

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE E DELL'AREA 2 – RISORSE UMANE. – AL DOTT. DAMIANO COLAIACOMO.

Contratto N. _____ del

PREMESSO CHE

- che in seguito all'emanazione della L. R. 27 luglio 2018 n° 6, l'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è stato riordinato nell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (DiSCo), in seguito anche "Ente";
- che in seguito all'entrata in vigore della legge sopra citata legge regionale, DiSCo, giusta il quanto disposto dall'articolo 13, comma 4, della medesima legge regionale, la direzione generale è (tra le altre) articolata in aree;
- che con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 08/02/2019 è stato conferito, al dott. Damiano Colaiacomo, con decorrenza dal 15/02/2019 al 14 febbraio 2022, l'incarico dirigenziale a tempo determinato di Dirigente dell'Area 2 – "Risorse Umane" dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza subordinando il contratto medesimo alla condizione risolutiva di cui al medesimo Decreto del Direttore Generale (da intendersi integralmente trascritto nel presente contratto), con il quale l'incarico conferito è stato sottoposto *"alla condizione risolutiva che lo stesso potrà essere revocato in conseguenza della riorganizzazione dell'Ente, derivante dagli atti di organizzazione citati cosicché, in conformità con quanto disposto dall'art. 163 della L.R. 6 del 2002 e s.i.m., l'amministrazione può anticipatamente revocare l'incarico rispetto al termine di scadenza qualora esigenze connesse all'assetto complessivo dell'ente, dovute a processi di riorganizzazione, ovvero, a nuove attribuzioni o delega di funzioni, comportino la soppressione della struttura. In tal caso, al dirigente interessato è attribuito preferenzialmente un incarico equivalente a quello revocato. In caso di conferimento di un incarico di posizione inferiore, al dirigente in questione è attribuita una retribuzione di posizione pari alla media fra quella in godimento e quella relativa al nuovo incarico"*;

Tutto quanto sopra premesso

L'anno duemila diciannove, il giorno ... del mese di febbraio nella sede centrale di DiSCo, con il presente contratto, redatto in duplice originale,

TRA

L'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (DiSCo), con sede in Roma, Via Cesare De Lollis, 24/b, C.F./P.I. 08123891007, rappresentata nel presente atto dal Direttore Generale Ing. Antonio De Michele, nato a Roma il 13 giugno 1952 e domiciliato per la carica ricoperta nella sede dell'Ente innanzi indicata

E

Il dott. Damiano Colaiacomo, nato a xxxxxxxxxxxxxx (RM) il xxxxxxxx, C.F. xxxxxxxxxxxxxx, domiciliato a xxxxxxxxxxxxxx.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

(Richiamo alle premesse alle premesse ed al decreto di conferimento incarico)

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.
2. Costituiscono altresì parte integrante e sostanziale del presente contratto, le motivazioni, le disposizioni e tutto quanto previsto nel decreto del direttore generale n° 1 del 8 febbraio 2019, con il quale si è provveduto al conferimento dell'incarico di cui al presente contratto.

Articolo 2

(Oggetto del contratto, termini, condizione risolutiva, sede di lavoro, compiti e delega di funzioni)

1. Il presente contratto individuale definisce le modalità e il trattamento economico correlati all'incarico dirigenziale di "Dirigente dell'Area 2 – Risorse Umane", conferito con Decreto del Direttore Generale n. 1 del 8 febbraio 2019, al dott. Damiano Colaiacomo, dirigente a tempo pieno e tempo determinato di Disco.
2. Il presente contratto avrà validità di 3 anni, a decorrere dal 15 febbraio 2019 e scadrà il 14 febbraio 2022, eventualmente rinnovabili per ulteriori due anni, sulla base di risultati di lavoro conseguiti.

3. La scadenza temporale del contratto di cui al comma 2, è comunque subordinata alla condizione risolutiva di cui al Decreto del direttore Generale n. 1 del 8 febbraio 2019, con il quale l'incarico conferito è stato sottoposto alla condizione risolutiva che lo stesso potrà essere revocato in conseguenza della riorganizzazione dell'Ente, derivante dagli atti di organizzazione ivi citati cosicché, in conformità con quanto disposto dall'art. 163 della L.R. 6 del 2002 e s.i.m., l'amministrazione può anticipatamente revocare l'incarico rispetto al termine di scadenza qualora esigenze connesse all'assetto complessivo dell'ente, dovute a processi di riorganizzazione, ovvero, a nuove attribuzioni o delega di funzioni, comportino la soppressione della struttura. In tal caso, al dirigente interessato è attribuito preferenzialmente un incarico equivalente a quello revocato. In caso di conferimento di un incarico di posizione inferiore, al dirigente in questione è attribuita una retribuzione di posizione pari alla media fra quella in godimento e quella relativa al nuovo incarico.
4. La sede di lavoro è di norma ubicata in Via Cesare de Lollis, n°24/b, – Roma.
5. Le prestazioni che competono al dott. Damiano Colaiacomo, sono quelle di cui alle Determinazioni nn. 1048 del 14 ottobre 2015 e 1074 del 20 ottobre 2015, cui si rinvia per ogni miglior dettaglio e conoscenza, nonché dalla Legge Regionale Lazio 27 luglio 2018, n° 6 e dai consequenziali atti organizzativi che saranno adottati in attuazione della legge stessa, ovvero alle ulteriori funzioni e/o compiti e/o attività, ad esso eventualmente delegate dal Direttore Generale. Per l'effetto si avvarrà dei dipendenti incardinati presso la struttura da lui diretta.

Articolo 3

(Trattamento economico)

1. Al dott. Damiano Colaiacomo, compete la retribuzione tabellare prevista per l'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, attualmente determinata in € 43.310,90 annui lordi comprensivi della 13^a mensilità.
2. Compete altresì la retribuzione di posizione che, in funzione dell'incarico conferito, è attualmente determinata in € 45.102,87 annui lordi comprensivi della 13^a mensilità, nella misura massima prevista dal CCNL per i dirigenti – Comparto Regioni Enti Locali.
3. Al dott. Damiano Colaiacomo è attribuita, inoltre, a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali, una retribuzione di risultato nella misura individuata in sede di contrattazione

decentrata, che terrà comunque conto della percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti di area della Regione Lazio.

4. La retribuzione tabellare e la retribuzione di posizione variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dalle specifiche disposizioni del CCNL – Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali e dal Contratto Integrativo della Dirigenza a tempo determinato di Laziodisu (oggi DiSCo).
5. Ai fini della retribuzione di risultato il Dirigente incaricato sarà valutato sulla base del sistema di valutazione in uso nell'Ente.

Articolo 4

(Omnicomprendività del trattamento economico)

1. In conformità con quanto disposto dall'articolo 24, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”) il trattamento economico, come determinato all'articolo 3, remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Dirigente, nonché qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dall'Ente o su designazione dello stesso.
2. I compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente a DiSCo e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza. Sono fatte salve le specifiche disposizioni legislative e contrattuali che derogano esplicitamente alla presente disposizione.

Articolo 5

(Risoluzione)

1. Il presente contratto potrà essere risolto o modificato previo consenso delle parti.

Articolo 6

(Revoca anticipata dell'incarico)

1. L'incarico può essere revocato nei seguenti casi:
 - a) Nei casi di cui all'articolo 2, comma 3, in conseguenza alla riorganizzazione dell'Ente;
 - b) in seguito all'accertamento dei risultati negativi di gestione o della inosservanza delle direttive impartite;

- c) in tutti gli altri casi previsti dalla disciplina normativa e/o pattizia nel tempo vigenti.

Articolo 7

(Codice di comportamento e piano anticorruzione)

1. Il dott. Damiano Colaiacomo, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna a rispettare quanto previsto dal Codice di comportamento delle amministrazioni Pubbliche, e dichiara di aver reso la comunicazione di cui all'art. 13, comma 3, del DPR 62/2013, agli atti dell'Ente.
2. Il dott. Damiano Colaiacomo, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna altresì a rispettare il Piano per la prevenzione della corruzione e Piano della Trasparenza adottato dall'Ente.

Articolo 8

(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

1. Il dott. Damiano Colaiacomo con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara che, relativamente all'incarico, nei propri confronti non sussistono cause di inconfiribilità e di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, come da dichiarazione agli atti dell'Ente.

Articolo 9

(Norma di rinvio)

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto si rinvia alle norme del Codice Civile, alle Leggi ed alle disposizioni del CCNL, Area Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali, nel tempo vigenti.

Articolo 10

(Dichiarazione finale)

1. Il Dirigente incaricato dichiara espressamente di accettare tutte le clausole che regolano l'incarico conferito, dando per conosciute tutte le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Articolo 11

(Foro competente)

1. Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Letto, approvato e sottoscritto in Roma,

Dott. Damiano Colaiacomo

Il Direttore Generale

Ing. Antonio De Michele
