

## CHIARIMENTO N. 1

Buongiorno, in riferimento all'organizzazione del servizio relativo all'offerta tecnica, si prega di chiarire se il CV del personale si intende di quello esistente, di quello eventualmente da inserire o del gruppo di lavoro interno all'azienda già esistente? Trattandosi di appalto soggetto all'art.4 di categoria è indispensabile anche conoscere gli addetti attualmente in servizio, la qualifica e il monte ore settimanale per ognuno.

### RISPOSTA

La SA con l'inserimento della clausola sociale nel Capitolato d'oneri intende promuovere la stabilità occupazionale, coniugandola con esigenze di miglioramento ed implementazione del servizio.

Nel caso di specie il **criterio A 1.1.** (di cui all'art. 18.1 del Disciplinare di gara) sarà valutato dalla Commissione sulla base dei criteri motivazionali enunciati, di cui soltanto un aspetto attiene alla qualità e professionalità delle risorse umane impegnate comprovate mediante CV delle stesse.

Considerato che il concorrente potrebbe avere l'esigenza di elaborare un proprio piano organizzativo e/o di integrare il personale del gestore uscente anche mediante figure professionali diverse o aggiuntive sarebbero in tal caso necessari i CV di tali operatori.

Nel caso in cui il piano contenga il rimpiego di tutto il personale uscente in conformità del Capitolato D'Oneri dovrà essere presentato privo di CV degli operatori, in quanto la qualificazione del personale si evince dalla pregressa esperienza. Tuttavia, il CV dovrà essere prodotto per l'eventuale personale aggiuntivo e/o integrativo eventualmente previsto nel piano organizzativo.

Si allega di seguito **la tabella riassuntiva del personale attualmente in servizio**, contenente i dati richiesti come pervenuti dalle ditte uscenti:

**TABELLA DEL PERSONALE IMPIEGATO**

N. ADDETTI	DATA DI ASSUNZIONE	QUALIFICA/ MANSIONE	LIVELLO	CCNL APPLICATO	N. ORE DI LAVORO SETTIMANALI	SEDE
1	1.07.2018	OP. PULITRICE	1°	PULIZIA MULTISERVIZI	19.30	Resid. Univ. Ostia
1	1.03.2018	OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI DI IGIENE E PULIZIA	2°	120 – CCNL per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	9	Porta Futuro (Civitavecchia)
1	1.01.2016	OPERAIO ADDETTO AI SERVIZI DI IGIENE E PULIZIA	3°	120 – CCNL per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione	9	HUB via Ostilia (Roma)
1	1.08.2017	OPERAIO (IMPIEGATO PART-TIME 67,50%)	1°	pulizia multiservizi	27	HUB Garbatella (Roma)