

*Il Commissario Straordinario*

**Decreto n. 2 del 31.01.2014**

**OGGETTO:** Adozione del Codice di comportamento del personale di Laziodisu (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001, come integrato all'art. 1, comma 44, Legge n. 190/2012).

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la deliberazione di Giunta Regionale n. 129 del 5 giugno 2013, con la quale si dispone il commissariamento dell'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari nel Lazio – Laziodisu per un periodo di mesi 6, ulteriormente prorogabile per ulteriori 6 mesi, con decorrenza dalla data di insediamento del Commissario Straordinario;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 giugno 2013, n. T00123 che ha nominato il Commissario Straordinario regionale dell'Ente Pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari nel Lazio – Laziodisu, nella persona del Dott. Carmelo Ursino, prorogato nell'incarico per ulteriori 6 mesi con Decreto del Presidente della Regione Lazio del 5 dicembre 2013, n. T00407;

**Vista** la Legge Regionale 18 giugno 2008, n. 7 e successive modificazioni (*Nuove disposizioni in materia di diritto agli studi universitari*);

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e, in particolare, l'art. 54, integrato all'art. 1, comma 44 della la Legge 6 novembre 2012, n. 190 (*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*), per la definizione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici al fine di assicurare la prevenzione dei fenomeni di corruzione;

**Visto** il DPR 16 aprile 2013, n. 62 (*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*) che, all'art. 1 comma 2, ha previsto che le singole amministrazioni adottino un proprio Codice di comportamento ad integrazione del Codice generale, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**Vista** la delibera dell'ANAC, Autorità Nazionale Anticorruzione, n. 75 del 24 ottobre 2013 che ha approvato le *Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*, in quanto misura di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione nelle singole amministrazioni;

**Visto** il decreto del Commissario Straordinario n. 33 del 23.12.2013 concernente la nomina del Responsabile per la prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza, per lo svolgimento delle funzioni e compiti di cui alla legge n. 190/2012 (art. 1 comma 7) (*Disposizioni*

*Il Commissario Straordinario*

*per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) e al decreto legislativo n. 33/2013 (art. 43) (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);*

**Considerato** che, ai fini attuativi delle citate normative e nei termini previsti in sede di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione in data 11 settembre 2013, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare, entro il 31 gennaio 2014, il proprio piano triennale anticorruzione di cui rappresenta parte essenziale il Codice di Comportamento;

**Preso atto** della pubblicazione sul sito istituzionale, a decorrere dal 21 gennaio 2014, della bozza del Codice di Comportamento del personale di Laziodisu, predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione di concerto con l'UPD dell'Ente secondo il disposto del Codice generale (DPR n. 62/2013) e delle Linee guida della Autorità Nazionale Anticorruzione (D. n. 75/2013), per le eventuali osservazioni di soggetti interessati, entro 10 giorni dalla pubblicazione e mediante apposito modulo, all'indirizzo di posta elettronica [direzione.generale@pec.laziodisu.it](mailto:direzione.generale@pec.laziodisu.it), non pervenute alla data odierna;

**Atteso** il parere favorevole obbligatorio alla proposta del Codice di Comportamento del personale di Laziodisu pubblicato sul sito dell'ente, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato dall'art. 1, comma 4 della legge n. 190/2012, dell'OIV, Organismo Indipendente di Valutazione, espresso nella riunione del 23 gennaio 2014 "in quanto conforme alle prescrizioni normative nonché completo ed esauriente nei contenuti";

**Vista** la proposta del Codice di Comportamento, inviata dal Vice Direttore generale, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza, con nota prot. n. 8/VDG del 27.01.2014, predisposta con il supporto e la collaborazione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), nell'ambito delle funzioni previste all'art. 15 comma 3 del DPR 62/2013, di interesse del personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;

**Considerato** che il Codice di comportamento, in quanto misura di prevenzione del rischio di fenomeni di corruzione all'interno dell'ente, costituisce parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2014-2017, da adottare entro il prossimo 31 gennaio 2014;

su proposta del Responsabile della Prevenzione della corruzione e Responsabile della Trasparenza,

## DECRETA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;





# LAZIODISU

Ente per il Diritto agli Studi Universitari nel Lazio

*Il Commissario Straordinario*

- di approvare, per i motivi indicati in premessa, il “Codice di comportamento di Laziodisu, ai sensi art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 1, comma 2, DPR n. 62/2013)”, composto da n. 17 articoli (all. a), allegato parte integrante del presente atto;
- di dare atto che il Codice di Comportamento interno dell’Ente si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell’amministrazione;
- di trasmettere il presente atto al Vice Direttore Generale, all’Organismo Indipendente di Valutazione e al Collegio dei Revisori;
- di pubblicare il presente Regolamento sul sito istituzionale di Laziodisu, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Carmelo Ursino