

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2014.**

In data 12 febbraio 2015 alle ore 11,15 presso i locali di Laziodisu, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2014.

Sono presenti

**Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Vice Direttore Generale, ing. Antonio De Michele e il Dirigente ad interim dell'Area 2 Risorse Umane dott.ssa Monika Ceccherini

**Per la delegazione trattante di parte sindacale:**

**RSU** nelle persone di:

sig. Camiciotti Gabriele, sig. Carlei G. Battista, sig. Di Domenicantonio Quirino, sig. Elia Ersilio, sig. Koepke Giovanni, dott.ssa Musolino Manuela, sig.ra Puthod Paola

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

Foccarelli per la FP CGIL;

KOEPKE per la CISL FP,

ELIA per la UIL FPL



L'Amministrazione comunica che con Decreto n. 3 del 3 febbraio 2015 il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di CCDI per il personale delle categorie relativa all'annualità economica 2014

L'Amministrazione comunica che ha provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 con la Determinazione Direttoriale n. 259/2014 e ad integrare detto fondo con la Determinazione Direttoriale n. 1473/2014 per cui l'importo complessivo del fondo per l'anno 2014 ammonta ad € 2.572.642,52 ed è così costituito:



**Risorse Stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004)**

Risorse stabili (importo "storico" 1° fondo Laziodisu anno 2005 )	€ 1.945.756,04
art. 4, comma 5 CCNL 9/5/2006 incremento del 1,2% del monte salari 2003	€ 97.576,15
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio (dal 2003 al 2012)	€ 213.276,18
art. 8, comma 7 CCNL 11/4/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	€ 49.851,00
art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 incremento dotazione organica per personale proveniente da ex Pegaso	€ 87.759,32
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 2.394.218,69</b>

**Risorse Variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004)**

art. 15, comma 1, let. m. CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario anno 2013	€ 5.925,73
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2013)	€ 5.625,23
integrazione art. 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999	€ 130.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 141.550,96</b>

**Somme non utilizzate nell'anno 2013**  
 (art. 17 comma 5 Ccnl 1° aprile 1999)



somma non utilizzata 2013 da utilizzare anno 2014	€ 91.880,62
---	-------------

**Riduzione fondo 2014 per personale cessato (art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010)**

risorse	Importo	riduzione personale cessato pari al 14,00%	importo decurtato
risorse stabili	€ 2.394.218,69	€ 335.190,62	€ 2.059.028,07
risorse variabili	€ 141.550,96	€ 19.817,13	€ 121.733,83
<b>Totali</b>	<b>€ 2.535.769,65</b>	<b>€ 335.007,75</b>	<b>€ 2.180.761,90</b>




**Risparmio riorganizzazione e razionalizzazione dei servizi della mensa di via De Lollis**

integrazione art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1° aprile 1999	€ 300.000,00
---	--------------

**TABELLA RIEPILOGATIVA**

totale risorse stabili e variabili anno 2014 (comprehensive di decurtazione)	€ 2.180.761,90
integrazione art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1° aprile 1999	€ 300.000,00
somme non utilizzate anno 2013	€ 91.880,62
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>€ 2.572.642,52</b>

le parti danno atto che le risorse stabili, come previsto dai contratti collettivi nazionali, sono destinate a finanziare istituti a carattere ripetitivo e/o aventi carattere di certezza e continuità, quali:

- indennità di comparto per la quota a carico del fondo (per l'importo di € 94.000,00);
- progressioni economiche già effettuate (per l'importo di € 399.000,00);
- incarichi di posizione organizzativa conferiti (per l'importo di € 570.000,00).

per un importo complessivo di € 1.063.000,00

La restante quota delle risorse stabili pari ad € 996.028,07 non utilizzata viene destinata al pagamento di altre indennità, finanziate di norma dalle risorse variabili.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2014.

**Art. 1**  
**Campo di applicazione**



Il presente contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale, esclusi i dirigenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed è finalizzato alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento:

- dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- delle indennità quali turno, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.



**Art. 2**

**Indennità turno, maneggio valori**

Si confermano i presupposti e gli importi delle indennità di turno e maneggio valori secondo le modalità convenute nei precedenti accordi aziendali sottoscritti con le OO.SS..

Pertanto, allo stato attuale si prevede di destinare al finanziamento di tali indennità risorse per € 50.000,00.

**Art. 3**

**Salario accessorio**

La quota complessiva del salario di produttività viene così ripartita:

- 40% individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti);
- 60% collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia della struttura aziendale interna);

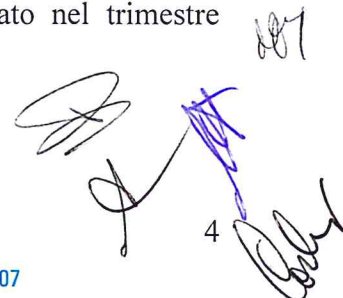
Le quote individuali del salario di produttività per l'anno 2014 sono definite nei seguenti importi:

categoria	produttività individuale 40%	produttività collettiva 60%	totale produttività collettiva e individuale 100%
B	€ 2.568,00	€ 3.852,00	€ 6.420,00
C	€ 2.856,00	€ 4.284,00	€ 7.140,00
D (non titolare di P.O.)	€ 3.000,00	€ 4.500,00	€ 7.500,00



La somma finalizzata al pagamento della produttività collettiva e individuale per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa è pari a **€ 1.159.642,00**.

Le parti prendono atto che per l'anno 2014, non essendo stato sottoscritto il CCDI 2014, la valutazione della produttività **individuale** (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti) e della produttività **collettiva** (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia interna) è stata effettuata trimestralmente e, in caso di valutazione positiva, il 25% del salario accessorio (produttività individuale e collettiva) è stato erogato nel trimestre immediatamente successivo mensilmente.



Tenuto conto che a partire dal mese di aprile 2014 il salario di produttività (produttività individuale e collettiva) è già stato erogato con le percentuali previste nell'ipotesi di CCDI del 9 aprile 2014 (30% produttività individuale e 70% produttività collettiva), si procederà a rideterminare le percentuali per tutto il 2014.

In considerazione del processo in atto di ridefinizione dell'assetto istituzionale ed organizzativo dell'Ente, si confermano per l'anno 2014 sia il sistema di valutazione attualmente in uso per l'erogazione della produttività individuale sia gli indicatori di efficienza ed efficacia previsti nell'accordo dell'8 marzo 2007 per l'erogazione della produttività collettiva.

#### Art. 4

#### Somme non spese o non attribuite

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali del 1° aprile 1999 come confermato dall'art. 31 comma 5, del CCNL del 22 gennaio 2004.

Dette somme non sono computate ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010.

#### Art. 5

#### Risparmi mensa

Per quanto attiene alle economie derivanti dalla riorganizzazione e razionalizzazione dei servizi di mensa e di portineria delle residenze universitarie, così come attestato dagli organi competenti (O.I.V. e Collegio dei Revisori dei Conti), si concorda che l'importo pari ad € 300.000,00 sia destinato a specifici progetti, riguardanti tutto il personale delle categorie (escluso il personale di categoria D titolare di posizione organizzativa).

Detti progetti che avranno durata semestrale, saranno oggetto di confronto tra le parti, e saranno realizzati entro il mese di giugno 2015, con verifica intermedia nel mese di marzo 2015. Gli importi potranno esser erogati a seguito di verifica intermedia ed a conclusione dei progetti, nel mese immediatamente successivo, in una unica soluzione o su richiesta del dipendente rateizzati mensilmente.

#### Art. 6

Tabella riepilogativa **ipotesi** utilizzo risorse anno 2014

indennità di comparto (risorse stabili)	€ 94.000,00
progressione economica nella categoria	€ 399.000,00
retribuzione di posizione e risultato personale categoria D titolare di P.O	€ 570.000,00






5



indennità di turno, maneggio valori	€ 50.000,00
produttività individuale e collettiva	€ 1.159.642,00
progetti	€ 300.000,00
<b>totale</b>	<b>€ 2.572.642,00</b>

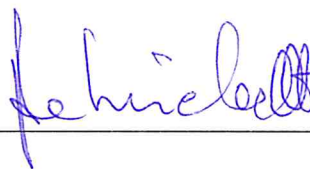
**Art. 7**  
**Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente CDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2014.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la **RSU**

sig. Camiciotti Gabriele

sig. Carlei G. Battista

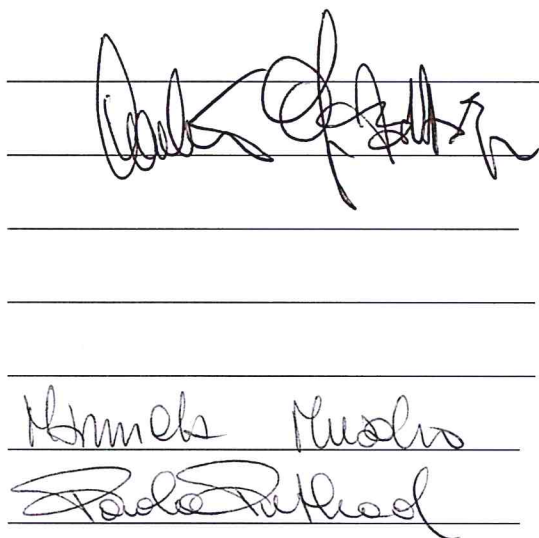
sig. Di Domenicantonio Quirino

sig. Elia Ersilio

sig. Koepke Giovanni

sig.ra Musolino Manuela

sig.ra Puthod Paola




Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

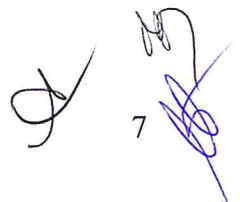
FP CGIL



CISL FP

UIL FPL

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



NOTA A VERBALE

LE OO.SS. FIRMATARIE DELLA PRESENTE NOTA A VERBALE,  
CONSIDERATO CHE L'ULTIMA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE È STATA EFFETTUATA NEL 2010 E CHE  
LA LEGGE DI STABILITÀ PER IL 2015 HA ELIMINATO IL  
BLOCCO INDIVIDUALE STIPENDIALE, RITENGIAMO DI  
PROCEDERE, ~~PER~~ IN SEDE DI RINNOVO DEL CCNL PER  
IL 2015, AD UNA NUOVA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE X I DIPENDENTI IN POSSESSO DEI  
REQUISITI PREVISTI DAL CCNL.

ROMA 12, 2, 2015

CGIL F.P.

  
Maurizio Rossi

CISL FP

