



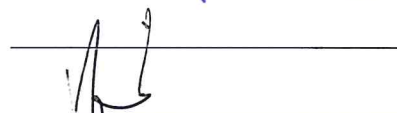

**Contratto decentrato integrativo dell'area della dirigenza relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2015**

Il giorno 31 maggio 2016 alle ore 11,00 previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la approvazione del contratto decentrato integrativo dell'area della dirigenza per l'annualità 2015

Sono presenti:

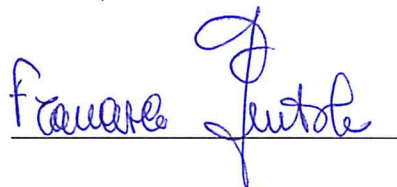
**per la delegazione trattante di parte pubblica:**

ing. Antonio De Michele Vice Direttore Generale  
dott.ssa Monika Ceccherini Dirigente ad interim Area 2  
dott.ssa Antonella Vozzolo Dirigente Area 1  
dott. Riccardo Pignatelli Direttore Adisu Cassino

**per la delegazione trattante di parte sindacale:**

Francesco Gentile CISL

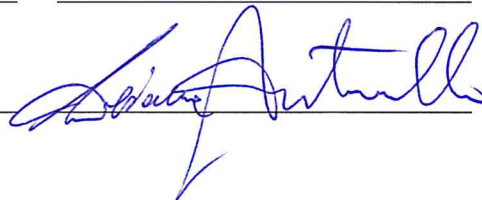


Gabriele Camierotti UIL

Roberto Bernaudeschi DIREL



Antonello Delana DIREL



L'Amministrazione comunica che:

- Il fondo per l'anno 2015 è stato costituito con determinazione direttoriale n. 1376/2015;
- il contratto decentrato relativo all'anno 2014 non è stato ancora sottoscritto e pertanto l'importo relativo alle somme non spese non è stato quantificato;

**tabella riepilogativa fondo 2015**

fondo 2014 (=al fondo 2014 comprensivo di decurtazione personale cessato dal servizio)	€ 407.184,49
integrazione importo RIA personale cessato (art. 26, comma 1 lett. g CCNL 23/12/1999)	€ 2.657,46
integrazione art. 26, comma 3 CCNL 23/12/1999	€ 91.209,00
<b>Totale complessivo fondo 2015</b>	<b>€ 501.050,95</b>

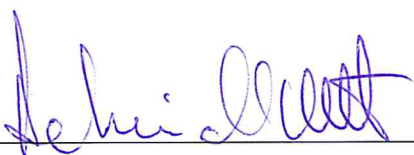
In data 18 aprile 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2015 e il Commissario straordinario con proprio decreto ha autorizzato il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di detta ipotesi:

- le risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2015 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione per il 65,00% del fondo e al finanziamento della retribuzione di risultato per il 35,00% del fondo;
- le parti danno atto che per l'anno 2015 sarà applicata per l'erogazione dell'indennità di risultato, la metodologia di valutazione già in uso nell'Ente;
- per i dirigenti di area di Laziodisu e i direttori amministrativi territoriali rimane confermata la retribuzione di posizione nei valori massimi previsti nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- per i dirigenti di area la retribuzione di risultato è prevista nella misura massima del 45% dell'indennità di posizione;
- per i direttori amministrativi l'indennità di risultato è prevista nella misura massima del 45%, cui saranno applicate, tenuto conto delle responsabilità aggiuntive derivanti dalla L.R. 7/2008, le maggiorazioni percentuali in relazione al numero degli studenti iscritti alle università di riferimento: 5% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia fino a 30.000 studenti iscritti; 10% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia fino a 60.000 studenti iscritti; 15% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia oltre 60.000 studenti iscritti;
- ai titolari di incarichi affidati ad interim compete un'indennità annua di risultato legata al conseguimento degli obiettivi nella misura del 14% dell'indennità di posizione riferita alla posizione vacante.

Firmato

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Vice Direttore Generale ing. Antonio De Michele



per la delegazione trattante di parte sindacale:

FRANCESCO GENTILE ASL

Francesco Gentile

Roberto BERNARDESCHI DIRER ASL

ANTONELIO DEIANA DIRER

Antonio Deiana