

Decreto del Direttore Generale n. 1 del 08 febbraio 2019

Oggetto: incarico a tempo determinato di Dirigente dell'Area 2 "Risorse Umane" al dott. Damiano Colaiacomo, per il periodo di 3 anni a decorrere dal 15 febbraio 2019 e fino al 14 febbraio 2022

Vista la Legge Regionale Lazio 27 luglio 2018, n° 6 (alla quale si rinvia per ogni miglior dettaglio e conoscenza anche per quanto occorra ai fini della motivazione del presente provvedimento), con la quale è stata disposta giusta quanto previsto dall'articolo 26, comma 1, lett. c) l'abrogazione della L.R. n° 7 del 2008;

visti il Regolamento di organizzazione e funzionamento di Laziodisu (oggi DiSCo) adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 13 del 13 novembre 2009 ed in particolare l'art. 6;

il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00177 del 27 luglio 2018 recante a oggetto "Nomina del Commissario Straordinario regionale dell'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari nel Lazio – Laziodisu" con il quale si decreta la nomina del dott. Alessio Pontillo quale Commissario Straordinario di Laziodisu a far data dal 30 luglio 2018 e la contestuale decadenza del Commissario uscente;

il Decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 28 novembre 2016 con il quale si è provveduto al conferimento dell'incarico di Direttore Generale all'Ing. Antonio De Michele e il successivo provvedimento di conferma di cui al Decreto del medesimo Commissario n. 45 del 30 dicembre 2016;

il decreto del Commissario Straordinario n. 25 del 19/10/2018 concernente:
"Proroga temporanea dell'incarico di Direttore Generale dell'Ente per il Diritto



allo Studio e la promozione della conoscenza DiSCo”;

la Legge Regionale Lazio 18 febbraio 2002, n° 6 “Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” ed in particolare l’art. 8, comma 1, della legge medesima, giusta cui *“Le disposizioni della presente legge si applicano agli enti pubblici dipendenti dalla Regione, ivi compresi quelli economici, anche in deroga alle speciali disposizioni di legge regionale che li disciplinano....omissis...”*;

la Determinazione Direttoriale n. 3758 del 10 dicembre 2018 avente ad oggetto: *“Attuazione piano assunzionale di cui al Decreto del Commissario Straordinario n. 23/18. Annualità 2018. Ricerca professionalità esterna per l’affidamento dell’incarico di dirigente dell’Area Risorse Umane dell’Ente DiSCo. Approvazione avviso”*, alla quale si rinvia per ogni miglior dettaglio e riferimento al fine della motivazione del presente atto;

l’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Dirigente dell’Area Risorse Umane dell’Ente Disco adottato con la Determinazione Direttoriale n. 3758/2018 appena richiamata;

dato atto dell’avvenuta pubblicazione dell’avviso sul sito istituzionale <http://www.laziodisco.it/amm-trasparente/ricerca-professionalita-esterna-per-laffidamento-dellincarico-di-dirigente-dellarea-risorse-umane-dellente-disco/>;

altresì, che un estratto dello stesso avviso è stato pubblicato sul bollettino Ufficiale della Regione Lazio –N. 100 del 11/12/2018 (pag. 518);

preso atto che la data di scadenza entro la quale presentare la domanda è stabilita, all’art. 5 dello stesso avviso, in: *“entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno dalla data di pubblicazione dell’estratto del presente avviso sul BURL e, per esteso, sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “concorsi”*;

che la pubblicazione dell’avviso sul BURL è avvenuta il 11/12/2018, e conseguentemente il termine perentorio per la presentazione delle domande è venuta a scadenza in giorno festivo (26/12/2018), pertanto, giusta quanto disposto dall’art. 155 comma 3 cpc, deve intendersi prorogato di diritto al primo giorno non festivo e quindi le ore 12:00 del 27/12/2018;

- vista** la Determinazione Direttoriale n. 120 del 23 gennaio 2019 avente ad oggetto: *“Nomina commissione esaminatrice per la selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell’incarico di Dirigente dell’Area 2 “Risorse Umane” e assunzione impegno di spesa”*, alla quale si rinvia per ogni miglior dettaglio e riferimento ai fini della motivazione del presente atto;
- dato atto** dell’avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale di DiSCo dei seguenti documenti:
- “Candidati esclusi – domande pervenute oltre il termine” - <http://www.laziodisco.it/wp-content/uploads/2019/01/allegato-1.pdf>
 - “Calendario dei colloqui – ammessi non ammessi” - <http://www.laziodisco.it/wp-content/uploads/2019/01/allegato-2.pdf>
- acquisiti** i verbali predisposti dalla commissione esaminatrice, trasmessi con nota del 6 febbraio 2019 prot. 22486/19, e precisamente i verbali NN.:
- N. 1 del 24 gennaio 2019
 - N. 2 del 29 gennaio 2019
 - N. 3 del 1 febbraio 2019
 - NN. 4 e 5 del 4 febbraio 2019
 - NN. 6 e 7 del 5 febbraio 2019
- ai quali si rinvia per ogni miglior dettaglio e relazione anche al fine della motivazione del presente provvedimento;
- preso atto** che la Commissione Esaminatrice al termine delle valutazioni dei curricula e dei colloqui dei partecipanti ammessi alla selezione ha individuato, all’unanimità, il dott. Damiano Colaiacomo quale candidato adeguato all’incarico di Dirigente dell’Area 2 “Risorse Umane”, così come specificato nel verbale n. 7 del 5 febbraio 2019;
- dato atto** che dal quadro normativo delineato dalla citata legge Regionale nelle more dell’adozione dello Statuto dell’Ente, del “regolamento di organizzazione” dell’Ente medesimo e del “regolamento regionale di attuazione ed integrazione” per la disciplina degli interventi, i servizi e le prestazioni, di cui all’articolo 5, della L.R. n° 6 del 2018, con riferimento alle Aree, rimane *“medio tempore”* necessariamente in vigore, l’assetto organizzativo di cui alle Determinazioni nn. 1048 del 14 ottobre 2015 e 1074 del 20 ottobre 2015 (cui si rinvia per *“relationem”* anche per quanto occorra ai fini della motivazione del presente provvedimento) adottate sulla base della precedente normativa;

inoltre che *"medio tempore"*, in attesa dell'adozione dello Statuto dell'Ente (Cfr. art. 12, comma 1, L.R. n° 6/2018), del "regolamento di organizzazione" (Cfr. art. 12, comma 2, L.R. n° 6/2018) dell'Ente medesimo e del "regolamento regionale di attuazione ed integrazione", per la disciplina degli interventi, i servizi e le prestazioni, di cui all'articolo 5, della L.R. n° 6 del 2018, occorre garantire la funzionalità dell'Ente;

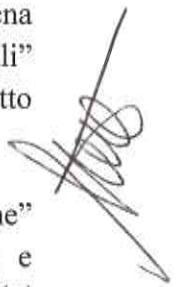
considerato che in virtù di quanto disposto dall'articolo 13, comma 4, della medesima L.R. n° 6 del 2018, la direzione generale di DiSCo è (tra le altre) articolata in aree;

che stante il disposto dell'articolo 11, comma 6, lettera d), della L.R. n° 6 del 2018, *"...Il Direttore Generale, in particolare, svolge i seguenti compiti: ... (lett. d) ... conferisce ai dirigenti dell'Ente l'incarico delle aree, dei presidi territoriali e delle unità operative degli stessi presidi."*

ritenuto per quanto detto, e nel rispetto del principio di continuità dell'azione amministrativa e quello di buon andamento dell'azione stessa, che al fine di gestire *"medio tempore"* l'attività di DiSCo, considerate le conclusioni della commissione esaminatrice, sussistono i presupposti giuridici per conferire l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area 2 "Risorse Umane" al dott. Damiano Colaiacomo, per il periodo di 3 anni, salvo eventuale rinnovo per ulteriori anni due, con decorrenza dal 15 febbraio 2019, alla condizione che lo stesso potrà essere revocato in conseguenza della riorganizzazione dell'Ente, derivante dagli atti di organizzazione sopra citati;

considerata l'urgenza di dover ricoprire quanto prima la vacanza della dirigenza di un'area strategica come quella delle "Risorse Umane", situazione ulteriormente aggravatisi con il Collocamento a riposo a far data dal 31 dicembre 2018 della dott.ssa Falasca Maria Elisa, responsabile del servizio 2.2 "Trattamento giuridico del personale e relazioni sindacali", e dalla necessità di dare piena attuazione al CCNL 21 maggio 2018 "Personale del Comparto Funzioni Locali" e per la necessaria e non rinviabile sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

dato atto che proprio a seguito della vacanza della dirigenza dell'Area 2 "Risorse Umane" e del responsabile di servizio 2.2 "Trattamento giuridico del personale e relazioni sindacali" l'amministrazione, con Determinazione Direttoriale n. 60 del 18/01/2019, ha provveduto all'adozione in via provvisoria e unilaterale del contratto decentrato integrativo del personale delle categorie – ultrattività del contratto 2017;

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Falasca", is written over the right side of the text in the 'considerata' section.

che allo stato attuale, giusta quanto disposto dall'art. 19 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, a tutt'oggi vigente, le funzioni vicarie sono svolte dal Direttore Generale già gravato da altri interim, in virtù della medesima disposizione regolamentare;

ritenuto per quanto sopra, di dover procedere tempestivamente alla sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area 2 "Risorse Umane" con il dott. Damiano Colaiacomo;

dato atto che per effetto dell'incarico che verrà conferito competeranno al dott. Damiano Colaiacomo, in qualità di dirigente dell'Area 2 "Risorse Umane", le funzioni e compiti di cui alle Determinazioni nn. 1048 del 14 ottobre 2015 e 1074 del 20 ottobre 2015, cui si rinvia per ogni miglior dettaglio e conoscenza nonché dalla Legge Regionale Lazio 27 luglio 2018, n° 6 e dai conseguenziali atti organizzativi che saranno adottati in attuazione della legge stessa; il dott. Damiano Colaiacomo per l'effetto si avvarrà dei dipendenti incardinati presso la struttura da lui diretta. Fermi restando gli obblighi prestazionali connessi ai compiti e funzioni anzidetti, competono ulteriori funzioni e/o compiti e/o attività, ad esso eventualmente delegate dal Direttore Generale;

che al dott. Damiano Colaiacomo, competerà la retribuzione tabellare prevista per l'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, attualmente determinata in € 43.310,90 annui lordi comprensivi della 13[^] mensilità;

che competerà altresì la retribuzione di posizione che, in funzione dell'incarico conferito, è attualmente determinata in € 45.102,87 annui lordi comprensivi della 13[^] mensilità, nella misura massima prevista dal CCNL per i dirigenti – Comparto Regioni Enti Locali.

che allo stesso dirigente verrà attribuita, inoltre, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali, una retribuzione di risultato nella misura individuata in sede di contrattazione decentrata, che terrà comunque conto della percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti di area della Regione Lazio;

che la retribuzione tabellare e la retribuzione di posizione variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dalle specifiche disposizioni del CCNL – Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali e dal Contratto Integrativo della Dirigenza a tempo determinato di Laziodisu;

che ai fini della retribuzione di risultato il Dirigente incaricato sarà valutato sulla base del sistema di valutazione in uso nell'Ente.

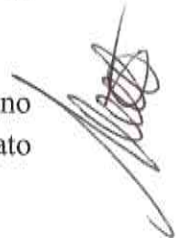
che la spesa presunta per gli anni 2019 - 2020 -2021, per l'acquisizione della risorsa di livello dirigenziale in questione, trova copertura negli stanziamenti previsti nel capitolo 67010 "stipendi ed altri assegni fissi a dirigenti a tempo determinato (spesa obbligatoria), nel capitolo 67011 "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo determinato, nel capitolo 67016 "oneri previdenziali ed assistenziali direttore generale e dirigenti (spesa obbligatoria)" e sul capitolo 67017 "IRAP direttore generale e dirigenti (spesa obbligatoria" del bilancio DiSCo per gli anni 2019, 2020 e 2021;

Tanto ciò premesso e considerato

Decreta

Per le motivazioni espresse in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) di affidare l'incarico al dott. Damiano Colaiacomo di Dirigente dell'Area 2 "Risorse Umane" - per il periodo di tre anni a decorrere dal 15 febbraio 2019 e fino al 14 febbraio 2022, sottoponendo l'incarico medesimo, alla condizione risolutiva che lo stesso potrà essere revocato in conseguenza della riorganizzazione dell'Ente, derivante dagli atti di organizzazione citati cosicché, in conformità con quanto disposto dall'art. 163 della L.R. 6 del 2002 e s.i.m., l'amministrazione può anticipatamente revocare l'incarico rispetto al termine di scadenza qualora esigenze connesse all'assetto complessivo dell'ente, dovute a processi di riorganizzazione, ovvero, a nuove attribuzioni o delega di funzioni, comportino la soppressione della struttura. In tal caso, al dirigente interessato è attribuito preferenzialmente un incarico equivalente a quello revocato. In caso di conferimento di un incarico di posizione inferiore, al dirigente in questione è attribuita una retribuzione di posizione pari alla media fra quella in godimento e quella relativa al nuovo incarico;
- 2) di dare atto che in virtù dell'incarico conferito al sensi del punto 1, allo stesso sono attribuiti tutti i compiti e le funzioni meglio specificati in premessa e nell'allegato contratto;
- 3) di adottare il relativo contratto che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale ed al quale si rinvia per ogni miglior dettaglio;

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Colaiacomo", is written over the right side of the text in the second and third list items.

- 4) di incaricare la competente Area 2 - Servizio 2.1. “Trattamento Economico del Personale” di prevedere con il prossimo bilancio di previsione triennale lo stanziamento per l’anno 2022 con riferimento al periodo di vigenza del contratto di cui è causa, ovvero, di prevedere lo stanziamento per l’intero anno e i successivi, al fine dell’esercizio dell’opzione per il rinnovo e/o per la copertura economica della medesima posizione dirigenziale mediante pubblico concorso;
- 5) di nominare, limitatamente al precedente punto 4 del presente dispositivo, quale responsabile del procedimento la sig.ra Bruna Nazzari, trasmettendogli per l’effetto il presente provvedimento;
- 6) di incaricare la segreteria della direzione generale alla convocazione del dott. Damiano Colaiacomo per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell’incarico di dirigente dell’Area 2 “Risorse Umane” previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza cause di “inconferibilità e incompatibilità” di cui all’art. 20, commi 1 e 2 – D.Lgs n. 39/2013;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
- 8) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale al seguente indirizzo:
<http://www.laziodisco.it/amm-trasparente/ricerca-professionalita-esterna-per-laffidamento-dellincarico-di-dirigente-dellarea-risorse-umane-dellente-disco/>

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro 60 giorni dalla data di adozione e pubblicazione dell’atto stesso, oppure in via alternativa, al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla stessa data.

Il Direttore Generale
(ing. Antonio De michele)
