

**MAPPATURA DEL RISCHIO 2017  
SCHEDA 14**

DENOMINAZIONE STRUTTURA Area 2	PROCESSO O TIPO DI ATTIVITA'	DESCRIZIONE DEL POTENZIALE RISCHIO	GRADO DI RISCHIO RILEVATO (elevato- medio- ridotto)	MISURE DA ADOTTARE IN FUNZIONE ANTICORRUZIONE	TEMPIST ICA E SCADENZ E
Area 2 <b>Risorse Umane</b>	Meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione, nell'ambito dell'Area di rischio -- Incarichi e nomine..	<p><b>I processi rilevanti e i principali eventi rischiosi che si rinvergono in tale ambito sono:</b></p> <p>a) la mancanza di procedura ad evidenza pubblica, per il conferimento degli incarichi di consulenza, studio e ricerca a soggetti esterni;</p> <p>b) il conferimento di incarichi di consulenza, studio e ricerca a soggetti esterni, a soggetti non in possesso della necessaria particolare esperienza e comprovata specializzazione universitaria, al di fuori delle deroghe in merito al requisito della comprovata specializzazione universitaria previste nell'articolo 7, comma 6, del D.lgs 165/2001 e s.i.m.;</p> <p>c) la mancata determinazione e/o determinabilità dell'oggetto della prestazione e/o la sua non corrispondenza alle competenze attribuite all'amministrazione dalla vigente normativa e/o alla mancata individuazione di obiettivi e progetti specifici e determinati, nonché la mancanza di coerenza con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione;</p> <p>d) il mancato accertamento della carenza della professionalità interne all'Amministrazione;</p>	ELEVATO	<p align="center"><b>Misure di Prevenzione</b></p> <p><b>Al conferimento degli incarichi di consulenza, studio e ricerca a soggetti esterni, in coerenza con quanto disposto dall'articolo 7, comma 6, del D.lgs 165/2001 e s.i.m., si può ricorrere solo in presenza delle condizioni di seguito indicate:</b></p> <p>a) Per esigenze per le quali l'amministrazione non può far fronte con personale in servizio. A tal proposito all'accertamento della carenza della professionalità richiesta provvede l'Area competente in materia di gestione del personale, mediante apposita dichiarazione scritta da citare nel provvedimento di conferimento dell'incarico;</p> <p>b) Fermo restando quanto disposto nella lettera a), gli incarichi individuali, possono essere conferiti ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria. Restano salve le deroghe in merito al requisito della comprovata specializzazione universitaria previste nell'articolo 7, comma 6, del D.lgs 165/2001 e s.i.m.;</p> <p>c) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;</p> <p>d) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;</p> <p>e) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;</p> <p>f) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;</p> <p>g) Verifica da parte dei competenti uffici della insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità previsti dalla vigente normativa.</p>	

*Il Dirigente dell'Area 2*