capitolina.

Supporto alle attività di forme di semplificazione dei Regolamenti dell'Amministrazione nelle materie sopra indicate.

Redazione di circolari e direttive in materia di gestione delle risorse umane allo scopo di rendere efficace e uniforme in tutte le strutture di Roma Capitale l'applicazione delle

disposizioni normative, regolamentari e contrattuali.

Incaricata (nota Dipartimento R.U. prot. n. 91698/2010) quale appartenente al Gruppo di lavoro afferente il Sistema Informativo Organizzazione (S.I.O.) relativo all'obiettivo trasversale denominato "Razionalizzazione organizzativa e delle Risorse Umane in coerenza con i principi del D.lgs. 150/2009: definizione della micro organizzazione (uffici e servizi), assegnazione delle risorse umane e delle relative responsabilità; gestione operazione trasparenza".

Date 2008

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

2008

Funzionario Amministrativo presso il Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale

Responsabile Ufficio Organizzazione

Responsabile Ufficio Inquadramenti relativi ai processi di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale

Funzioni di supporto amministrativo e organizzativo alle attività di competenza della U.O. Supervisione del livello di utilizzo da parte degli uffici del Servizio del modulo giuridico Cezanne e sviluppo della funzione reportistica.

Cura e promozione di tutte le iniziative di comunicazione interna verso gli uffici di U.O. e dell'Amministrazione compresi i rapporti con l'Ufficio Controllo Interno.

Valutazione delle proposte di riorganizzazione dell'Ente e istruttoria a supporto della Commissione Macrostruttura (attività condivisa con l'Ufficio Controllo interno).

Attività di monitoraggio e cura della reportistica periodica sul numero delle posizioni dirigenziali istituite.

Predisposizione degli schemi di deliberazione da sottoporre alla G.C. di modifica/integrazione dell'assetto organizzativo dell'Ente.

Elaborazione e aggiornamento periodico del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Gestione e sviluppo della regolamentazione dei procedimenti di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale a supporto della delegazione trattante di parte pubblica.

Gestione della disciplina a regime e dei relativi bandi di mobilità orizzontale in attuazione del CCDI 2005.

Attuazione dei procedimenti di riqualificazione professionale e mobilità orizzontale con riferimento agli atti programmatici annuali e pluriennali dell'Amministrazione

Istruttoria di procedimenti in materia di inquadramenti (orizzontali e verticali), riallineamenti.

Gestione del contenzioso relativo ai processi sopra indicati.

Incaricata ((D.D. nn. 793/2008 e 2744/2009) quale componente del Gruppo tecnico di supporto alla Commissione Macrostruttura del Comune di Roma ex deliberazione Giunta Comunale n. 557/2003. L'incarico ricevuto in riferimento alle specifiche competenze professionali, ha coinvolto la sottoscritta, tra l'altro, in attività ed analisi tecniche volte all'elaborazione di un progetto innovativo di riforma degli assetti funzionali e del modello organizzativo dell'Ente.

Date 2005-2006

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

2005 - 2006

Funzionario Amministrativo presso il Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale

Responsabilità Ufficio Innovazione Organizzativa

Responsabilità Ufficio Programmazione e definizione dei fabbisogni delle risorse umane e del sistema di classificazione professionale del personale.

Attività di consulenza trasversale, su richiesta di alcuni Uffici dell'Amministrazione capitolina,

nelle materie di competenza.

Monitoraggio, controllo ed elaborazione dei fabbisogni quali quantitativi a livello di singola struttura e/o macro area di intervento dell'Ente.

Supporto alle attività di definizione della programmazione triennale e annuale del fabbisogno e predisposizione dei provvedimenti da sottoporre alla approvazione della Giunta comunale.

Attività di studio e di ricerca relative alle materie di competenza, con particolare riguardo alla dotazione organica quale strumento di pianificazione delle risorse umane.

Gestione del contenzioso relativo ai processi sopra indicati.

Date 2002-2005

2002 – 2005

Lavoro o posizione ricoperti

Funzionario Amministrativo presso il Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale

Principali attività e responsabilità

Responsabilità dell'Ufficio Applicazione Mobilità Orizzontale

Responsabilità dell'Ufficio Inquadramenti e Mobilità Orizzontale

Gestione di procedimenti complessi afferenti: dissolvenza categoria A; inquadramenti del personale del Comune di Roma a seguito di corsi di riqualificazione professionale (progressioni verticali interne); procedimenti di riallineamento o reinquadramento, attivati d'ufficio; procedimenti di riallineamento o reinquadramento conseguenti ad attività discrezionale dell'Amministrazione.

Attività di consulenza relativa alle materie di competenza.

Attività di studio e di ricerca relative alle materie di competenza, con particolare riguardo alle mansioni/declaratorie professionali, profili professionali.

Gestione del contenzioso relativo ai processi sopra indicati.

Date 2001-2002

Novembre 2001 - 2002

Lavoro o posizione ricoperti

Funzionario Amministrativo presso il Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale

Principali attività e responsabilità

Responsabile Ufficio Applicazione Mobilità orizzontale nel Servizio Trattamento Giuridico – Normativo del Personale

Istruzione e formazione

Date 1996

Anno 1996

Titolo della qualifica rilasciata

Diploma di laurea del vecchio ordinamento in Giurisprudenza conseguita presso:

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Università degli studi di Roma "La Sapienza"- votazione 105/110

Date 20013

Anno 2013

Titolo della qualifica rilasciata

Master in "Federalismo Fiscale e Sussidiarietà",

Conseguito presso:

Università La Sapienza di Roma, anno accademico 2012-2013, con superamento di esame finale

110/110

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Master di II livello, con riconoscimento di 60 crediti formativi.

Date 2009

Titolo della qualifica rilasciata

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Capacità e competenze personali

Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione
Livello europeo (*)
Lingua Inglese

Capacità e competenze informatiche

Patente

Ulteriori informazioni

Anno 2009

Master di II livello in "Organizzazione, management e innovazione nelle Pubbliche Amministrazioni" conseguita presso:

Università Telematica Unitelma, anno accademico 2008/2009 con superamento di esame finale 110/110 e lode.

Master di II livello, con riconoscimento di 60 crediti formativi.

Comprensione		Parlato		Scritto	
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale		
Fluente	Fluente	Scolastico	Scolastico	Fluente	
A1	A1	A1	A1	A1	

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Corso di informatica presso la società E.L.E.A. con superamento dell'esame di idoneità finale e conseguimento del European Computer Driving Licence.

Corso di informatica avanzata tenutosi presso la società E.L.E.A., e conseguimento del certificato attestante il superamento dell'esame di idoneità, con punteggio 52/60.

Patente B

Dal 5 dicembre 2018 iscrizione nell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance (OIV).

Docente in materia di diritto degli Enti locali; docenze effettuate per Roma Capitale e per la Iri Management S.p.A.

Componente del gruppo di lavoro denominato S.I.O (Sistema Informativo Organizzazione) Anno 2010.

Membro effettivo del Comitato Pari Opportunità da marzo a novembre 2006.

Componente del Gruppo tecnico di supporto amministrativo alla Commissione Macrostruttura ex Deliberazione Giunta Comunale n. 557/2003.

1996/97 - Corso *post – lauream* di preparazione al concorso per la magistratura tenuto dal giudice Rocco Galli.
Incarico di Referente Privacy.

Corsi di Formazione organizzati dalla SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione (All. n. 6)

Corso di formazione con esercitazione finale sulle “**Competenze e ruolo dell'OIV**” organizzato dalla SNA, con particolare riferimento al controllo strategico, monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, misurazione e valutazione della performance delle strutture, validazione della Relazione sulla performance, proposta annuale della valutazione dei dirigenti di vertice, promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza ed integrità (2018).

Attestato con esito positivo su “**Nuova disciplina dei Contratti Pubblici**” per complessive 16 ore, organizzato dalla SNA, ITACA e Regione Lazio (2017);

Attestato con esito positivo su “**Nuova disciplina dei Contratti Pubblici**” per complessive 30 ore, organizzato dalla SNA, ITACA e Regione Lazio (2018);

Seminario “**Etica, codici di comportamento e procedimenti disciplinari nel pubblico impiego privatizzato**”, SNA – Prof. Cons. Vito Tenore (2017).

Corsi di Formazione organizzati dall'Agenzia Regionale ARSIAL

Attestato di frequenza sulla “**Normativa anticorruzione e Trasparenza**”, totale 25 ore in presenza organizzato dall'Istituto Regionale di Studi giuridici del Lazio C.A. Jemolo (2018)

Attestato di frequenza sulla “**Normativa anticorruzione e Trasparenza**”, totale 25 ore in presenza organizzato dall'Istituto Regionale di Studi giuridici del Lazio C.A. Jemolo (2017)

Attestato di frequenza sul “**Nuovo codice dei contratti pubblici**”, totale 40 ore in presenza organizzato dall'Istituto Regionale di Studi giuridici del Lazio C.A. Jemolo (2017).

Attestato di frequenza sui “**Modelli di comportamento**” dal 10.11.2016 al 7.12.2016 per un totale di 25 ore; e sul “**Team Building**” dal 14.03.2017 al 28.03.2017 per un totale di 20 ore.

Corsi di Formazione organizzati da Roma Capitale

-Master con attestato di partecipazione e di profitto su “**Motivazione e procedimento amministrativo**”, rilasciato da Direkta Mastermind s.r.l. – Istituto Nazionale di alta formazione giuridica ed economica.

-Corso di formazione professionale manageriale in materia di **Diritto degli Enti Locali**, organizzato dall'Università degli Studi Roma Tre e dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione con superamento dell'esame finale con votazione altamente positiva (ITACA).

-Corso di aggiornamento indetto dalla Scuola di Pubblica Amministrazione sul tema “**La gestione delle Riunioni**”.

-Corso di aggiornamento tenuto dal centro di Formazione per le Autonomie Locali su “**La privacy e la sicurezza nel trattamento dei dati personali**”.

-Attestato di partecipazione alla giornata informativa dei lavoratori esposti a rischi generici e specifici in ambito lavorativo, ai sensi della legge 626/94 e s.m.i.

Commissioni esaminatrici

Componente della Commissione esaminatrice per la riqualificazione professionale del personale iscritto al profilo professionale di "messo comunale".

Componente della Commissione esaminatrice del corso di riqualificazione professionale del profilo professionale di categoria B ad esaurimento O.S.A.I. per l'accesso alla categoria C profilo professionale di Istruttore Amministrativo Pos. Ec. C1 (D.D. n. 2702 del 14.11.2008).

Componente della Commissione esaminatrice del Corso concorso per l'inserimento nella II fascia della graduatoria permanente degli Educatori Asilo Nido (D.D. n. 1571 del 30.07.2009).

Componente della Commissione per la progressione verticale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Roma, per il conferimento di n. 380 posti nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo cat. D, posizione economica D1 (D.D. n. 1998 del 30.09.2010).

Nominata Presidente della Commissione incaricata di effettuare la verifica della congruità ai sensi dell'art. 86 del D.lgs. 163/2006 dell'offerta relativa alla gara d'appalto con procedura ristretta accelerata sopra soglia comunitaria per l'affidamento del "Servizio di accertamenti sanitari previsti dall'art. 41, comma 4, del D. Lgs. n. 81/2008 nei confronti del personale dipendente del Comune di Roma". (Prot. GB/31811 del 21.06.2011).

Nominata **componente** della Commissione relativa alla procedura semplificata indetta ai sensi degli artt. 20 e 27 del D.lgs. n. 163/2006 per la conclusione di un accordo quadro ex art. 59 D.lgs. n. 163/2006 con tre operatori per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato (D.D. n. 1826 del 3 agosto 2011).

Nominata **referente per le attività del ciclo di programmazione e controllo** 2011 – 2013 - in riferimento al "Progetto di Ente denominato "Programmazione e Controllo – Sviluppo e messa a regime della metodologia e degli strumenti a supporto della redazione di RPP, PEG e PP". (Prot. GB/346168 del 12.09.2011).

Nominata **componente** della Commissione esaminatrice della procedura pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 300 posti nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Categoria C (posizione economica C1) – Famiglia Economico – Amministrativa e Servizi di Supporto (D.D. n. 2355 del 9.10.2012).

Pubblicazioni

Rivista on line "Diritto.it" pubblicazione articolo denominato "Impugnazione delle graduatorie concorsuali degli Enti Locali: da quando decorre il termine per la notifica?" (16.03.2015)

Le informazioni contenute nel presente curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità della sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Autorizzo il **trattamento dei miei dati personali** ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e alla pubblicazione sul sito istituzionale di DiSCo.