



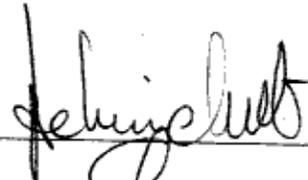
## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2013.

In data 12 novembre 2013 alle ore 11,30 presso i locali di Laziodisu, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2013.

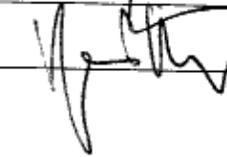
Sono presenti

### Per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele	Vice Direttore Generale
dott.ssa Valentina Gemignani	Dirigente Area 2 Risorse Umane
dott. Riccardo Pignatelli	Direttore amministrativo Adisu Cassino


---


---

### Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:

sig. Camiciotti Gabriele

sig. Carlei G. Battista

sig. Catalano Lino

sig.ra Chiusaroli Rossella

sig. Di Domenicantonio Quirino

sig.ra Di Mambro Antonietta

sig. Elia Ersilio

sig. Fiorini Domenico

sig. Koepke Giovanni

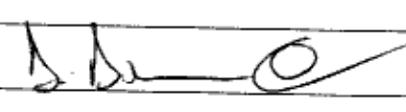
sig. Maone Ivan

dott.ssa Musolino Manuela

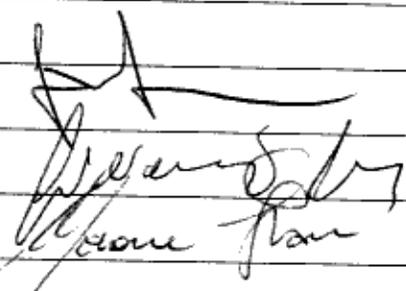
sig.ra Puthod Paola

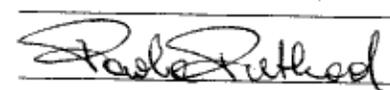

---


---


---


---



### Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

L'Amministrazione comunica che:

la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, è stata quantificata con le modalità indicate nella circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Detta variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale corrisponde al 12,22% per cui il fondo 2013 è stato ridotto di un importo pari ad € 293.626,52.

con Decreto n. 24 del 30 ottobre 2013 il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per il personale delle categorie relativo all'annualità economica 2013;

pertanto l'importo complessivo del fondo per l'anno 2013 ammonta ad € 2.109.209,17 ed è così costituito:

### Risorse Stabili (art. 31, comma 2, Ccnl 22 gennaio 2004)

Risorse stabili (importo "storico" 1° fondo Laziodisu anno 2005 )	€ 1.945.756,04
art. 4, comma 5 CCNL 9/5/2006 incremento del 1,2% del monte salari 2003	€ 97.576,15
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio (dal 2003 al 2011)	€ 196.733,55
art. 8, comma 7 CCNL 11/4/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	€ 49.851,00
art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 incremento dotazione organica per personale proveniente da ex Pegaso	€ 87.759,32
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 2.377.676,06</b>

### Risorse Variabili (art. 31, comma 3, Ccnl 22 gennaio 2004)

art. 15, comma 1, let. m. CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario anno 2012	€ 8.617,00
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2012)	€ 16.542,63
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 25.159,63</b>

2

**Somme non utilizzate nell'anno 2012**  
(art. 17 comma 5 Ccnl 1° aprile 1999)

somma non utilizzata 2012 da utilizzare anno 2013	€ 183.232,58
---	--------------

**Riduzione fondo 2013 per personale cessato (art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010)**

risorse	importo	riduzione personale cessato pari al 12,22%	importo decurtato
risorse stabili	€ 2.377.676,06	€ 290.552,01	€ 2.087.124,05
risorse variabili	€ 25.159,63	€ 3.074,51	€ 22.085,12
<b>totali</b>	<b>€ 2.402.835,69</b>	<b>€ 293.626,52</b>	<b>€ 2.109.209,17</b>

**TABELLA RIEPILOGATIVA**

totale fondo anno 2013 comprensivo di decurtazione	€ 2.109.209,17
totale somme non utilizzate anno 2012	€ 183.232,58
<b>TOTALE FONDO ANNO 2013</b>	<b>€ 2.292.441,75</b>

Tutto ciò premesso,

le parti danno atto che le risorse stabili, come previsto dai contratti collettivi nazionali, sono destinate a finanziare istituti a carattere ripetitivo e/o aventi carattere di certezza e continuità, quali:

- indennità di comparto per la quota a carico del fondo (per l'importo di € 93.665,00);
  - progressioni economiche già effettuate (per l'importo di € 399.470,00);
  - incarichi di posizione organizzativa conferiti (per l'importo di € 598.200,00).
- per un importo complessivo di € 1.091.335,00

La restante quota non utilizzata viene destinata al pagamento di altre indennità, finanziate di norma dalle risorse variabili.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2013.



## **Art. 1 Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale, escluso i dirigenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed è finalizzato alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento:

- dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- delle indennità quali turno, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.

## **Art. 2 Indennità turno, maneggio valori**

Si confermano i presupposti, le modalità, gli importi con le modalità convenute nei precedenti accordi aziendali sottoscritti con le OO.SS. delle seguenti indennità: turno e maneggio valori.

Le risorse destinate a finanziare tali indennità ammontano ad € 70.000,00.

## **Art. 3 Salario accessorio**

Si conferma per l'anno 2013, nelle more dell'aggiornamento della metodologia di valutazione, il sistema di valutazione attualmente in uso.

Le parti in considerazione del processo in atto di ridefinizione dell'assetto istituzionale ed organizzativo, concordano, nelle more della sottoscrizione del CDI 2014, di adottare per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2013, in via transitoria, per la corresponsione delle quote del salario di produttività ancora da corrispondere, il sistema di valutazione in uso con le relative modalità del CDI del 15 gennaio 2013 previa valutazione intermedia per i mesi gennaio-settembre 2013 individuale e collettiva e compatibilmente con gli importi finora erogati per l'anno 2013.

La quota complessiva del salario di produttività viene così ripartita:

- 70% collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia interna);
- 30% individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti).

Le quote individuali del salario di produttività per l'anno 2013 sono definite nei seguenti importi:



categoria	produttività collettiva 70%	produttività individuale 30%	totale produttività collettiva e individuale 100%
B	€ 4.494,00	€ 1.926,00	€ 6.420,00
C	€ 4.998,00	€ 2.142,00	€ 7.140,00
D (non titolare di P.O.)	€ 5.250,00	€ 2.250,00	€ 7.500,00

La somma finalizzata al pagamento della produttività collettiva e individuale per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa è pari a **€ 1.106.640,00**

Il salario di produttività viene erogato:

### produttività collettiva

- **50%** su valutazione semestrale per il primo semestre 2013, in una unica soluzione a luglio 2013 oppure rateizzata con le mensilità di luglio, agosto e settembre 2013;
- **25%**, su valutazione trimestrale (luglio-settembre), in una unica soluzione con la mensilità di ottobre 2013 oppure rateizzata con le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2013;
- **25%** su valutazione trimestrale (ottobre-dicembre), in una unica soluzione con la mensilità di gennaio 2014 oppure rateizzata con le mensilità di gennaio, febbraio e marzo 2014;

### produttività individuale

- **75%**, su valutazione intermedia periodo gennaio-settembre 2013 (in una unica soluzione con la mensilità di ottobre 2013 oppure rateizzata con le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2013);
- **25%**, su valutazione trimestrale (ottobre-dicembre), in una unica soluzione con la mensilità di gennaio 2014 oppure rateizzata con le mensilità di gennaio, febbraio e marzo 2014;

### Tabelle esplicative

con la mensilità di luglio 2013 oppure rateizzata con le mensilità di luglio, agosto e settembre 2013 sono stati erogati i seguenti importi riferiti al 50% della produttività collettiva

categoria	50% della produttività collettiva in una unica soluzione con la mensilità di luglio 2013	oppure rateizzata con le mensilità di luglio, agosto e settembre 2013
B	€ 2.247,00	€ 749,00
C	€ 2.499,00	€ 833,00
D	€ 2.625,00	€ 875,00



**importi da erogare in una unica soluzione con la mensilità di ottobre 2013 oppure rateizzati con le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2013**

categoria	25% della produttività <b>collettiva</b> in una unica soluzione con la mensilità di ottobre 2013	75% della produttività <b>individuale</b> in una unica soluzione con la mensilità di ottobre 2013	totale in una unica soluzione con la mensilità di ottobre 2013	oppure importi rateizzati con le mensilità di ottobre, novembre e dicembre 2013
B	€ 1.123,50	€ 1.444,50	€ 2.568,00	€ 856,00
C	€ 1.249,50	€ 1.606,50	€ 2.856,00	€ 952,00
D	€ 1.312,50	€ 1.687,50	€ 3.000,00	€ 1.000,00

**importi da erogare in una unica soluzione con la mensilità di gennaio 2014 oppure con le mensilità di gennaio-marzo 2014**

categoria	25% della produttività <b>collettiva</b> in una unica soluzione con la mensilità di gennaio 2014	25% della produttività <b>individuale</b> in una unica soluzione con la mensilità di gennaio 2014	totale in una unica soluzione con la mensilità di gennaio 2014	oppure importi rateizzati con le mensilità di gennaio-marzo 2014
B	€ 1.123,50	€ 481,50	€ 1.605,00	€ 535,00
C	€ 1.249,50	€ 535,50	€ 1.785,00	€ 595,00
D	€ 1.312,50	€ 562,50	€ 1.875,00	€ 625,00

**Art. 4**

Tabella riepilogativa ipotesi utilizzo risorse anno 2013

produttività individuale e collettiva	€ 1.106.650,00
progressione economica nella categoria	€ 399.470,00
retribuzione di posizione e risultato personale categoria D titolare di P.O	€ 598.200,00
indennità di turno, maneggio valori	€ 70.000,00
indennità di comparto (risorse stabili)	€ 93.665,00
<b>totale</b>	<b>€ 2.267.985,00</b>



### Art. 5

#### Somme non spese o non attribuite

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali del 1° aprile 1999 come confermato dall'art. 31 comma 5, del CCNL del 22 gennaio 2004.

Dette somme non sono computate ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010.

### Art. 6

#### Norme finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2013.

Per quanto attiene alle economie realizzate con l'attuazione dell'accordo sul lavoro del 7 settembre 2011, lo stanziamento complessivo di € 300.000,00 proposto in sede di assestamento di bilancio 2013, su indicazione dell'organo di vertice dell'Ente, si conviene che, espletata la necessaria procedura di rito (di verifica e di controllo), tale fondo verrà destinato al salario accessorio per l'incentivazione la produttività (miglioramento dell'efficienza dei servizi). Le parti in sede di sottoscrizione del CDI 2014 verificheranno le eventuali economie realizzate per l'anno preso a riferimento, destinandole, sempre nell'ambito della normativa vigente (ex art. 27 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.), al fondo per la produttività.

Le OO.SS richiedono e l'Amministrazione si impegna ad avviare la contrattazione 2014 entro il mese di dicembre 2013.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la RSU

sig. Camiciotti Gabriele

sig. Carlei G. Battista



sig. Catalano Lino



sig.ra Chiusaroli Rossella



sig. Di Domenicantonio Quirino



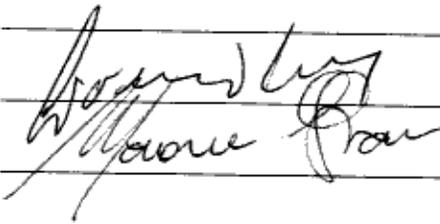
sig.ra Di Mambro Antonietta

sig. Elia Ersilio

sig. Fiorini Domenico

sig. Koepke Giovanni

sig. Maone Ivan



sig.ra Musolino Manuela

sig.ra Puthod Paola



Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

