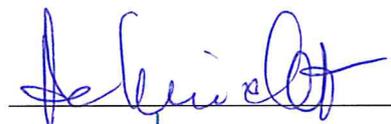
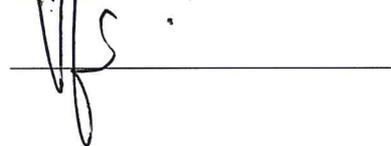


Contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2016.

In data 28 Giugno 2016 alle ore 11,30 presso i locali di Laziodisu, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2016.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele	Vice Direttore Generale	
dott.ssa Monika Ceccherini	Dirigente ad interim Area 2	
dott.ssa Antonella Vozzolo	Dirigente Area 1	
dott. Riccardo Pignatelli	Direttore Adisu Cassino	

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:

sig. Camiciotti Gabriele

sig. Carlei G. Battista

dott. Cecconi Carlo

sig. Catalano Lino

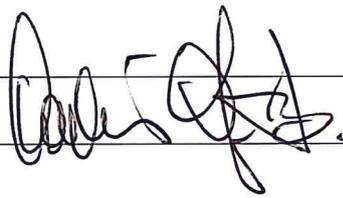
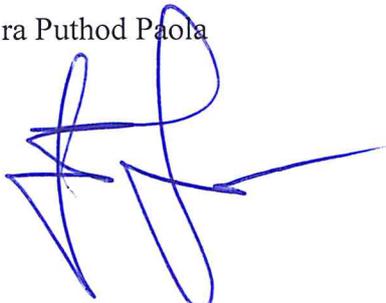
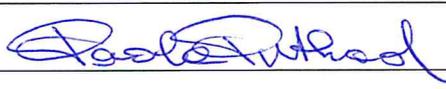
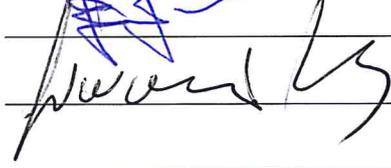
sig.ra Di Mambro Antonietta

sig. Elia Ersilio

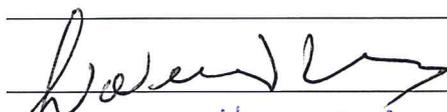
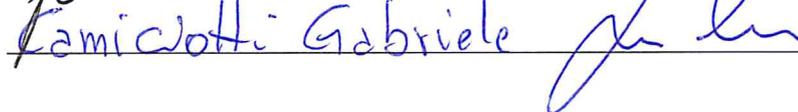
sig. Koepke Giovanni

dott.ssa Musolino Manuela

sig.ra Puthod Paola


Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

_____ per la FP CGIL

 _____ per la CISL FP

 _____ per la UIL FPL

L'Amministrazione comunica che il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI del per il personale delle categorie relativa all'annualità economico 2016.

L'Amministrazione comunica inoltre di aver provveduto, attraverso gli uffici competenti, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, che si riporta per completezza espositiva anche se non costituisce oggetto di contrattazione:

Costituzione fondo 2016

Risorse Stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004)

risorse stabili fondo 2015	€ 2.064.653,00
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nel 2014 (indicato tra le risorse variabili fondo 2015)	€ 3.005,00
totale risorse stabili	€ 2.067.658,00

Risorse Variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004)

art. 15, comma 1, let. m. CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario anno 2015	€ 4.806,00
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2015)	€ 14.159,00
art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999	€ 174.000,00
totale risorse variabili	€ 192.965,00

Tabella riepilogativa

Totale risorse stabili	€ 2.067.658,00
Totale risorse variabili	€ 192.965,00
totale risorse stabili e variabili	€ 2.260.623,00

Somme non utilizzate nell'anno 2015
(art. 17 comma 5 Ccnl 1° aprile 1999)

somme non utilizzate nel 2015 da utilizzare nel 2016	€ 135.060,00
--	---------------------

Riduzione personale cessato/che cesserà dal servizio nel 2016

	importo	importo riduzione ex art.1, comma 236 legge 208/15 pari al 4,59%	importo decurtato del 4,59%
totale risorse stabili	€ 2.067.658,00	€ 94.906,00	€ 1.972.753,00
totale risorse variabili	€ 192.965,00	€ 8.857,00	€ 184.108,00
totale complessivo	€ 2.086.623,00	€ 103.763,00	€ 2.156.861,00

TABELLA RIEPILOGATIVA FONDO 2016

totale risorse stabili e variabili al netto della decurtazione	€ 2.156.861,00
somme non utilizzate anno 2015	€ 135.060,00
TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 2.291.921,00

le parti danno atto che le risorse stabili, come previsto dai contratti collettivi nazionali, sono destinate a finanziare istituti a carattere ripetitivo e/o aventi carattere di certezza e continuità, quali:

- indennità di comparto per la quota a carico del fondo (per l'importo di € 89.000,00);
- progressioni economiche già effettuate (per l'importo di € 424.905,00);
- progressioni economiche da effettuare, come previste all'art. 4 della presente ipotesi di accordo, (per un importo di € 9.403,00)
- incarichi di posizione organizzativa conferiti (per l'importo di € 532.600,00).

per un importo complessivo di **€ 1.055.908,00**

La restante quota delle risorse stabili pari ad € 916.845,00 non utilizzata viene destinata al pagamento di altre indennità, finanziate di norma dalle risorse variabili.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2016.

Art. 1**Campo di applicazione**

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (compreso il personale in comando presso Laziodisu) ed è finalizzato alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento:

- dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- delle indennità quali turno e maneggio valori.

Art. 2**Indennità turno, maneggio valori**

Per quanto concerne l'indennità di turno, l'applicazione dell'istituto sarà oggetto di apposito regolamento concordato con le OO.SS..

Si confermano i presupposti e gli importi dell' indennità di maneggio valori secondo le modalità convenute nei precedenti accordi aziendali sottoscritti con le OO.SS..

Pertanto, allo stato attuale si prevede di destinare al finanziamento di tali indennità risorse per € 60.000,00.

Art. 3**Salario accessorio**

La quota complessiva del salario di produttività viene così ripartita:

- 50% individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti);
- 50% collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia della struttura aziendale interna).

Le quote individuali del salario di produttività per l'anno 2016 sono definite nei seguenti importi:

categoria	produttività individuale 50%	produttività collettiva 50%	totale produttività collettiva e individuale 100%
B	€ 3.210,00	€ 3.210,00	€ 6.420,00
C	€ 3.570,00	€ 3.570,00	€ 7.140,00
D (non titolare di P.O.)	€ 3.750,00	€ 3.750,00	€ 7.500,00

La somma finalizzata al pagamento della produttività collettiva e individuale per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa è pari a € 1.010.000,00.

La valutazione della produttività individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti) e della produttività collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia interna) per l'anno 2016 sarà effettuata con cadenza semestrale e gli importi saranno erogati nel semestre immediatamente successivo, mensilmente o su richiesta del dipendente in una unica soluzione.

Tenuto conto che a partire dal mese di maggio 2016 il salario di produttività (produttività individuale e collettiva) è già stato erogato, in acconto e salvo conguaglio, negli importi e nelle percentuali previste nel CCDI 2015 (40% produttività individuale e 60% produttività collettiva), si procederà ad effettuare i dovuti conguagli tenuto conto delle nuove percentuali.

Si confermano per l'anno 2016, nelle more di una nuova metodologia di valutazione da concordare con le OO.SS. entro il corrente anno, sia il sistema di valutazione attualmente in uso per l'erogazione della produttività individuale sia gli indicatori di efficienza ed efficacia previsti nell'accordo dell'8 marzo 2007 per l'erogazione della produttività collettiva.

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria

(Art. 5 CCNL 31 marzo 1999, art. 35 CCNL 22 gennaio 2004 e art. 9 CCNL 11 aprile 2008)

Le parti concordano di procedere per l'anno 2016 al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse stabili che a tal fine sono destinate e nel rispetto dei sottodescritti criteri di selezione.

Sono attivate con decorrenza 1° gennaio 2016, progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C e D (non titolare di posizione organizzativa) in base ai criteri sottoindicati:

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 9 CCNL 11 aprile 2008);
- conseguimento nelle schede di valutazione relative all'anno 2015 di una valutazione pari o superiore a 44/49
- assenza nell'ultimo biennio (2014 e 2015) di sanzione disciplinare superiore alla censura.

Sono attivate con decorrenza 1° gennaio 2016, progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa in base ai criteri sottoindicati:

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 9 CCNL 11 aprile 2008);
- conseguimento nella scheda di valutazione relativa all'anno 2015 di una valutazione pari o superiore a 83/100;
- assenza nell'ultimo biennio (2014 e 2015) di sanzione disciplinare superiore alla censura.

La somma finalizzata al pagamento delle suddette progressioni economiche orizzontali è pari ad € 9.403,00.

Il personale Laziodisu in comando presso altre amministrazioni potrà partecipare alla selezione per le progressioni economiche previa verifica da parte di Laziodisu del possesso dei requisiti previsti nel presente atto.

**Art. 5
Progetti**

Le parti concordano di destinare a specifici progetti, che saranno oggetto di confronto tra le parti entro il mese di luglio 2016, la somma di € 174.000,00 (pari ad € 166.013,00 a seguito di decurtazione per il personale cessato dal servizio) da realizzare dal personale delle categorie B, C e D (non titolare di posizione organizzativa) Detto importo che sarà reso disponibile a seguito di certificazione dell'organo competente verrà erogato nei mesi di novembre e dicembre 2016 con le modalità che saranno concordate.

**Art. 6
Somme non spese o non attribuite**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali del 1° aprile 1999 come confermato dall'art. 31 comma 5, del CCNL del 22 gennaio 2004.

Art. 7

Tabella riepilogativa ipotesi utilizzo risorse anno 2016

indennità di comparto (risorse stabili)	€ 89.000,00
progressione economica nella categoria	€ 424.905,00
retribuzione di posizione e risultato personale categoria D titolare di P.O	€ 532.600,00
indennità di turno, maneggio valori	€ 60.000,00
produttività individuale e collettiva	€ 1.010.000,00
progressioni economiche da effettuare	€ 9.403,00
progetti	€ 166.013,00
totale	€ 2.291.921,00

Art. 8

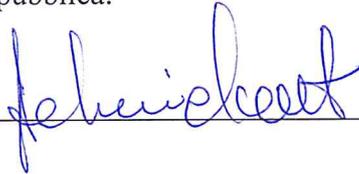
Norme finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2016.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

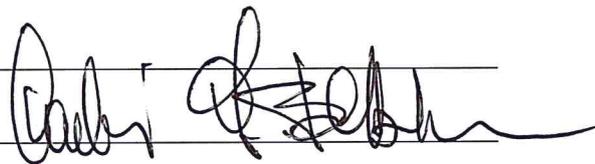
ing. Antonio De Michele



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la **RSU**

sig. Camiciotti Gabriele



sig. Carlei G. Battista

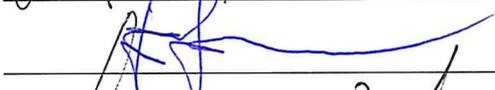
sig. Catalano Lino

sig. Cecconi Carlo

sig.ra Di Mambro Antonietta



sig. Elia Ersilio



sig. Koepke Giovanni



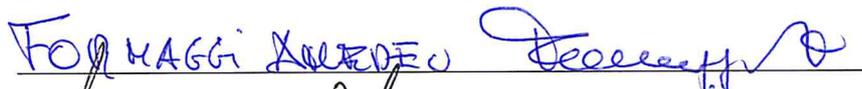
sig.ra Musolino Manuela

sig.ra Puthod Paola



Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL



CISL FP



UIL FPL

