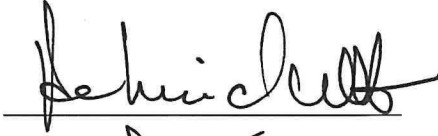
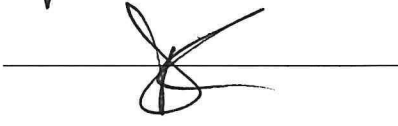


**Contratto decentrato integrativo dell'area della dirigenza relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2017**

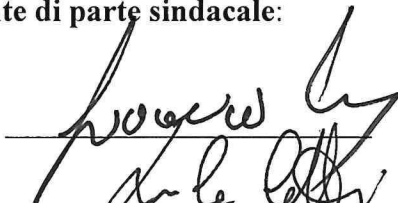
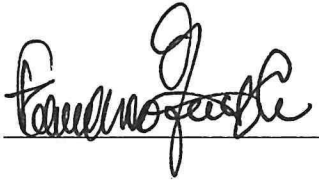
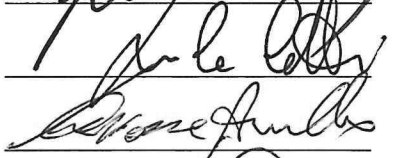
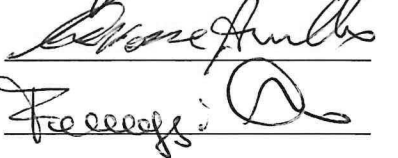

Il giorno 15/10/2018 alle ore 10,30 previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la contrattazione annuale relativa all'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2017

Sono presenti:

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

ing. Antonio De Michele	Direttore Generale	
dott. Damiano Colaiacomo	Dirigente Area 2	
dott. Riccardo Pignatelli	Direttore Adisu Cassino	_____

**per la delegazione trattante di parte sindacale:**

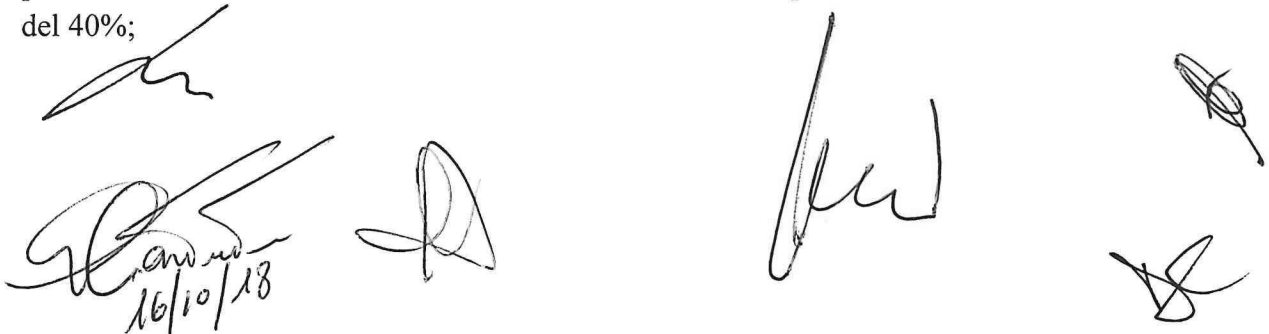
<u>CISL FP</u>		
<u>UIL FPL</u>		_____
<u>DIRE'</u>		_____
<u>CGIL F.P. Provesa Lazio</u>		_____
_____	_____	_____

L'Amministrazione comunica:

- di aver provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 con determinazione direttoriale n. 4322/2017 nell'importo di € **412.324,69** e che con determinazione direttoriale n. 2647/18 di aver rettificato detto ammontare nell'importo di € **412.233,69** (con una differenza di € 91,00). All'importo di € **412.233,69** si aggiungono le somme non spese relative all'anno 2016 pari ad € **5.181,90** per un totale complessivo di € **417.415,59**
- che il Commissario Straordinario, con decreto commissariale n. 24/2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI del personale dirigente per l'annualità economica 2017.

Tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2017:

- le risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2017 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione per il 70,00% del fondo e al finanziamento della retribuzione di risultato per il 30,00% del fondo;
- le parti danno atto che per l'anno 2017 sarà applicata per l'erogazione dell'indennità di risultato, la metodologia di valutazione già in uso nell'Ente;
- per i dirigenti di area di Laziodisu e i direttori amministrativi territoriali rimane confermata la retribuzione di posizione nei valori massimi previsti nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- per i dirigenti di area la retribuzione di risultato è prevista nella misura massima del 40% dell'indennità di posizione;
- per i direttori amministrativi l'indennità di risultato è prevista nella misura massima del 40%;



- ai titolari di incarichi affidati ad interim compete un'indennità annua di risultato legata al conseguimento degli obiettivi nella misura del 14% dell'indennità di posizione riferita alla posizione vacante.



**Firmato**

**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

ing. Antonio De Michele      Direttore Generale

dott. Damiano Colaiacomo      Dirigente Area 2

dott. Riccardo Pignatelli      Direttore Adisu Cassino



**per la delegazione trattante di parte sindacale:**

UIL FPL

CISL FP

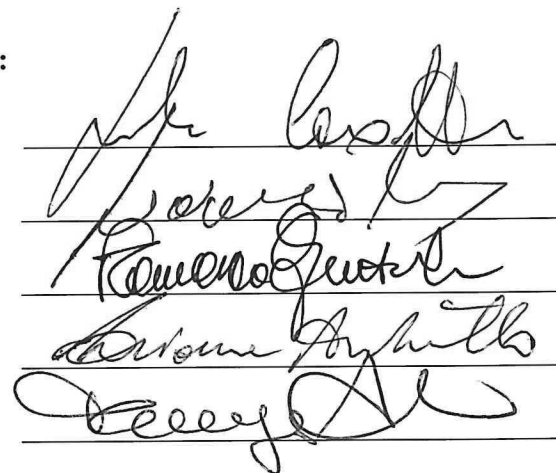
ASL FP

4\* DIFEL

PEIL F.P. Scuola Loro

1\* con note a verbale

CSA



Roberto Curcio 16/10/2018

Nota a verbale  
15 ottobre 2018

Le Drel in persona del Dott. Deiana ha proprie le richieste  
che formulate nelle DSSA Benemeredesi con note  
a verbale della seduta del 19 luglio 2018. A tal  
uopo allegato le revisione delle procedure di  
certificazione del fondo e di rispetto a tutte le  
richieste e/o eccezioni formulate dalla  
DSSA Benemeredesi in tale sede.

