

**MAPPATURA DEL RISCHIO 2018
SCHEDA II**

DENOMINAZIONE STRUTTURA Area 2	PROCESSO O TIPO DI ATTIVITA'	DESCRIZIONE DEL POTENZIALE RISCHIO	GRADO DI RISCHIO RILEVATO <i>(elevato-medio-ridotto)</i>	MISURE DA ADOTTARE IN FUNZIONE ANTICORRUZIONE	TEMPISTI CA E SCADENZE
<p align="center">Area 2 Risorse Umane</p>	<p>Meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione, nell'ambito dell'Area di rischio - concorsi e/o prove selettive per l'assunzione del personale e/o progressioni di carriera.</p>	<p>Area di rischio relativa ai concorsi e/o prove selettive per l'assunzione del personale e/o progressioni di carriera, i processi rilevanti e i principali eventi rischiosi:</p> <p>a) Bandi di concorso i cui requisiti di ammissione siano artificiosamente predisposti al fine di favorire determinati concorrenti in violazione di norme di legge e/o di regolamento;</p> <p>b) La mancata e/o non adeguata pubblicità del bando e/o dell'avviso di selezione;</p> <p>c) La mancata e/o non adeguata previsione di disposizioni della "lex specialis", atte a garantire e/o assicurare l'imparzialità, l'economicità e celerità di espletamento, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;</p> <p>d) La mancata previsione all'interno della "lex specialis", di meccanismi e/o criteri di valutazione delle prove concorsuali, determinati preventivamente dal Bando "lex specialis", oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, a cui i Componenti della Commissione, devono attenersi nell'esercizio dell'attività discrezionale di valutazione delle prove concorsuali sostenute dai candidati al concorso e/o alla selezione.</p> <p>e) Il mancato rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;</p> <p>f) Con riferimento alle Commissioni:</p> <p>f.1) La nomina di componenti che non siano esperti di provata competenza nelle materie di concorso;</p> <p>f.2) La nomina di componenti scelti tra docenti e/o soggetti estranei all'Amministrazione, senza aver preventivamente verificato e/o accertato e/o opportunamente certificato, anche ai fini della motivazione del provvedimento di nomina, la carenza di professionalità interne all'Amministrazione medesima;</p> <p>f.3) La nomina di componenti la commissione scelti tra coloro che siano nel contempo componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione;</p> <p>f.4) La nomina di componenti la commissione scelti tra coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;</p> <p>f.5) La nomina e/o designazione di componenti la commissione,</p>	<p align="center">ELEVATO</p>	<p align="center">Misure di Prevenzione</p> <p>a) In osservanza di quanto previsto dall'articolo 70 comma 13, del D.lgs 165 del 2001 e s.i.m., in materia di reclutamento del personale, Laziodisu applica la disciplina prevista dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del medesimo D.lgs 165 del 2001 e s.i.m., salvo che la materia venga regolata, con apposito Regolamento interno, in coerenza con i principi costituzionali, legislativi vigenti nonché, conformi alle prescrizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e nel rispetto delle formule di autolimitazione e/o più restrittive rispetto alle prescrizioni di cui al citato del d.P.R. n. 487/1994 e s.i.m., previste nelle lettere seguenti ;</p> <p>b) I Bandi di concorso e/o gli avvisi di selezione predisposti dal Laziodisu, individuano requisiti di ammissione precisi, tali da non ingenerare dubbi. A tal fine Laziodisu adotta Bandi tipo, conformi alla vigente normativa in materia di reclutamento di personale. Detti Bandi di concorso tipo devono comunque, preventivamente:</p> <p>b.1) Indicare il titolo di studio previsto per l'accesso alle rispettive carriere;</p> <p>b.2) determinare i criteri, per la valutazione dei titoli e/o delle prove di esame, cui al commissione deve attenersi. La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale. Tale preventiva modalità di determinazione dei criteri costituisce forma di autolimitazione rispetto alle competenze della commissione di concorso (Cfr art. 12 D.P.R. 487 del 1994 e s.i.m), atta a limitare la discrezionalità di tale "Plenum" in ragione di una maggior trasparenza dell'azione amministrativa.</p> <p>b.3) Prevedere:</p> <p>b.3.1) che il punteggio da attribuire per ogni prova a ciascun candidato è dato dalla media aritmetica risultante dei voti espressi da ciascun commissario;</p> <p>b.3.2) che la nomina della commissione avvenga previo sorteggio dei componenti, individuati tra Dirigenti e/o funzionari di ruolo dell'amministrazione, in possesso titolo di studio e competenza adeguati e/o in subordine in caso di accertata carenza di dipendenti di ruolo in possesso di professionalità adeguate, tra i dipendenti in servizio.</p>	

		<p>effettuata da componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione;</p> <p>f.6) L'omessa verifica dell'assenza di cause di conflitto di interessi o incompatibilità, dei commissari interni e/o esterni nominati;</p> <p>f.7) La formalizzazione della nomina dei componenti la commissione prima della scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e/o alla selezione;</p> <p>f.8) La nomina componenti di "comodo" della commissione "accondiscendenti" ad alterare le prove selettive al fine di favorire determinati candidati e/o anche al fine di trarne essi stessi componenti benefici personali (ad esempio di tipo economico e/o di altro tipo) e/o al fine di apparire ben disposti nei confronti dell'organo politico o di derivazione politica che apprezzerrebbe tale alterazione delle prove selettive, al fine di conseguire risultati di tipo politico (ad esempio favorendo iscritti e/o simpatizzanti della parte politica che ha provveduto alla sua nomina);</p> <p>f.9) La mancata previsione nel bando che almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne e/o il mancato rispetto di tale previsione;</p> <p>g) La possibilità concreta che alcuni candidati conoscano e/o abbiano conoscenza preventiva delle tracce e/o delle prove che saranno somministrate in sede di esame e/o delle domande nel caso della prova orale;</p>	<p>All'accertamento della carenza della professionalità richiesta tra Dirigenti e/o funzionari di ruolo dell'amministrazione provvede l'Area competente in materia di gestione del personale, mediante apposita dichiarazione scritta da citare nel provvedimento di conferimento dell'incarico. Analogamente si procede per la nomina di componenti esterni, in caso di accertamento di carenza di professionalità adeguate e/o tra i Dirigenti e/o funzionari di ruolo dell'amministrazione e/o in servizio presso la stessa. Salvo il caso di procedure di stabilizzazione previste dalla normativa vigente, nel qual caso i componenti le commissioni sono esterni.</p> <p>b.3.3) prevedere che i commissari interni e/o esterni nominati, rendano apposita dichiarazione in merito all'assenza di cause di conflitto di interessi o incompatibilità previste dalla vigente normativa;</p> <p>b.3.4) che alla formalizzazione della nomina dei componenti la commissione, si provvederà successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e/o alla selezione e previo sorteggio dei componenti della commissione;</p> <p>b.3.5) che almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne;</p> <p>b.3.6) il termine e le modalità di presentazione delle domande nonché l'avviso per la determinazione del diario e la sede delle prove scritte ed orali ed eventualmente pratiche;</p> <p>b.3.7) le materie oggetto delle prove scritte e orali, il contenuto di eventuali prove pratiche, la votazione minima richiesta per l'ammissione alle prove orali. In ogni caso le materie oggetto del concorso e/o della selezione, devono essere attinenti ai posti da ricoprire, con esclusione di materie non pertinenti con la "Mission" dell'Ente;</p> <p>b.3.8) Laziodisu procede alle verifiche anche a campione sulle dichiarazioni dell'assenza di cause di conflitto di interessi o incompatibilità, dei commissari interni e/o esterni nominati, rese ai sensi della lettera b.3.3).</p>	
--	--	--	---	--

Il Dirigente dell'AREA 2