



Contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2011

Il giorno 17 settembre 2013 alle ore 15 previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per l'approvazione del contratto decentrato integrativo dell'area della dirigenza per l' annualità 2011.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele Vice Direttore Generale

dott.ssa Valentina Gemignani Dirigente Area 2

dott. Riccardo Pignatelli Direttore amministrativo Adisu Cassino

per la delegazione trattante di parte sindacale:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

DIRER DIRL

CIDA

L'Amministrazione comunica che:

- con determinazioni direttoriali n. 546 del 10 maggio 2013 e 586 del 20 maggio 2013 è stata approvata la costituzione del fondo per l'anno 2011, (che non costituisce oggetto di contrattazione decentrata e viene riportata nel presente contratto per completezza espositiva) che ammonta ad € 523.507,96 ed è così costituito:



Costituzione fondo dell'Area della dirigenza per l'anno 2011

art. 26 comma 1 lett. a) Ccnl 23/12/1999 "Storico 1998" importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 204.357,35
art. 26 comma 1 lett g) Ccnl 23/12/1999 importo annuo retribuzione di anzianità (RIA) dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998	€ 26.709,96
art. 26 comma 2 Ccnl 23/12/1999 integrazione dal 1999 del 1,2% del monte salari della dirigenza dall'anno 1997 a decorrere dall'anno 1999 (m.s. 1997 = € 269.253,68)	€ 3.231,04
art. 26 comma 3 Ccnl 23/12/1999 risorse relative a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sono correlati un ampliamento delle competenze e un incremento stabile della dotazione organica	€ 223.849,46
art. 23 comma 1 Ccnl 22/27/2006 incremento di un importo pari ad € 520,00 per ogni posizione dirigenziale prevista a partire dall'anno 2002 (figure dirigenziali n. 15)	€ 7.800,00
art. 23 comma 3 Ccnl 22/02/2006 incremento delle risorse di un importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001, a decorrere dal 1° gennaio 2003 (m.s. anno 2001 = € 866,674,63)	€ 14.386,80
art. 4 comma 4 Ccnl 14/05/2007 incremento delle risorse di un importo pari a 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003, a decorrere dal 1° gennaio 2006 (m.s. anno 2003 = € 951,451,02)	€ 8.556,91
art. 16, comma 1 Ccnl 22/02/2010 incremento di un importo pari ad € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2007 (figure dirigenziali n. 8)	€ 3.827,20
art. 16, comma 4 Ccnl 22/02/2010 incremento di un importo pari a 1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 a decorrere dal 31 dicembre 2007 (m.s. 2005 = € 1.065.072,00)	€ 18.958,28
art. 5, comma 1 del Ccnl 03/08/2010 incremento di un importo pari ad € 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2009 (posizioni dirigenziali n. 9) -	€ 5.499,00
art. 5, comma 4 del Ccnl 03/08/2010 incremento di un importo pari a 0,73% monte salari anno della dirigenza per l'anno 2007 a decorrere al 1° gennaio 2009 (m.s. anno 2007 = € 867.396)	€ 6.331,99
totale	€ 523.507,96



- con la citata determinazione direttoriale n. 546 del 10 maggio 2013 si è provveduto alla restituzione al fondo 2010 di un importo pari ad € 68.119,12 di cui all'art. 26, comma 1 lett.a) del CCNL del 23 dicembre 1999, cosiddetto importo "storico";
- le somme non utilizzate nell'anno 2010, il cui importo ammonta ad € 31.180,37, da riassegnare al fondo 2011, sono state quantificate dopo aver dato applicazione del CDI 2010, sottoscritto in data 17 aprile 2013;

tabella riepilogativa fondo anno 2011

fondo 2011	€ 523.507,96
importo di cui all'art. 26, comma 1 lett.a) del CCNL del 23 dicembre 1999 (cosiddetto importo "storico" relativo al fondo 2010)	€ 68.119,12
somme non spese anno 2010 e riassegnate al fondo 2011	€ 31.180,37
totale complessivo fondo 2011	€ 622.807,45

- in data 15 maggio 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2011;
- in data 20 maggio 2013 (nota prot. n. 10930) l'ipotesi di contratto decentrato integrativo e la relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria sono state trasmesse al Collegio dei revisori contabili;
- in data 2 agosto 2013 il Collegio dei revisori contabili hanno dato atto che le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2013, gestione residui 2011;

tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2011:

- le risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2011 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione per il 67,56% del fondo e al finanziamento della retribuzione di risultato per il 32,44% del fondo;
- le parti danno atto che per l'anno 2011 è stata applicata per l'erogazione dell'indennità di risultato, la metodologia di valutazione già in uso nell'Ente;
- per i dirigenti di area di Laziodisu e i direttori amministrativi territoriali rimane confermata la retribuzione di posizione nei valori massimi previsti nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- per i dirigenti di area la retribuzione di risultato è calcolata nella misura massima del 45% dell'indennità di posizione;

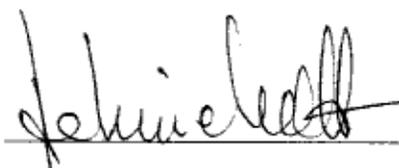


- per i direttori amministrativi l'indennità di risultato è calcolata nella misura massima del 45 %, cui, così come stabilito dalla DGR 865/04, saranno applicate, tenuto conto delle responsabilità aggiuntive derivanti dalla L.R. 7/2008, le maggiorazioni percentuali in relazione al numero degli studenti iscritti alle università di riferimento: 5% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia fino a 30.000 studenti iscritti; 10% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia fino a 60.000 studenti iscritti; 15% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia oltre 60.000 studenti iscritti;
- ai titolari di incarichi affidati ad interim compete un'indennità annua di risultato legata al conseguimento degli obiettivi nella misura del 25% dell'indennità di posizione riferita alla posizione vacante;
- per il direttore vicario si conferma l'indennità annua di € 5.000.

Firmato

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Vice Direttore Generale ing. Antonio De Michele



per la delegazione trattante di parte sindacale:

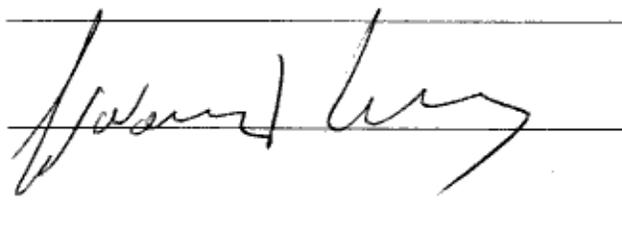
FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

DIRER DIRL

CIDA



Roberto De Muro
