

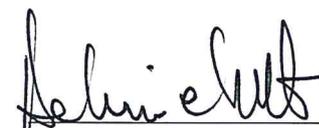
Contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2015.

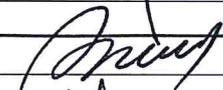
in data 1 dicembre 2015 alle ore _____ presso i locali di Laziodisu, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2015.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele Vice Direttore Generale
dott.ssa Monika Ceccherini Dirigente ad interim Area 2
dott.ssa Antonella Vozzolo Dirigente Area 1
dott. Riccardo Pignatelli Direttore Adisu Cassino



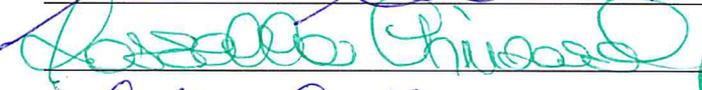


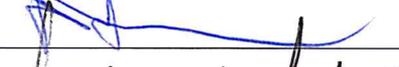

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

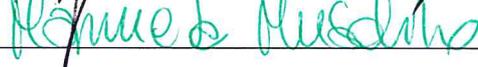
RSU nelle persone di:

sig. Camiciotti Gabriele
sig. Carlei G. Battista
dott. Cecconi Carlo
sig.ra Chiusaroli Rossella
sig.ra Di Mambro Antonietta
sig. Elia Ersilio
sig. Koepke Giovanni
dott.ssa Musolino Manuela
sig.ra Puthod Paola



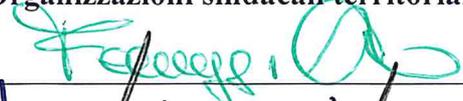
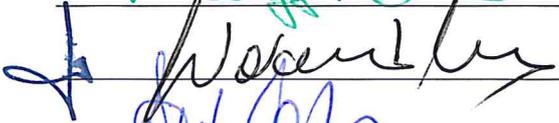









Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

 per la FP CGIL
 per la CISL FP
 per la UIL FPL

*Giuseppe Roselli no 09.12.201.
 Presente durante tutto il processo*

L'Amministrazione comunica che il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di CCDI per il personale delle categorie relativa all'annualità economica 2015.

L'Amministrazione comunica inoltre di aver provveduto, attraverso gli uffici competenti, alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, che si riporta per completezza espositiva anche se non costituisce oggetto di contrattazione:

fondo 2014 con riduzione per personale cessato (art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010)

risorse	Importo	riduzione personale cessato pari al 14,00%	importo decurtato
risorse stabili	€ 2.394.218,69	€ 335.190,62	€ 2.059.028,07

Costituzione fondo 2015

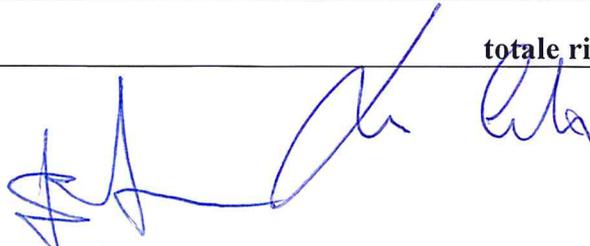
Risorse Stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004)

risorse stabili (fondo anno 2014 decurtato)	€ 2.059.028,07
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nel 2013 (indicato tra le risorse variabili fondo 2014)	€ 5.625,23
totale risorse stabili	€ 2.064.653,30

Risorse Variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004)

art. 15, comma 1, let. m. CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario anno 2014	€ 8.789,65
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2014)	€ 3.004,95
art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999 (integrazione 1,2% monte salari 1997 (m.s. 1997= € 7.394.533,33)	€ 88.734,64
totale risorse variabili	€ 100.529,24

Somme non utilizzate nell'anno 2014
(art. 17 comma 5 Ccnl 1° aprile 1999)

somme non utilizzate nel 2014 da utilizzare nel 2015	€ 104.810,59
--	---------------------

TABELLA RIEPILOGATIVA FONDO 2015

totale risorse stabili	€ 2.064.653,30
totale risorse variabili	€ 100.529,24
somme non utilizzate anno 2014	€ 104.810,59
TOTALE FONDO ANNO 2015	€ 2.269.993,13

le parti danno atto che le risorse stabili, come previsto dai contratti collettivi nazionali, sono destinate a finanziare istituti a carattere ripetitivo e/o aventi carattere di certezza e continuità, quali:

- indennità di comparto per la quota a carico del fondo (per l'importo di € 92.000,00);
- progressioni economiche già effettuate (per l'importo di € 390.000,00);
- progressioni economiche da effettuare, come previste all'art. 4 della presente ipotesi di accordo, (per un importo di € 83.000,00)
- incarichi di posizione organizzativa conferiti (per l'importo di € 580.493,00).

per un importo complessivo di **€ 1.145.493,00**

La restante quota delle risorse stabili pari ad € 919.160,00 non utilizzata viene destinata al pagamento di altre indennità, finanziate di norma dalle risorse variabili.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2015.

Art. 1
Campo di applicazione

Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato (compreso il personale in comando presso Laziodisu) ed è finalizzato alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento:

- dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- delle indennità quali turno, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.

Art. 2
Indennità turno, maneggio valori

Si confermano i presupposti e gli importi delle indennità di turno e maneggio valori secondo le modalità convenute nei precedenti accordi aziendali sottoscritti con le OO.SS..

Pertanto, allo stato attuale si prevede di destinare al finanziamento di tali indennità risorse per € 60.000,00.

Art. 3
Salario accessorio

La quota complessiva del salario di produttività viene così ripartita:

- 40% individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti);
- 60% collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia della struttura aziendale interna);

Le quote individuali del salario di produttività per l'anno 2015 sono definite nei seguenti importi:

categoria	produttività individuale 40%	produttività collettiva 60%	totale produttività collettiva e individuale 100%
B	€ 2.568,00	€ 3.852,00	€ 6.420,00
C	€ 2.856,00	€ 4.284,00	€ 7.140,00
D (non titolare di P.O.)	€ 3.000,00	€ 4.500,00	€ 7.500,00

La somma finalizzata al pagamento della produttività collettiva e individuale per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa è pari a **€ 1.045.000,00**.

La valutazione della produttività individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti) e della produttività collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia interna) per l'anno 2015 sarà effettuata con cadenza quadrimestrale e gli importi saranno erogati nel quadrimestre immediatamente successivo, mensilmente o su richiesta del dipendente in una unica soluzione.

[Handwritten signature]

In considerazione del processo in atto di ridefinizione dell'assetto istituzionale ed organizzativo dell'Ente, si confermano per l'anno 2015, nelle more di una nuova metodologia di valutazione da concordare con le OO.SS., sia il sistema di valutazione attualmente in uso per l'erogazione della produttività individuale sia gli indicatori di efficienza ed efficacia previsti nell'accordo dell'8 marzo 2007 per l'erogazione della produttività collettiva.

[Handwritten signature]

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria

(Art. 5 CCNL 31 marzo 1999, art. 35 CCNL 22 gennaio 2004 e art. 9 CCNL 11 aprile 2008)

Le parti concordano di procedere per l'anno 2015 al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse stabili che a tal fine sono destinate e nel rispetto dei sottodescritti criteri di selezione. *per il personale e servizio al 31/12/2015*

Sono attivate con decorrenza 1° gennaio 2015, progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C e D (non titolare di posizione organizzativa) in base ai criteri sottoindicati:

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 9 CCNL 11 aprile 2008);
- conseguimento nelle schede di valutazione relative all'anno 2014 di una valutazione *pari o superiore a 114/100* ~~per il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa~~ *pari o superiore a 83/100*
- assenza nell'ultimo biennio (2013 e 2014) di sanzione disciplinare *superiore alla censura.*

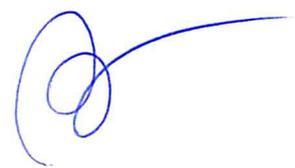
~~Sono attivate con decorrenza 1° gennaio 2015, progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa in base ai criteri sottoindicati:~~

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi (art. 9 CCNL 11 aprile 2008);
- conseguimento nella scheda di valutazione relativa all'anno 2014 di una valutazione pari o superiore a 83/100;
- assenza nell'ultimo biennio (2013 e 2014) di sanzione disciplinare. *SI PERO' NO ALLA CENSURA.*

La somma finalizzata al pagamento delle suddette progressioni economiche orizzontali è pari ad € 83.000,00.

Il personale Laziodisu in comando presso altre amministrazioni potrà partecipare alla selezione per le progressioni economiche previa verifica da parte di Laziodisu del possesso dei requisiti previsti nel presente atto.

Le parti concordano di procedere
• alle variazioni del sistema di valutazione
• alle ripolamentazioni delle P.E.O finalizzate all'implementazione di un'ulteriore selezione per il personale avente titolo



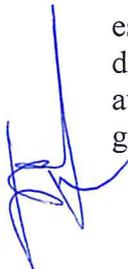
**Art. 5
Progetti**

ed. Le parti concordano di destinare a specifico progetto riguardante il personale delle categorie "apicale" (escluso il personale titolare di P.O) l'importo massimo di € 19.500,00 ~~rinviano ad un successivo incontro (da effettuarsi entro il mese di giugno 2015) l'individuazione e la definizione dei singoli progetti, dei tempi di realizzazione (successivi al 30 giugno 2015), la durata e il peso economico da attribuire ai progetti e gli importi per i singoli partecipanti.~~ *il mese di febbraio 2016* *da erogare entro il mese di febbraio 2016* *Dee*

**Art. 6
Somme non spese o non attribuite**



Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali del 1° aprile 1999 come confermato dall'art. 31 comma 5, del CCNL del 22 gennaio 2004.



Art. 7

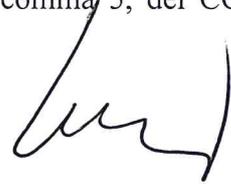
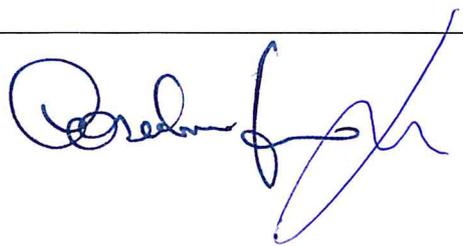
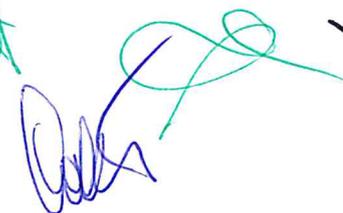


Tabella riepilogativa ipotesi utilizzo risorse anno 2015

indennità di comparto (risorse stabili)	€ 92.000,00
progressione economica nella categoria	€ 390.000,00
retribuzione di posizione e risultato personale categoria D titolare di P.O	€ 580.493,00
indennità di turno, maneggio valori	€ 60.000,00
produttività individuale e collettiva	€ 1.045.000,00
progetti	€ 19.500,00
progressioni economiche da effettuare	€ 83.000,00
totale	€ 2.269.993,00

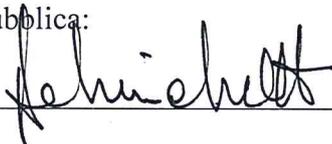

Art. 8
Norme finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2015.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la RSU

sig. Camiciotti Gabriele

sig. Carlei G. Battista

sig. Cecconi Carlo

sig.ra Chiusaroli Rossella

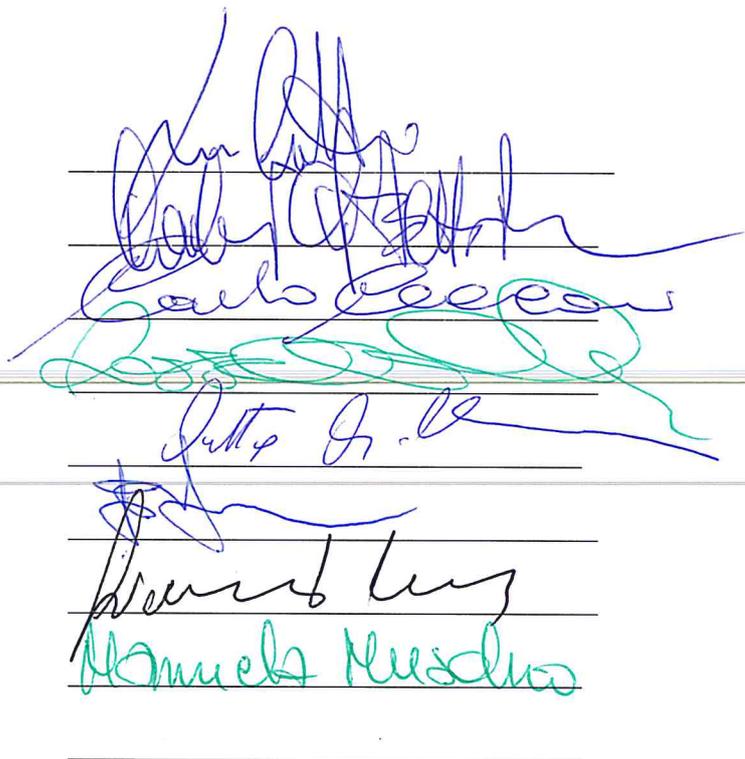
sig.ra Di Mambro Antonietta

sig. Elia Ersilio

sig. Koepke Giovanni

sig.ra Musolino Manuela

sig.ra Puthod Paola



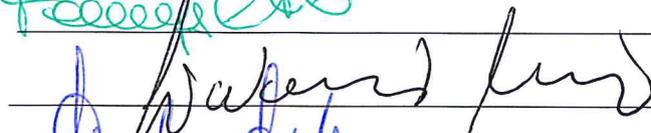
Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

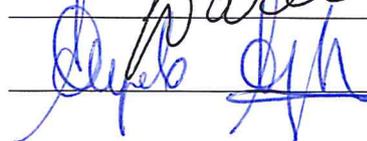
FP CGIL

CISL FP

UIL FPL








09.12.2015

