

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE
N. 3758 del 10/12/2018
AREA 2 - RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 4050 del 06/12/2018

OGGETTO: attuazione piano assunzionale di cui al D. del Commissario Straordinario n. 23/18. Annualità 2018. Ricerca professionalità esterna per l'affidamento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Ente DiSCo. Approvazione avviso.

vista la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 *“Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione”* con la quale tra l'altro l'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è riordinato nell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo

visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00177 del 27 luglio 2018 recante a oggetto *“Nomina del Commissario Straordinario regionale dell'Ente Pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari nel Lazio – Laziodisu”* con il quale si decreta la nomina del dott. Alessio Pontillo quale Commissario Straordinario di Laziodisu a far data dal 30 luglio 2018 e la contestuale decadenza del Commissario uscente;

visto il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 28 novembre 2016 con il quale si è provveduto al conferimento dell'incarico di Direttore Generale all'ing. Antonio De Michele e il successivo provvedimento di conferma di cui al decreto del medesimo Commissario n. 45 del 30 dicembre 2016;

visto il decreto del Commissario Straordinario n. 25 del 19 ottobre 2018 avente ad oggetto: *“proroga temporanea dell'incarico di Direttore Generale dell'Ente per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo”*;

vista la determinazione direttoriale n. 1048 del 14 ottobre 2015 avente ad oggetto *“rimodulazione delle strutture e dei servizi di Laziodisu determinazione delle rispettive funzioni e ricognizioni dei poteri dei dirigenti responsabili”* con le modifiche apportate dalla determinazione direttoriale n. 1074 del 20 ottobre 2015;

visto l'art. 19 del *“Regolamento di Organizzazione e Funzionamento di Laziodisu”* che prevede che in caso di assenza temporanea di un dirigente, le funzioni vicarie sono svolte dal Direttore Generale;

vista la determinazione direttoriale n. 1252 del 26 novembre 2015 con la quale alla dott.ssa Maria Elisa Falasca è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa *“Trattamento Giuridico del Personale e Relazioni Sindacali”* e la nota prot. n.46082 del 29 novembre 2018, con la quale detto incarico è stato prorogato al 31 dicembre 2018;

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

premesso che:

l'Amministrazione ha il compito istituzionale di perseguire gli obiettivi previsti ed indicati nella citata legge regionale 6/2018 e ciò comporta un necessario potenziamento della struttura amministrativa anche attraverso il reperimento di professionalità di livello dirigenziale ai quali affidare specifici compiti e funzioni all'interno dell'Ente;

al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'Amministrazione è stato redatto ed approvato un Piano dei Fabbisogni (Decreto del Commissario Straordinario n. 23 del 25 settembre 2018 "Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018- 2019 – 2020 dell'Ente DiSCo. Piano assunzioni 2018") il quale prevede, tra l'altro, l'utilizzo delle procedure previste dall'art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001 s.m.i. il;

con deliberazione n. 591 del 23 ottobre 2018, la Giunta Regionale del Lazio ha preso atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 dell'Ente DiSCo (già Laziodisu), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 90 del 6 novembre 2018;

detto piano assunzioni prevede n. 2 assunzioni di personale di livello dirigenziale da assumere nel triennio di riferimento a tempo pieno e determinato nel caso non vi fossero, all'interno, professionalità idonee a ricoprire i ruoli e le funzioni ad oggi prive di direzione e coordinamento;

l'Amministrazione ha constatato l'assenza di professionalità interne, di livello dirigenziale, al quale poter affidare due Aree strategiche dell'Ente quali l'Area Risorse Umane e l'Area Risorse Economiche e Finanziarie;

a seguito della verifica sopra richiamata è stata comunicata alla Regione Lazio la necessità di dover provvedere a tale carenza tramite l'acquisizione di due figure dirigenziali con competenze amministrative e finanziarie utilizzando le procedure previste dall'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, così come recepite attraverso nel "Regolamento per gli accessi dall'esterno", approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 14 del 11 luglio 2007, modificato ed integrato con decreto n. 22 del 27 luglio 2015;

con nota prot. n. 39425 del 22 novembre 2018 il Commissario Straordinario, tenuto conto di alcune osservazioni pervenute dai competenti uffici regionali, ha indicato i profili professionali da attingere dall'esterno escludendo l'eventuale riserva a favore del personale interno;

constatato che con decreto del Commissario Straordinario n. 23 del 25 settembre 2018 è stata adeguata la dotazione organica dell'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 15, comma 1, della legge regionale n. 6/2018 con particolare riferimento alla prevista riduzione del dieci per cento della spesa complessiva della corrispondente dotazione organica dell'Ente, che pertanto risulta costituita in n. 347 unità di personale;

considerato che:

sulla base delle norme in vigore ed indicazioni ricevute è stato redatto uno specifico avviso pubblico, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, avente lo scopo di selezionare la professionalità maggiormente idonea a ricoprire l'incarico di dirigente a tempo determinato dell'Area Risorse Umane dell'Ente DiSCo;

l'avviso tiene conto del citato Regolamento per gli accessi dall'esterno con particolare riferimento all'art. 26 dedicato al personale a tempo determinato di livello dirigenziale;

considerato, altresì, che:

con formula adeguata al momento della prima emanazione con il citato art. 26 del "Regolamento per gli accessi dall'esterno", l'Ente struttura la procedura di selezione da applicare al caso di specie quale procedura "di natura privatistica", consistente, "di regola", in valutazione comparativa dei titoli e successivo colloquio;

il richiamo alla regola da applicare al caso concreto, non può essere non interpretata sulla base degli indirizzi dottrinari e giurisprudenziali maturatesi nel tempo i quali confermano, nell'attuale fattispecie, l'inesistenza degli indici rivelatori della natura concorsuale della procedura assunzionale, avuto segnatamente riguardo all'assenza di punteggi per i titoli assegnati sulla base di criteri prefissati, la presenza di un colloquio in vece di una prova d'esame, nonché alla mancata previsione di una graduatoria finale di merito;

conformemente, pertanto, alla giurisprudenza consolidatasi nel tempo, tale procedura "di natura privatistica" non si esprime nelle forme tipiche di un concorso, e conserva connotati di ampia discrezionalità discendente dal potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale;

da quanto precede discende la conseguenza che non verrà elaborata una graduatoria delle candidature pervenute e valutate, pur in presenza di una Commissione avente l'obiettivo, in assenza di criteri prefissati di selezione indispensabili nella diversa ipotesi di concorso pubblico, di individuare la figura professionale più idonea, tra i concorrenti, ad espletare l'incarico di dirigente dell'Area **Risorse Umane**;

tenuto conto che la spesa per l'acquisizione della risorsa di livello dirigenziale grava sulle spese del personale così come già approvate nel bilancio pluriennale e che, conformemente a quanto indicato nel Piano dei Fabbisogni sopra citato, tali costi non gravano sui limiti previsti da norme diverse dall'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001.

dato atto che la spesa presunta per gli anni 2019 - 2020 -2021, per l'acquisizione della risorsa di livello dirigenziale in questione, trova copertura negli stanziamenti previsti nel capitolo **67010** "stipendi ed altri assegni fissi a dirigenti a tempo determinato (spesa obbligatoria), nel capitolo **67011** "Retribuzione di posizione e di risultato dirigenti a tempo determinato, nel capitolo **67016** "oneri previdenziali ed assistenziali direttore generale e dirigenti (spesa obbligatoria)" e sul capitolo **67017** "IRAP direttore generale e dirigenti (spesa obbligatoria" del bilancio DiSCo per gli anni 2019, 2020 e 2021;

dato atto del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente relativamente alla possibilità di effettuare assunzioni;

visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";

visto il Decreto del Commissario Straordinario n. 30 del 5 dicembre 2017, con il quale è stato adottato il Bilancio di previsione finanziario di Laziodisu 2018-2020;

vista la Legge Regionale del 4 giugno 2018, n. 3 avente ad oggetto: "Legge di stabilità regionale 2018";

vista la Legge Regionale del 4 giugno 2018, n. 4 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2018-2020" con cui la Regione Lazio ha approvato, tra l'altro, il Bilancio di previsione finanziario di Laziodisu 2018 - 2020;

vista la Determinazione Direttoriale n. 1725 del 6 giugno 2018 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario di Laziodisu 2018 - 2020: adozione variazione n. 5";

visto il Decreto del Commissario Straordinario n. 18 del 6 luglio 2018 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario di Laziodisu 2018-2020: adozione variazione n. 7: Assestamento generale e salvaguardia degli equilibri di bilancio dell'esercizio 2018";

visto il Decreto del Commissario Straordinario n. 27 del 12 novembre 2018, concernente: "Adozione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza - DiSCo".

Determina

in conformità di quanto programmato con il Decreto del Commissario Straordinario n. 23 del 25 settembre 2018, e per le motivazioni sopra esposte che si intendono integralmente richiamate,

- 1) **di approvare** l'allegato avviso volto alla ricerca di professionalità esterna alla quale affidare la direzione **dell'Area Risorse Umane** dell'Ente DiSCo;
- 2) **di pubblicare** l'avviso di cui al punto 1 per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio ed integralmente sul profilo istituzionale dell'Ente www.laziodisco.it, nella specifica sezione dedicata ai "concorsi";
- 3) **di dare mandato** all'Area Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti.