



DISU

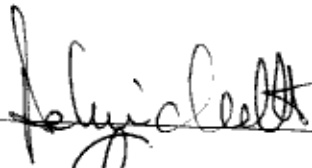
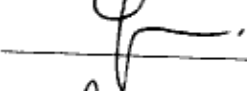
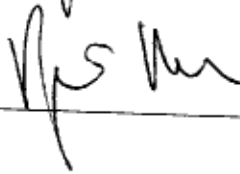
Ente per il Diritto agli Studi Universitari nel Lazio

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2012.

In data 12 novembre 2013 alle ore 11 presso i locali di Laziodisu, previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2012.

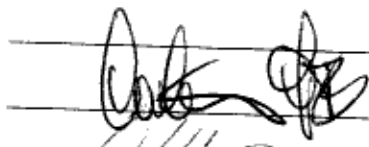
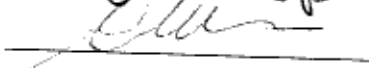



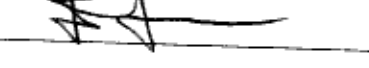

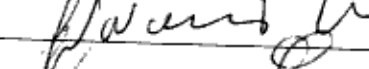




Sono presenti

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele	Vice Direttore Generale	
dott.ssa Valentina Gemignani	Dirigente Area 2 Risorse Umane	
dott. Riccardo Pignatelli	Direttore amministrativo Adisu Cassino	

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

RSU nelle persone di:

sig. Camiciotti Gabriele	
sig. Carlei G. Battista	
sig. Catalano Lino	
sig.ra Chiusaroli Rossella	
sig. Di Domenicantonio Quirino	
sig.ra Di Mambro Antonietta	
sig. Elia Ersilio	
sig. Fiorini Domenico	
sig. Koepke Giovanni	
sig. Maone Ivan	
dott.ssa Musolino Manuela	
sig.ra Puthod Paola	



Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

L'Amministrazione comunica che:

- ⇒ a seguito del decreto del Presidente di Laziodisu n. 6 del 20 dicembre 2012, il fondo è stato integrato, relativamente alle risorse variabili di un importo pari ad € 82.230,39 (importo al netto della riduzione per i cessati) in relazione all' art. 1, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999;
- ⇒ con determinazioni direttoriali n. 866/2012 e n. 1653 del 28/12/2012 è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 (che non costituisce oggetto di contrattazione decentrata e viene riportata nel presente contratto per completezza espositiva);
- ⇒ la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, è stata quantificata con le modalità indicate nella circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – e cioè sulla base del confronto tra il valore medio (media aritmetica) del personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2012 rispetto al valore medio relativo al personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2010. Detta variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale corrisponde al 7,33 % per cui il fondo 2012 è stato ridotto di un importo pari ad € 182.767,46;
- ⇒ con Decreto n. 23 del 30 ottobre 2013 il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per il personale delle categorie relativo all'annualità economica 2012;
- ⇒ pertanto l'importo complessivo del fondo per l'anno 2012 ammonta ad € 2.491.331,20 ed è così costituito:

Risorse Stabili (art. 31, comma 2, Ccnl 22 gennaio 2004)

Risorse stabili (importo "storico" 1° fondo Laziodisu anno 2005)	€ 1.945.756,04
art. 4, comma 5 CCNL 9/5/2006 incremento del 1,2% del monte salari 2003 (m.s 2003 = € 8.131.345,83)	€ 97.576,15
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio (dal 2003 al 2010)	€ 183.806,74
art. 8, comma 7 CCNL 11/4/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005 (m.s.2005 = € 8.308.563,00)	€ 49.851,00
art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 incremento dotazione organica per personale proveniente da ex Pegaso	€ 87.759,32
TOTALE RISORSE STABILI	€ 2.364.749,25



Risorse Variabili (art. 31, comma 3, Ccnl 22 gennaio 2004)

art. 15, comma 2, Ccnl 1/4/1999 integrazione monte salari 1997 (m.s. 1997 = € 7.394.533,33)	€ 88.734,64
art. 15, comma 1, let. m. CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario anno 2011	€ 27.006,22
art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (integrazioni derivanti dall'importo annuo della RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2011)	€ 12.926,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 128.667,67

Somme non utilizzate nell'anno 2011 (art. 17 comma 5 Ccnl 1° aprile 1999)

somma non utilizzata 2011 da utilizzare anno 2012	€ 180.681,74
---------------------------------------------------	--------------

Riduzione fondo 2012 per personale cessato (art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010)

risorse	importo	riduzione personale cessato ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 pari al 7,33%	importo decurtato
risorse stabili	€ 2.364.749,25	€ 173.336,12	€ 2.191.413,13
risorse variabili	€ 128.667,67	€ 9.431,34	€ 119.236,33
totali	€ 2.493.416,92	€ 182.767,46	€ 2.310.649,46

TABELLA RIEPILOGATIVA

totale fondo anno 2012 comprensivo di decurtazione	€ 2.310.649,46
totale somme non utilizzate anno 2011 (art. 17 comma 5 CCNL 1/4/1999)	€ 180.681,74
TOTALE FONDO ANNO 2012	€ 2.491.331,20



DISU

Ente per il Diritto agli Studi Universitari nel Lazio

Tutto ciò premesso,

le parti danno atto che le risorse stabili, come previsto dai contratti collettivi nazionali, sono destinate a finanziare istituti a carattere ripetitivo e/o aventi carattere di certezza e continuità, quali:

- indennità di comparto per la quota a carico del fondo (per l'importo di € 98.156,16);
 - progressioni economiche già effettuate (per l'importo di € 425.273,44);
 - incarichi di posizione organizzativa conferiti (per l'importo di € 592.183,33).
- per un importo complessivo di € 1.115.612,93

La restante quota non utilizzata delle risorse stabili pari ad € 1.075.800,20, viene destinata al pagamento di altre indennità, finanziate di norma dalle risorse variabili.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2012.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale, escluso i dirigenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed è finalizzato alla ripartizione delle risorse destinate al finanziamento:

- dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi;
- delle indennità quali turno, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.

Art. 2 Indennità turno, rischio e maneggio valori

Si confermano i presupposti, le modalità, gli importi con le modalità convenute nei precedenti accordi aziendali sottoscritti con le OO.SS. delle seguenti indennità: turno, rischio e maneggio valori.

Le risorse destinate a finanziare tali indennità ammontano ad € 69.913,63.

Art. 3 Salario accessorio

Si conferma per l'anno 2012, il sistema di valutazione attualmente in uso e le modalità di erogazione del salario di produttività del CDI del 8 marzo 2007 (unica soluzione o rate mensili).

La quota complessiva del salario di produttività viene così ripartita:

- 70% collettiva (collegata alla valutazione dei livelli di efficienza/efficacia interna);
- 30% individuale (collegata ai processi di valutazione delle prestazioni e degli obiettivi conseguiti).



Le quote individuali del salario di produttività per l'anno 2012 sono definite nei seguenti importi:

categoria	produttività collettiva 70%	produttività individuale 30%	totale produttività collettiva e individuale 100%
B	€ 4.494,00	€ 1.926,00	€ 6.420,00
C	€ 4.998,00	€ 2.142,00	€ 7.140,00
D (non titolare di P.O.)	€ 5.250,00	€ 2.250,00	€ 7.500,00

La somma finalizzata al pagamento della produttività collettiva e individuale per il personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa è pari a € 1.122.572,06.

L'erogazione della produttività individuale verrà effettuata a seguito del processo di valutazione e, su richiesta del dipendente, potrà essere corrisposta, in un'unica soluzione o in sei rate mensili.

Art. 4

Tabella riepilogativa utilizzo risorse anno 2012

produttività individuale e collettiva	€ 1.122.572,06
progressione economica nella categoria	€ 425.273,44
retribuzione di posizione e risultato personale categoria D titolare di P.O	€ 592.183,33
indennità di turno, maneggio valori, ecc.	€ 69.913,63
indennità di comparto (risorse stabili)	€ 98.156,16
totale	€ 2.308.098,62

Art. 5

Somme non spese o non attribuite

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo in applicazione dell'art. 17, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali del 1° aprile 1999 come confermato dall'art. 31 comma 5, del CCNL del 22 gennaio 2004.



Dette somme non sono computate ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010.

L'importo delle somme non spese nell'anno 2012 ammontano ad € 183.232,58 e sono così quantificate:

totale fondo anno 2012	€ 2.491.331,20
totale somme utilizzate anno 2012	€ 2.308.098,62
differenza da riportare nel fondo 2013	€ 183.232,58

Art. 6 Norme finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie per l'annualità economica 2012.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

per la RSU

sig. Camiciotti Gabriele

sig. Carlei G. Battista

sig. Catalano Lino

sig.ra Chiusaroli Rossella

sig. Di Domenicantonio Quirino

sig.ra Di Mambro Antonietta

sig. Elia Ersilio



DISU

Ente per il Diritto agli Studi Universitari nel Lazio

sig. Fiorini Domenico

sig. Koepke Giovanni

sig. Maone Ivan

dott.ssa Musolino Manuela

sig.ra Puthod Paola

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL