

PARERE

Parere sulla proposta del decreto del Commissario avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente Di.Sc.O. annualità 2018 - 2020.",

Il Collegio dei Revisori Contabili di Di.S.Co. Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza (già Laziodisu) rinominato ex art. 4 L.R. n. 6 del 27/7/2018, si è riunito presso la sede dell'Ente a Roma in Via De Lollis, in data 25/09/2018, alle ore 15:30, nelle persone dei Sigg.:

Prof. Luciano Lilla Presidente

Dott. Fabrizio Saveriano Componente

Dott. Massimo Magnante Componente

IL COLLEGIO

Acquisita in data 24/09/2018 la proposta del Decreto del Commissario avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente Di.Sc.O. annualità 2018 - 2020.",

VISTI

- ° l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, che dispone che gli organi di revisione contabile accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ° l'art. 1 comma 557, della Legge n. 296/2006, nel testo modificato dal D.L. n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla Legge n. 160/2016;
- ° l'art. 1 comma 557 quater, della Legge n. 296/2006;
- ° l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010 nel testo modificato dal D.L. n. 113/2016 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 160/2016;
- ° l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014;
- ° l'art. 3, comma 5-ter del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014;
- ° l'art. 3, comma 5-quater del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014;
- ° l'art. 3, comma 6-quater del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014;
- ° l'art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015;
- ° l'art. 1, comma 234 della Legge n. 208/2015;
- ° la nota n. 37870 del 18/07/2016 dell'Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico nella quale il Lazio figura tra le Regioni nelle quali il personale degli Enti di vasta area è stato interamente ricollocato per cui vengono ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali;
- ° la nota circolare n. 531177 del 14/5/2011 della Direzione Regionale Risorse Umane della Regione Lazio;
- ° la nota circolare n. 454695 del 12/09/2017 della Direzione Regionale Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi;
- ° l'art. 15, comma 1, della Legge Regionale n. 6/2018;

CONSIDERATO

- ° che l'Ente con verbale del 08 febbraio 2017 ha dato atto che non esistono nell'Ente situazioni di eccedenza né di soprannumero;
- ° che l'Ente con proprio atto n. 1074 del 20/10/2015 ha ridefinito l'assetto organizzativo dell'Ente;
- ° che l'Ente in data 17 settembre 2014 ha approvato il Piano delle Azioni positive;
- ° che la spesa media del personale nel triennio 2011-2013 risulta pari ad €. 12.765.289,33;
- ° che nell'anno 2009 la spesa per le forme flessibili di lavoro sostenuta da questo Ente è stata pari ad €. 2.036.072,99 che rappresenta il limite per le nuove assunzioni flessibili nel triennio 2018-2020 e che le stesse, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, debbono essere utilizzate unicamente per esigenze temporanee ed eccezionali;
- ° che le prospettate assunzioni non comportano un incremento della spesa per gli anni 2018/2020, ai sensi della normativa vigente, e che rispettano i limiti percentuali del turn over come si rileva dal seguente prospetto riportato nella proposta di decreto:

Riepilogo in assenza di ingressi di livello dirigenziale

anno cessazione	costo cessazioni	anno assunzione	budget assunzionale da applicare (75%, 75%, 100%)	resti anni precedenti	budget occupato dalla programmazione triennale	resti che incrementano budget assunzioni anno 2020	resti per anno 2021
2017	€ 573.542,83	2018	€ 430.157,13		€ 407.708,09	22.449,04	
2018	€ 416.725,26	2019	€ 312.543,95		€ 250.157,29	62.386,65	
2019	€ 129.566,19	2020	€ 129.566,19	€ 84.835,69	€ 166.771,58		47.630,30
totale	1.119.834,29		872.267,27				

Riepilogo personale di livello dirigenziale

Anno 2018				Anno 2019				Anno 2020				
A	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2017 € "0")			€ ---	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2018 "0")			€ ---	Totale budget dirigenza 100% (cessati dirigenza 2019 € 135.670,09)			€ 135.670,09
	n	Profilo	Assunz.ne	Costo	n	Profilo	Assunz.n e	Costo	n	Profilo	Assunz.ne	Costo
B									1	Dirigente	2019	€ 135.670,09
	Tot. dirigenza n. ---- assunzioni			€-----	Tot. dirigenza n. ---- assunzioni			€-----	Tot. dirigenza n. 1 assunzioni			€ 135.670,09
C	Residuo 2018 dirigenza - da portare sul budget 2019			€-----	Residuo 2019 dirigenza - da portare sul budget 2020			€-----	Residuo 2020 dirigenza da portare sul budget 2021			€ 0

- ° che risulta rispettato l'art. 15 c. 1 della L.R. 6/2018 essendosi verificata per l'Ente Di.Sc.O. una decurtazione pari al 10% del costo della spesa complessiva della corrispondente dotazione organica dell'Ente Laziodisu come dal seguente prospetto allegato al decreto del Commissario:

DOTAZIONE ORGANICA

RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Categoria	COSTO UNITARIO	UNITA' PREVISTE	SPESA POTENZIALE MASSIMA	COSTO UNITARIO	UNITA' PREVISTE	SPESA POTENZIALE MASSIMA
A						
B1	€ 38.327,01	110	€ 4.215.971,10	€ 38.327,01	88	€ 3.372.776,88
B3	€ 39.780,93	35	€ 1.392.332,55	€ 39.780,93	35	€ 1.392.332,55
C	€ 41.692,88	157	€ 6.545.782,16	€ 41.692,88	146	€ 6.087.160,48
D1	€ 44.318,80	61	€ 2.703.446,80	€ 44.318,80	50	€ 2.215.940,00
D3	€ 49.002,15	11	€ 539.023,65	€ 49.002,15	11	€ 539.023,65
Dirigenti	€ 135.670,09	16	€ 2.170.721,44	€ 135.670,09	16	€ 2.170.721,44
Direttore	€ 252.948,29	1	€ 252.948,29	€ 252.948,29	1	€ 252.948,29
Totale		391	€ 17.820.225,99		347	€ 16.030.903,29
		riduzione 10%	-1.782.022,60			
		importo massimo spesa dotazione organica rimodulata	16.038.203,39			

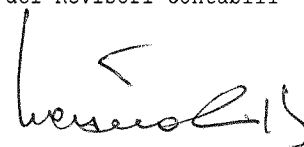
ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

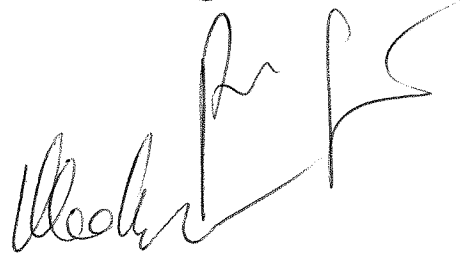
Il Collegio, inoltre, richiama e raccomanda il rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni di personale a tempo determinato nonché il rispetto del limite massimo del 50% per le riserve per assunzioni, calcolate per ciascun profilo professionale, ed in ultimo raccomanda una attuazione, unicamente per la prima annualità, delle assunzioni previste sottoponendo, prima dell'espletamento delle procedure per le successive annualità, all'approvazione del piano, di anno in anno, da parte della direzione regionale competente.

Il Collegio dei Revisori Contabili

Prof. Luciano Lilla Presidente



Dott. Fabrizio Saveriano Componente.



Dott. Massimo Magnante Componente

