

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

		giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:		27	4	2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):				
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):		5	8	2015
				VALORI
1	Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)			0
2	Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010			355007
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			2269993
4	Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010			14,00
5	Non Compilare			
6	Non Compilare			
7	Non Compilare			
8	Non Compilare			

9	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	335190	
10	Numero complessivo di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 31/3/1999	31	
11	Valore medio unitario della retribuzione di posizione	12911	
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	È prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	È stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16	Non Compilare		
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		31	12911

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Le PEO hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del dlgs. n. 150/2009 (S/N)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	31
		68 Percentuale	44,28
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	41
		71 Percentuale	55,40
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	21
		74 Percentuale	46,66
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		

PRODUTTIVITA'/RISULTATO

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	407848
87	Importo totale della produttività individuale non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	617800
92	Importo totale della produttività collettiva non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	4019
93	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	101483
94	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative non erogato a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

	30	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31	In forma associata	<input type="radio"/>	
	32	Non Compilare		
	33	Non Compilare		
	34	Non Compilare		
	35	Non Compilare		
	36	Non Compilare		
37		Non Compilare		
	38	Non Compilare		
	39	Non Compilare		
	40	Non Compilare		
	41	Non Compilare		
	42	Non Compilare		
43		Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45		Non Compilare		
46		Non Compilare		
47		Non Compilare		
48		Non Compilare		
49		Non Compilare		
50		Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Il Collegio rileva il permanere di uno squilibrio con riferimento alla suddivisione della produttività (60% collettiva e 40% individuale) e sottolinea che per: la liquidazione della produttività sarebbe opportuno intervenire a posteriori e non nell'anno di maturazione, l'integrazione del fondo può essere erogato solo dopo che l'OIV abbia accertato le economie generate dai processi di riorganizzazione e le PEO devono essere attribuite in modo selettivo e ad una quota limitata di personale. Il fondo è stato integrato con determinazione 1147 del 5 novembre 2015 ai sensi dell'art. 15 c. 2 ccnl 1/04/1999. Le progressioni orizzontali previste dal CDI sono avvenute con determina del 19 gennaio 2016, pagate a gennaio 2016 e pertanto saranno rilevate con il conto annuale 2016 come da circolare. Solo