

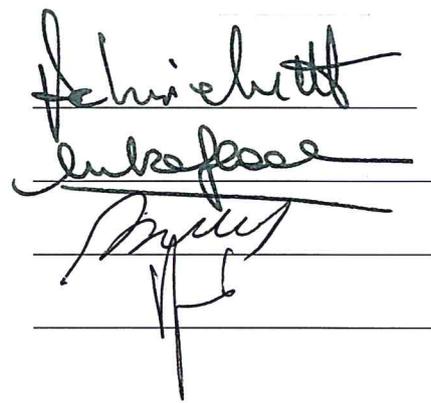
Contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità 2012

Il giorno 21 Aprile 2015 alle ore 12,30 previa regolare convocazione, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per l'approvazione del contratto decentrato integrativo dell'area della dirigenza per l' annualità 2012.

Sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

ing. Antonio De Michele	Vice Direttore Generale
dott.ssa Monika Ceccherini	Dirigente ad interim Area 2
dott.ssa Antonella Vozzolo	Dirigente Area 1
dott. Riccardo Pignatelli	Direttore Adisu Cassino



per la delegazione trattante di parte sindacale:

<u>DIRER DIRL</u>	<u>Roberto Bernardeschi</u>	<u>Roberto Bernardeschi</u>
<u>CISL FP</u>	<u>Giovanni KOEPKE</u>	<u>Giovanni Koepke</u>
<u>DIREL</u>	<u>Antonio Deiana</u>	<u>Antonio Deiana</u>
_____	_____	_____
_____	_____	_____

L'Amministrazione comunica che:

- il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale dirigente (Determinazione Direttoriale n. 590 del 23 maggio 2013), che si riporta per completezza espositiva anche se non costituisce oggetto di contrattazione, è così costituito:

Costituzione fondo dell'Area della dirigenza per l'anno 2012

art. 26 comma 1 lett. a) Ccnl 23/12/1999 "Storico 1998" importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998	€ 204.357,35
art. 26 comma 1 lett. g) Ccnl 23/12/1999 importo annuo retribuzione di anzianità (RIA) dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998	€ 26.709,96
art. 26 comma 2 Ccnl 23/12/1999 integrazione dal 1999 del 1,2% del monte salari della dirigenza dall'anno 1997 a decorrere dal l'anno 1999 (m.s. 1997 = € 269.253,68)	€ 3.231,04
art. 26 comma 3 Ccnl 23/12/1999 risorse relative a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sono correlati un ampliamento delle competenze e un incremento stabile della dotazione organica	€ 223.849,46
art. 23 comma 1 Ccnl 22/27/2006 incremento di un importo pari ad € 520,00 per ogni posizione dirigenziale prevista a partire dall'anno 2002 (figure dirigenziali n. 15)	€ 7.800,00
art. 23 comma 3 Ccnl 22/02/2006 incremento delle risorse di un importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001, a decorrere dal 1° gennaio 2003 (m.s. anno 2001 = € 866,674,63)	€ 14.386,80
art. 4 comma 4 Ccnl 14/05/2007 incremento delle risorse di un importo pari a 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003, a decorrere dal 1° gennaio 2006 (m.s. anno 2003 = € 951,451,02)	€ 8.556,91
art. 16, comma 1 Ccnl 22/02/2010 incremento di un importo pari ad € 478,40 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2007 (figure dirigenziali n. 8)	€ 3.827,20
art. 16, comma 4 Ccnl 22/02/2010 incremento di un importo pari a 1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005 a decorrere dal 31 dicembre 2007 (m.s. 2005 = € 1.065.072,00)	€ 18.958,28
art. 5, comma 1 del Ccnl 03/08/2010 incremento di un importo pari ad € 611,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta alla data del 1° gennaio 2009 (posizioni dirigenziali n. 9) -	€ 5.499,00
art. 5, comma 4 del Ccnl 03/08/2010 incremento di un importo pari a 0,73% monte salari anno della dirigenza per l'anno 2007 a decorrere al 1° gennaio 2009 (m.s. anno 2007 = € 867.396)	€ 6.331,99
totale	€ 523.507,96

- la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, è stata quantificata con le modalità indicate nella circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – e cioè sulla base del confronto tra il valore medio (media aritmetica) del personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2012

rispetto al valore medio relativo al personale in servizio al 1° gennaio e al 31 dicembre del 2010. Detta variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale corrisponde al 5,56% per cui il fondo 2012 è stato ridotto di un importo pari ad € 29.107,04;

- le somme non utilizzate nell'anno 2011, da riassegnare al fondo 2012, ammontano ad € 63.531,50;

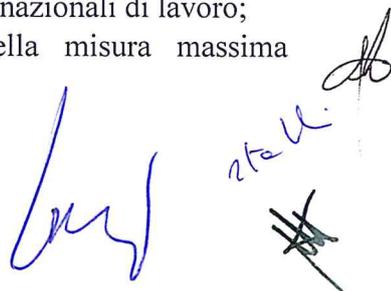
tabella riepilogativa fondo 2012

fondo 2012	€ 523.507,96
riduzione (art. 9, comma 2 bis del D.Ln. 78/2010) pari a 5,56%	€ 29.107,04
somme non spese anno 2011 e riassegnate al fondo 2012	€ 63.531,50
totale complessivo fondo 2012	€ 557.932,42

- in data 22 gennaio 2015 è stata sottoscritta l' ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2012;
- con Decreto n. 8 del 17 aprile 2015 il Commissario Straordinario di Laziodisu ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di detta ipotesi;

tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo relativo ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2012:

- le risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e risultato per l'anno 2012 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione per il 67,37% del fondo e al finanziamento della retribuzione di risultato per il 32,63% del fondo;
- le parti danno atto che per l'anno 2012 è stata applicata per l'erogazione dell'indennità di risultato, la metodologia di valutazione già in uso nell'Ente;
- per i dirigenti di area di Laziodisu e i direttori amministrativi territoriali rimane confermata la retribuzione di posizione nei valori massimi previsti nei contratti collettivi nazionali di lavoro;
- per i dirigenti di area la retribuzione di risultato è prevista nella misura massima del 45% dell'indennità di posizione;



Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including the name 'Stella'.

- per i direttori amministrativi l'indennità di risultato è prevista nella misura massima del 45%, cui saranno applicate, tenuto conto delle responsabilità aggiuntive derivanti dalla L.R. 7/2008, le maggiorazioni percentuali in relazione al numero degli studenti iscritti alle università di riferimento: 5% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia fino a 30.000 studenti iscritti; 10% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia fino a 60.000 studenti iscritti; 15% al direttore amministrativo della sede la cui università di riferimento abbia oltre 60.000 studenti iscritti;
- ai titolari di incarichi affidati ad interim compete un'indennità annua di risultato legata al conseguimento degli obiettivi nella misura del 14% dell'indennità di posizione riferita alla posizione vacante.

Firmato

per la delegazione trattante di parte pubblica:



Vice Direttore Generale ing. Antonio De Michele _____

per la delegazione trattante di parte sindacale:

GIOVANNI KOEPRE CSLFP _____



Roberta BERNARDESCHI _____

Roberta Bernardeschi _____

vedi nota
* a verbale



* vedi note
e verbale

NOTA A VERBALE del CCDI del 21 aprile 2015 - Anno 2012
e Anno 2013

Con riferimento alle costituzione e distribuzione del fondo
per la dirigenza - Anno 2012 ²⁰¹³ si ~~è~~ rileva:

- a - si chiede di verificare la costituzione del fondo storico
in quanto risulta di entità notevolmente ridotte, tanto
da non consentire una adeguata contrattazione della
riduzione di risultato e/o degli interim.
- b - per quanto concerne le indennità ^(maggiorazione) per i direttori ammini-
strativi si ridefinisce l'esigenza che la stessa venga finanziata
con specifiche erogazioni da parte del bilancio dell'ente
al fondo, essendo norme che rithuiscono responsabilità
specifiche al di fuori della contrattazione.
- c - la anomala protrazione di un incarico da direttore dell'ente
e un dirigente incaricato come via e quindi con una
riduzione che grava integralmente sul fondo contrattuale
Tale situazione
✓ ~~Sottrazione~~ allo stesso ulteriori risorse, si chiede quindi
di valutare lo scorporo della maggiorazione prevista per
le funzioni del via direttore ad oggi gravanti sul fondo,
inserendo le stesse nell'ambito del bilancio.

DIRET

rotata bernardeschi
alle fell.

DIREL

Stefano Fontanello