

CHIARIMENTO N. 5

con la presente richiediamo il seguente chiarimento:

1. Con riferimento all'art. 16 del Disciplinare, riguardo la stesura della Relazione Tecnica, si chiede conferma che 30 (trenta) pagine siano da intendersi quali 30 (trenta) facciate.

RISPOSTA

Si

CHIARIMENTO N. 6

in merito alla procedura di gara indicata in oggetto, al fine di porre in essere le valutazioni propedeutiche alla presentazione della nostra migliore offerta, si formulano i seguenti chiarimenti.

*** * ***

I. Sulla c.d. Clausola Sociale.

L'art. 23 del Disciplinare di gara, conformemente all'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.

Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il **numero** dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'**inquadramento** di tali lavoratori

RISPOSTA

Si veda l'All. B

CHIARIMENTO N. 7

Con la presente siamo a chiedere i seguenti chiarimenti per la procedura di cui in oggetto:

- 1) Per quanto concerne l'offerta tecnica, vorremmo sapere se le 30 pagine sono da intendere fronte/retro;
- 2) onde poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta economica, Vi chiediamo di voler indicare l'ammontare, anche presunto, delle eventuali spese contrattuali;
- 3) Con riferimento a quanto espresso dal parere 2703/20108 del 21.11.2018 da parte del Consiglio di Stato in relazione alle linee Guida ANAC sulla clausola sociale ossia:
 - La necessaria eliminazione della asimmetria informativa tra la società uscente e la società entrante in termini di possesso di informazioni;
 - Consentire a tutti i concorrenti di avere le medesime informazioni sul numero dei somministrati e su tutte quelle informazioni utili per una adeguata Offerta nel rispetto della buona fede e correttezza (art. 1375 e 1175 del Codice Civile)

Chiediamo quindi:

- L'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione;
- Se sono contratti a tempo determinato o indeterminato e il numero di lavoratori per ognuno delle due tipologie contrattuali
- L'attuale fornitore;
- le mansioni a cui verranno adibiti i lavoratori somministrati
- Eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente

RISPOSTE

- Per il numero di pagine si veda il chiarimento n. 5
- Per le spese contrattuali si veda il chiarimento n. 1
- Per il numero dei lavoratori si veda l'All. B. I lavoratori sono stati tutti contrattualizzati dall'Agenzia mediante contratto di somministrazione a tempo determinato nella categoria C. 1 (Specialista amministrativo) e B. 3 (collaboratore amministrativo)
- Ai fini della partecipazione alla gara si ritiene ininfluenza l'identità dell'Attuale fornitore.
- le agevolazioni contributive saranno quelle previste dalla normativa vigente 2019