

MAPPATURA DEL RISCHIO 2019

SCHEDA II - Concorsi e/o prove selettive per l'assunzione del personale e/o progressioni di carriera

DENOMINAZIONE STRUTTURA Area 2	PROCESSO O TIPO DI ATTIVITA'	DESCRIZIONE DEL POTENZIALE RISCHIO	GRADO DI RISCHIO RILEVATO <i>(elevato-medio-ridotto)</i>	MISURE DA ADOTTARE IN FUNZIONE ANTICORRUZIONE	TEMPISTICAZIONE E SCADENZE
Area 2 Risorse Umane	Meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione, nell'ambito dell'Area di rischio - concorsi e/o prove selettive per l'assunzione del personale e/o progressioni di carriera.	<p>Con riferimento all'Area di rischio relativa ai concorsi e/o prove selettive per l'assunzione del personale e/o progressioni di carriera, i processi rilevanti e i principali eventi rischiosi che si rinvergono in tale ambito sono:</p> <p>a) bandi di concorso e/o avvisi i cui requisiti di ammissione siano artificiosamente predisposti al fine di favorire determinati concorrenti in violazione di norme di legge e/o di regolamento;</p> <p>b) la mancata e/o non adeguata pubblicità del bando e/o dell'avviso di selezione;</p> <p>c) nel caso di concorsi la mancata e/o non adeguata previsione di disposizioni della "lex specialis", atte a garantire e/o assicurare l'imparzialità, l'economicità e celerità di espletamento, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;</p> <p>d) nel caso di concorsi la mancata previsione all'interno della "lex specialis", di meccanismi e/o criteri di valutazione delle prove concorsuali e/o selettive, determinati preventivamente dal Bando e/o Avviso ("lex specialis"), oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, a cui i Componenti della Commissione, devono attenersi nell'esercizio dell'attività discrezionale di valutazione delle prove concorsuali e/o selettive, sostenute dai candidati al concorso e/o alla selezione;</p> <p>e) il mancato rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;</p>	ELEVATO	<p style="text-align: center;">Misure di Prevenzione</p> <p>a) in osservanza di quanto previsto dall'articolo 70 comma 13, del D.lgs 165 del 2001 e s.i.m., in materia di reclutamento del personale, DiSCo applica la disciplina prevista dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del medesimo D.lgs 165 del 2001 e s.i.m., salvo che la materia venga regolata, con apposito Regolamento interno in coerenza con la normativa regionale di riferimento, con i principi costituzionali e legislativi vigenti nonché, conformi alle prescrizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e nel rispetto delle formule di autolimitazione e/o più restrittive rispetto alle prescrizioni di cui al citato del d.P.R. n. 487/1994 e s.i.m., e precisamente:</p> <p>1) i Bandi di concorso e/o gli avvisi di selezione predisposti da DiSCo, individuano requisiti di ammissione precisi, tali da non ingenerare dubbi. A tal fine DiSCo adotta Bandi conformi alla vigente normativa in materia di reclutamento di personale. Detti Bandi di concorso indicheranno, preventivamente:</p> <p>1.1) il titolo di studio previsto per l'accesso alle rispettive carriere, rinviando ai titoli di studio equipollenti;</p> <p>1.2) nel caso di concorsi pubblici i criteri, per la valutazione dei titoli e/o delle prove di</p>	

		<p>f) Con riferimento alle Commissioni:</p> <p>f.1) la nomina di componenti che non siano esperti di provata competenza nelle materie di concorso;</p> <p>f.2) Con riferimento ai concorsi per l'accesso alla dirigenza, la nomina di componenti le commissioni esaminatrici dei concorsi e di segretario delle commissioni medesime, al di fuori delle categorie di dipendenti pubblici, indicate dal punto 4, dell'Allegato "L", al Regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1, come richiamato dall'articolo 182, del Regolamento medesimo;</p> <p>f3) Con riferimento ai concorsi per l'accesso ai posti vacanti del personale non dirigenziale, la nomina di componenti le commissioni esaminatrici dei concorsi e di segretario delle commissioni medesime, al di fuori delle categorie indicate dal punto 7, dell'Allegato "O", al Regolamento regionale 6 settembre 2002, n.1, come richiamato dall'articolo 209, del Regolamento medesimo;</p> <p>f4) la mancata comunicazione dell'atto di nomina, nei termini previsti dalla vigente normativa;</p> <p>f5) la nomina di componenti la commissione scelti tra coloro che siano nel contempo componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione e/o che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;</p> <p>f6) l'omessa verifica dell'assenza di cause di conflitto di interessi o incompatibilità, dei commissari interni e/o esterni nominati;</p> <p>f7) la formalizzazione della nomina dei componenti la commissione prima della scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e/o alla selezione;</p> <p>f8) la mancata previsione nel bando che almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne e/o il mancato rispetto di tale previsione;</p> <p>g) la possibilità concreta che alcuni candidati</p>	<p>esame, cui la commissione deve attenersi. La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale. Tale preventiva modalità di determinazione dei criteri costituisce forma di autolimitazione rispetto alle competenze della commissione di concorso (Cfr art. 12 D.P.R. 487 del 1994 e s.i.m), atta a limitare la discrezionalità di tale "Plenum" in ragione di una maggior trasparenza dell'azione amministrativa;</p> <p>1.3) nel caso di concorsi pubblici il punteggio da attribuire per ogni prova a ciascun candidato è dato dalla media aritmetica risultante dei voti espressi da ciascun commissario;</p> <p>Ed inoltre</p> <ul style="list-style-type: none"> - i commissari interni e/o esterni nominati, dovranno rendere apposita dichiarazione in merito all'assenza di cause di conflitto di interessi o incompatibilità previste dalla vigente normativa. DiSCo procede alle verifiche anche a campione sulle dichiarazioni, dell'assenza di cause di conflitto di interessi o incompatibilità, rese dai commissari interni e/o esterni nominati; - alla nomina dei componenti la commissione, si provvederà successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e/o selezione; - che almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne; - prevedere un adeguato termine e le modalità di presentazione delle domande; - prevedere che DiSCo proceda alle verifiche, anche a campione, sulle dichiarazioni, rese dai 	
--	--	--	--	--

		<p>conoscano e/o abbiano conoscenza preventiva delle tracce e/o delle prove che saranno somministrate in sede di esame e/o delle domande nel caso della prova orale.</p> <p>h) La predisposizione di bandi di concorso e/o avvisi di selezione per contratti di lavoro a tempo determinato e/o avvisi di selezione per incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo e/o per il conferimento di incarichi dirigenziali e/o di posizione organizzativa, che non rispettino la vigente normativa. In particolare l'attenzione va posta, in merito ai requisiti per l'accesso al pubblico impiego e/o con riferimento al conferimento ai contratti a tempo determinato e/o incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo e/o per il conferimento di incarichi dirigenziali e/o di posizione organizzativa, che non rispettino i requisiti e/o i termini previsti dalla vigente normativa.</p>		<p>candidati per la partecipazione a concorsi e/o avvisi di selezione;</p>	
--	--	--	--	--	--

Le misure riportate nella presente scheda costituiscono una sintesi di quelle indicate nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e Piano della Trasparenza 2019/ 2021. Ogni dirigente e/o dipendente di DiSco è pertanto tenuto al rispetto delle misure e/o delle prescrizioni previste dal Piano medesimo.

Il Dirigente /Dipendente